

# รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง

โทรศัพท์ 0 3869 4000 / โทรสาร 0 3869 4160

Email : personnel.rayong1@gmail.com

# ผลการดำเนินงาน
# ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดระยอง
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดระยอง มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 32 ส่วนราชการ และ 3 หน่วยงาน (โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลแกลง และโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง) เป็นจังหวัดขนาดกลาง มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

**1. ข้อมูลจำนวนบุคลากร**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ทั้งสิ้นจำนวน 5,813 คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 1** บุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

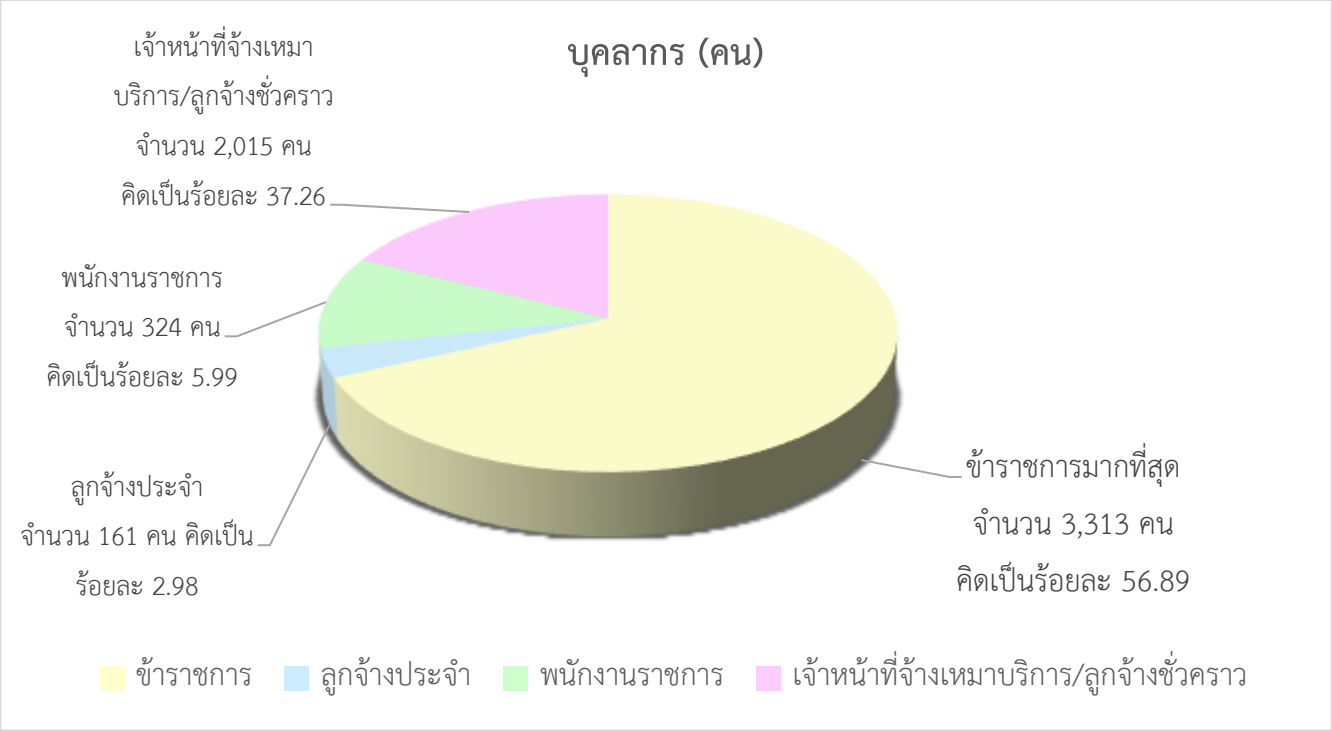
| ส่วนราชการ | จำนวนบุคลากร (คน) | | | | รวม | ร้อยละของทั้งหมด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว | | |
| 1. ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง | 100 | 17 | 2 | 40 | 159 | 2.94 |
| 2. สำนักงานจังหวัดระยอง | 22 | 4 | 3 | 17 | 46 | 0.85 |
| 3. สำนักงานโยธาธิการฯ | 13 | 7 | 8 | 2 | 30 | 0.55 |
| 4. สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง | 121 | 3 | 2 | 23 | 149 | 2.76 |
| 5. สำนักงานพัฒนาชุมชนฯ | 55 | 7 | 0 | 13 | 75 | 1.39 |
| 6. สำนักงานป้องกันฯ | 11 | 3 | 0 | 0 | 14 | 0.26 |
| 7. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | 24 | 1 | 0 | 3 | 28 | 0.52 |

| ส่วนราชการ | จำนวนบุคลากร (คน) | | | | รวม | ร้อยละของทั้งหมด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว | | |
| 8. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ | 7 | 2 | 2 | 0 | 11 | 0.20 |
| 9. สำนักงานเกษตรจังหวัด | 65 | 11 | 1 | 0 | 77 | 1.42 |
| 10. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินฯ | 11 | 2 | 0 | 0 | 13 | 0.24 |
| 11. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด | 26 | 9 | 2 | 5 | 42 | 0.78 |
| 12. สำนักงานประมงจังหวัด | 12 | 6 | 0 | 4 | 22 | 0.41 |
| 13. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด | 17 | 21 | 3 | 25 | 66 | 1.22 |
| 14. สำนักงานแรงงานจังหวัด | 4 | 2 | 1 | 2 | 9 | 0.17 |
| 15. สำนักงานสวัสดิการฯ | 20 | 10 | 0 | 11 | 41 | 0.76 |
| 16. สำนักงานจัดหางานฯ | 4 | 6 | 1 | 30 | 41 | 0.76 |
| 17. สำนักงานประกันสังคมฯ | 23 | 2 | 2 | 63 | 90 | 1.66 |
| 18. สำนักงานคุมประพฤติฯ | 9 | 22 | 2 | 9 | 42 | 0.78 |
| 19. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด | 8 | 14 | 1 | 7 | 30 | 0.55 |
| 20. สำนักงานคลังจังหวัด | 13 | 2 | 1 | 3 | 19 | 0.35 |
| 21. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด | 11 | 4 | 1 | 11 | 27 | 0.50 |
| 22. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด | 15 | 1 | 1 | 5 | 22 | 0.41 |
| 23. สำนักงานขนส่งจังหวัด | 40 | 17 | 3 | 6 | 66 | 1.22 |
| 24. สำนักงานพัฒนาสังคมฯ | 9 | 14 | 0 | 4 | 27 | 0.50 |
| 25. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ | 16 | 4 | 0 | 3 | 23 | 0.43 |
| 26. สำนักงานสถิติจังหวัด | 4 | 10 | 0 | 7 | 21 | 0.39 |

| ส่วนราชการ | จำนวนบุคลากร (คน) | | | | รวม | ร้อยละของทั้งหมด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว | | |
| 27. สำนักงานพลังงานจังหวัด | 6 | 0 | 0 | 10 | 16 | 0.30 |
| 28. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | 24 | 17 | 0 | 49 | 90 | 1.66 |
| 29. สำนักงานประชาสัมพันธ์ฯ | 4 | 0 | 1 | 1 | 6 | 0.11 |
| 30. สำนักงานพระพุทธศาสนาฯ | 6 | 0 | 0 | 2 | 8 | 0.15 |
| 31. สำนักงานการท่องเที่ยวฯ | 3 | 0 | 0 | 5 | 8 | 0.15 |
| 32. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | 2,610 | 106 | 124 | 1,655 | 4,495 | 83.12 |
| **รวม** | **3,313** | **324** | **161** | **2,015** | **5,813** | **107.49** |

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ 1 แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน 3,313 คน คิดเป็นร้อยละ 56.89 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2,015 คน คิดเป็นร้อยละ 37.26 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ลำดับที่ 3 เป็นพนักงานราชการ จำนวน 324 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลำดับสุดท้ายเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 2.98 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

**แผนภูมิที่ 1** บุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภท จำนวนและร้อยละ




**2. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง มีการบรรจุข้าราชการใหม่ บรรจุกลับ ย้ายเข้า รับโอน โอนออกไป เกษียณอายุ ลาออก ออกด้วยเหตุผิดวินัย และเสียชีวิต มีจำนวนทั้งสิ้น 245 คน จำแนกตามส่วนราชการ ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 2** การบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

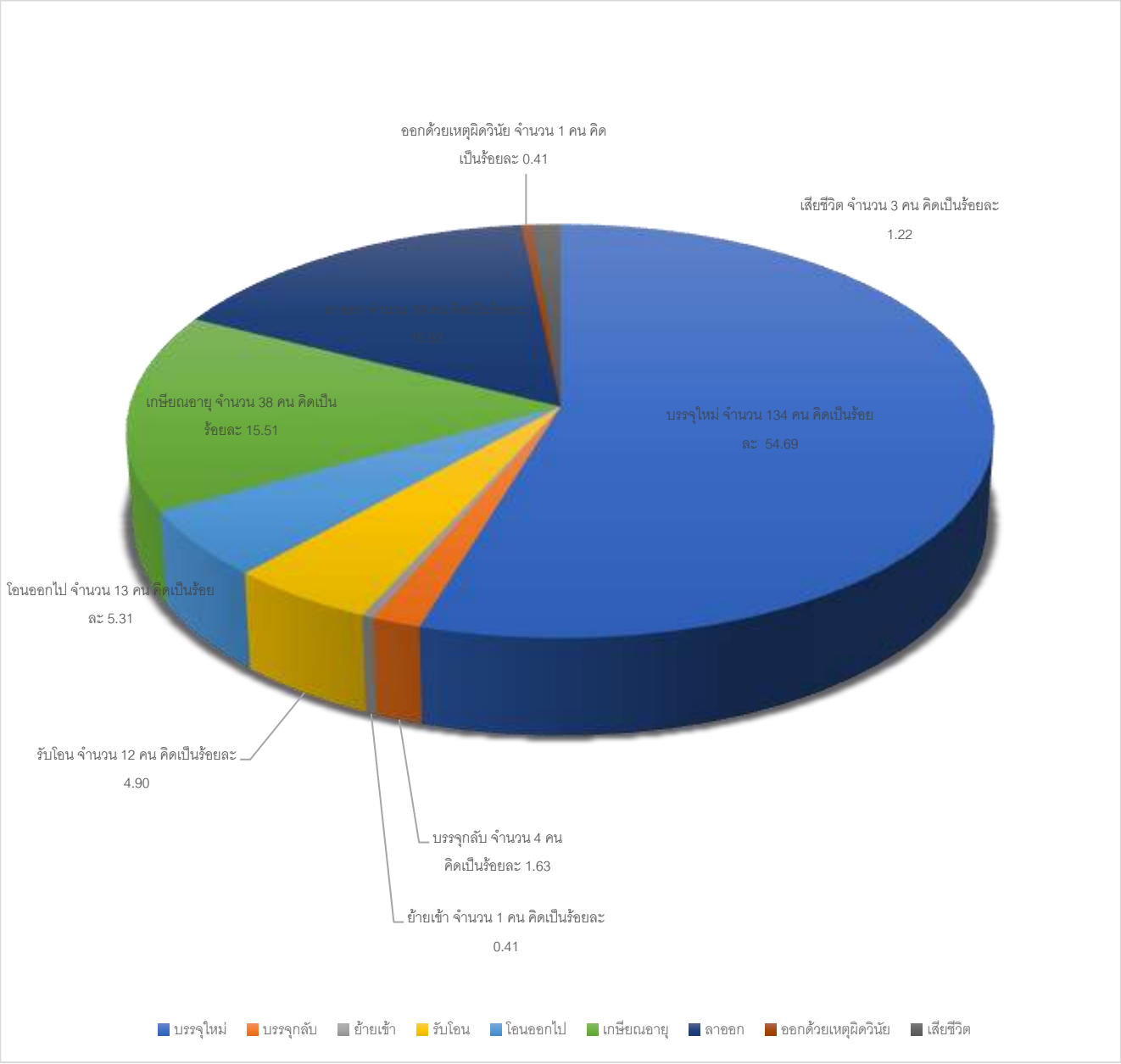
| ส่วนราชการ | ข้าราชการทั้งหมด | จำนวนข้าราชการ (คน) | | | | | | | | | จำนวน +เพิ่ม/ -ลด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บรรจุใหม่ | บรรจุกลับ | ย้ายเข้า | รับโอน | โอนออกไป | เกษียณอายุ | ลาออก | ออกด้วยเหตุผิดวินัย | เสียชีวิต | |
| 1. ที่ทำการปกครองฯ | 103 | 18 | - | - | 2 | - | 2 | - | - | - | +18 |
| 2. สำนักงานจังหวัด | 22 | 1 | - | 2 | - | - | - | - | - | - | +3 |
| 3. สำนักงานโยธาธิการฯ | 11 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. สำนักงานที่ดินจังหวัด | 140 | 4 | - | - | - | - | 4 | - | - | - | 0 |

| ส่วนราชการ | ข้าราชการทั้งหมด | จำนวนข้าราชการ (คน) | | | | | | | | | จำนวน +เพิ่ม/ -ลด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บรรจุใหม่ | บรรจุกลับ | ย้ายเข้า | รับโอน | โอนออกไป | เกษียณอายุ | ลาออก | ออกด้วยเหตุผิดวินัย | เสียชีวิต | |
| 5. สำนักงานพัฒนาชุมชนฯ | 48 | 3 | - | - | - | - | 2 | 1 | - | - | - |
| 6. สำนักงานป้องกันฯ | 6 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | +1 |
| 7. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | 23 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | -1 |
| 8. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด | 6 | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - | - | -2 |
| 9. สำนักงานเกษตรฯ | 65 | 10 | 1 | - | - | - | 3 | 5 | - | - | +3 |
| 10. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินฯ | 11 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | +1 |
| 11. สำนักงานสหกรณ์ฯ | 26 | 6 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | +5 |
| 12. สำนักงานประมงฯ | 12 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. สำนักงานปศุสัตว์ฯ | 25 | - | 1 | - | 1 | - | - | 1 | - | - | +1 |
| 14. สำนักงานแรงงานฯ | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15. สำนักงานสวัสดิการฯ | 19 | 4 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | +3 |
| 16. สำนักงานจัดหางานฯ | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17. สำนักงานประกันสังคมฯ | 24 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | -3 |
| 18. สำนักงานคุ้มประพฤติฯ | 11 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | -1 |
| 19. สำนักงานบังคับคดีฯ | 6 | 3 | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | +2 |
| 20. สำนักงานคลังจังหวัด | 14 | 3 | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | +2 |
| 21. สำนักงานพาณิชย์ฯ | 12 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 22. สำนักงานอุตสาหกรรมฯ | 14 | 1 | - | - | 4 | 5 | - | - | - | - | - |
| 23. สำนักงานขนส่งฯ | 34 | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | -2 |

| ส่วนราชการ | ข้าราชการทั้งหมด | จำนวนข้าราชการ (คน) | | | | | | | | | จำนวน +เพิ่ม/ -ลด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | บรรจุใหม่ | บรรจุกลับ | ย้ายเข้า | รับโอน | โอนออกไป | เกษียณอายุ | ลาออก | ออกด้วยเหตุผิดวินัย | เสียชีวิต | |
| 24. สำนักงานพัฒนาสังคมฯ | 10 | 1 | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - |
| 25. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ | 15 | - | - | 1 | 2 | 1 | 2 | - | - | - | - |
| 26. สำนักงานสถิติจังหวัด | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 27. สำนักงานพลังงานฯ | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 28. สำนักงานวัฒนธรรมฯ | 19 | 6 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | +5 |
| 29. สำนักงานประชาสัมพันธ์ฯ | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 30. สำนักงานพระพุทธศาสนาฯ | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 31. สำนักงานการท่องเที่ยวฯ | 5 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | +4 |
| 32. สำนักงานสาธารณสุขฯ | 2,202 | 69 | 2 | - | 3 | 4 | 16 | 22 | - | 3 | +29 |
| **รวม** | 2,908 | **134** | **4** | **1** | **12** | **13** | **38** | **39** | **1** | **3** | **+57** |
| **จำนวนการบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง (คน)** | | | | | | | | | | | **245** |

จากตารางที่ 2 แสดงการบรรจุและเคลื่อนย้ายข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดระยอง ปรากฏว่า มีการบรรจุข้าราชการใหม่ บรรจุกลับ ย้ายเข้าและรับโอน จำนวน 151 คน และมีข้าราชการโอนออกไป เกษียณอายุ ลาออก ออกด้วยเหตุผิดวินัย และเสียชีวิต จำนวน 94 คน สรุปจำนวนข้าราชการเข้า มากกกว่าจำนวนข้าราชการออก 57 คน

**แผนภูมิที่ 4** การบรรจุเข้ารับราชการใหม่และการลาออกของข้าราชการในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามสถานะ จำนวน และร้อยละ ดังนี้




ทั้งนี้ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอัตราการเคลื่อนย้ายของข้าราชการมากที่สุด จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 48.57 ของจำนวนข้าราชการที่มีบรรจุใหม่และการเคลื่อนย้ายทั้งหมด เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่มีบุคลากรมากที่สุด มีการบรรจุข้าราชใหม่ทดแทนอัตราเกษียณ นอกจากนี้ ส่วนราชการอื่น ๆ มีการบรรจุข้าราชการใหม่เพียงเล็กน้อย

**3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้าราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมากและดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง จึงนำเสนอตั้งแต่ละดับดีขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 3** ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ที่มีผลการประเมิน ระดับดีขึ้นไป ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ส่วนราชการ | ผลการประเมิน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ระดับดีเด่น (คน) | | ระดับดีมาก (คน) | | ระดับดี (คน) | |
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 1. ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง | | 0 | - | 17 | 11 | 6 |
| 2 .สำนักงานจังหวัดระยอง | 23 | 22 | - | - | - | - |
| 3. สำนักงานโยธาธิการฯ | 14 | 13 | 3 | 2 | - | - |
| 4. สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง | | 108 | 7 | 5 | - | 4 |
| 5. สำนักงานพัฒนาชุมชนฯ | 41 | 46 | 10 | 4 | 1 | 3 |
| 6. สำนักงานป้องกันฯ | 3 | 1 | 7 | - | - | 2 |
| 7. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | 26 | 23 | - | - | - | - |
| 8. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ฯ | | 7 | 2 | 2 | - | - |
| 9. สำนักงานเกษตรจังหวัด | 33 | 54 | 3 | 4 | 4 | - |
| 10. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินฯ | 11 | 11 | 1 | 1 | - | - |
| 11. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด | | 21 | 5 | 14 | - | - |
| 12. สำนักงานประมงจังหวัด | 8 | 11 | 1 | 3 | - | - |
| 13. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด | 18 | 16 | 2 | 6 | 2 | 1 |
| 14. สำนักงานแรงงานจังหวัด | 4 | 4 | 1 | - | - | - |

| ส่วนราชการ | ผลการประเมิน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ระดับดีเด่น (คน) | | ระดับดีมาก (คน) | | ระดับดี (คน) | |
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 15. สำนักงานสวัสดิการฯ | 16 | 17 | 13 | 17 | - | - |
| 16. สำนักงานจัดหางานฯ | | 4 | - | - | - | - |
| 17. สำนักงานประกันสังคมฯ | 22 | 22 | - | 1 | 2 | 2 |
| 18. สำนักงานคุมประพฤติฯ | 3 | 3 | 7 | 6 | 1 | - |
| 19. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด | 2 | 7 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| 20. สำนักงานคลังจังหวัด | 6 | 13 | - | - | 2 | 1 |
| 21. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด | 8 | 8 | 3 | 6 | 1 | - |
| 22. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด | 15 | 15 | - | - | - | - |
| 23. สำนักงานขนส่งจังหวัด | 39 | 40 | - | - | - | - |
| 24. สำนักงานพัฒนาสังคมฯ | 3 | 7 | 4 | 2 | 1 | - |
| 25. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ | 15 | 14 | - | 2 | - | - |
| 26. สำนักงานสถิติจังหวัด | | 4 | 2 | 2 | 1 | - |
| 27. สำนักงานพลังงานจังหวัด | 2 | 4 | 6 | - | - | 6 |
| 28. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | 19 | 23 | - | - | - | - |
| 29. สำนักงานประชาสัมพันธ์ฯ | 4 | 4 | - | - | - | - |
| 30. สำนักงานพระพุทธศาสนาฯ | 3 | 4 | - | - | - | - |
| 31. สำนักงานการท่องเที่ยวฯ | | | 2 | 1 | - | - |
| 32. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | 2,656 | 2,317 | 84 | 61 | 39 | 39 |
| **รวม** | **2,994** | **1,374** | **166** | **157** | **66** | **66** |

| ส่วนราชการ | ผลการประเมิน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ระดับดีเด่น (คน) | | ระดับดีมาก (คน) | | ระดับดี (คน) | |
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| ร้อยละของแต่ละระดับ | 82.83 | 84.45 | 10.33 | 9.65 | 4.11 | 4.06 |

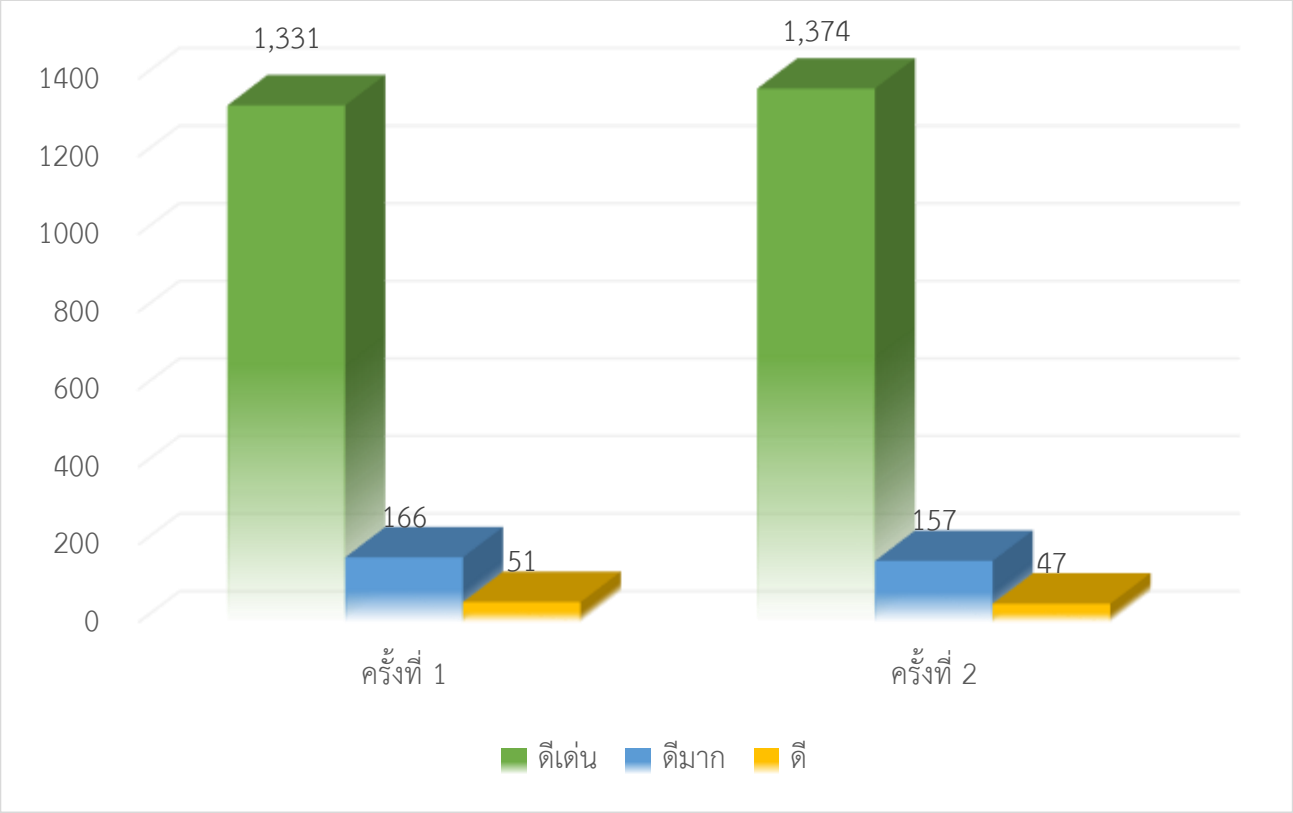
**หมายเหตุ** การประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67 มีจำนวนข้าราชการรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,607 คน

การประเมินครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67 มีจำนวนข้าราชการรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,627 คน

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดระยองในภาพรวม ครั้งที่ 2 สัดส่วนของข้าราชการที่ผลการประเมินในระดับดีเด่น และระดับดีมากมีสัดส่วนที่มากกว่า ผลการประเมินฯ ครั้งที่ 1 โดยในระดับดีเด่น ครั้งที่ 2 ร้อยละ 84.45 ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ 2 ในขณะที่ครั้งที่ 1 ร้อยละ 82.83 ของจำนวนผู้ได้รับการประเมินครั้งที่ 1 สำหรับระดับดีมาก ปรากฏว่า ครั้งที่ 1 มีสัดส่วนที่มากกว่า ครั้งที่ 2 (10.33 : 9.65) สำหรับผลการประเมินในระดับดี ปรากฏว่า ครั้งที่ 1 มีสัดส่วนที่มากกว่าครั้งที่ 2 (4.11 : 4.06)

จากผลการประเมินข้างต้น สรุปได้ว่า ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ 2 (ครึ่งหลังของปีงบประมาณ) อยู่ในระดับที่ดีกว่าครั้งที่ 1 (ครึ่งแรกของปีงบประมาณ)

**แผนภูมิที่ 5** การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ที่มีผลการประเมินระดับ ดีเด่น ดีมาก และดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 จำแนกจำนวนตามระดับ ผลการประเมิน




**ตารางที่ 4** ภาพรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้ และปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ส่วนราชการ | ผลการประเมิน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | พอใช้ (คน) | | | ปรับปรุง (คน) | | |
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | รวม | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | รวม |
| ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง | 17 | 0 | 17 | 27 | 30 | 57 |

**จากตารางที่ 4** แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการในจังหวัดระยอง ในภาพรวม ครั้งที่ 1 มีจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินระดับพอใช้และปรับปรุง รวมจำนวน 44 คน มากกว่าครั้งที่ 2 ซึ่งมีจำนวน 30 คน ทั้งนี้ ข้าราชการบางคนอาจมีผลการประเมิน “พอใช้” และ “ปรับปรุง” ทั้ง 2 ครั้ง หรืออาจจะได้รับผลการประเมินในระดับอื่น

**4. การพัฒนาบุคลากร**

4.1 การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้และวุฒิการศึกษา และการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ตามที่ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 5** การพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ส่วนราชการ | บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน) | | | | ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด | ร้อยละของบุคลากรในสังกัด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ฝึกอบรม | ลาศึกษาต่อ | ได้วุฒิสูงขึ้น | รวม | | |
| 1. ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง | 18 | - | - | 18 | 4.18 | 10.65 |
| 2 .สำนักงานจังหวัดระยอง | 13 | - | - | 13 | 3.02 | 27.66 |
| 3. สำนักงานโยธาธิการฯ | - | - | - | - | - | - |
| 4. สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง | - | - | 2 | 2 | 0.46 | 1.09 |
| 5. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | 20 | - | - | 20 | 4.64 | 40.00 |
| 6. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ | - | - | - | - | - | - |
| 7. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | 30 | - | - | 30 | 6.96 | 100.00 |
| 8. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 9. สำนักงานเกษตรจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 10. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด | 12 | - | - | 12 | 2.78 | 52.17 |
| 11. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 12. สำนักงานประมงจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 13. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด | 2 | - | - | 2 | 0.46 | 2.60 |

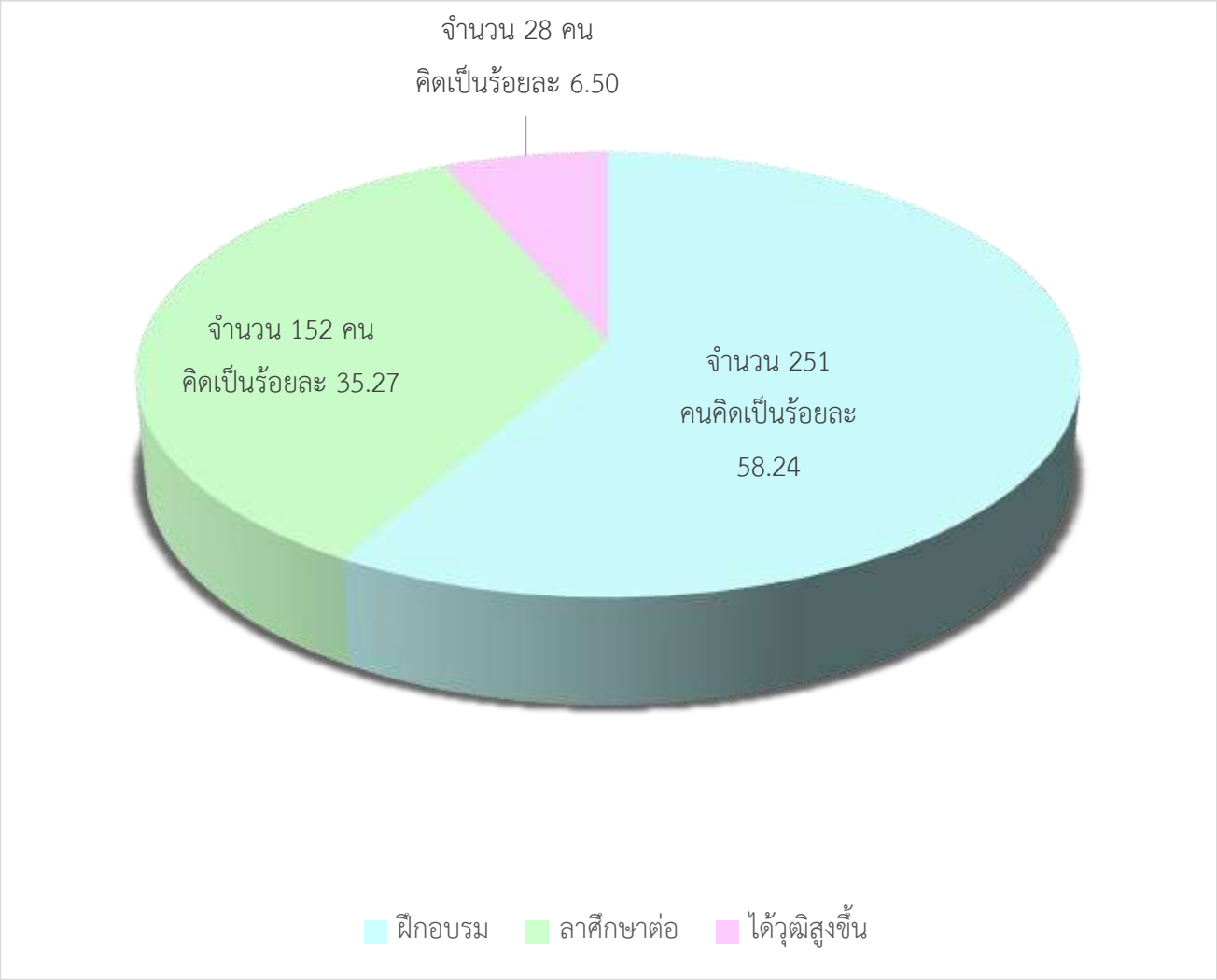
| ส่วนราชการ | บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน) | | | | ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด | ร้อยละของบุคลากรในสังกัด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ฝึกอบรม | ลาศึกษาต่อ | ได้วุฒิสูงขึ้น | รวม | | |
| 14. สำนักงานแรงงานจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 15. สำนักงานสวัสดิการฯ | - | - | - | - | - | - |
| 16. สำนักงานจัดหางานจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 17. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 18. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด | 45 | - | - | 45 | 10.44 | 91.84 |
| 19. สำนักงานบังคับคดีจังหวัด | 12 | - | - | 12 | 2.78 | 36.36 |
| 20. สำนักงานคลังจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 21. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด | 16 | - | - | 16 | 3.71 | 61.54 |
| 22. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 23. สำนักงานขนส่งจังหวัด | 35 | - | - | 35 | 8.12 | 51.47 |
| 24. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงฯ | - | - | - | - | - | - |
| 25. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติฯ | - | - | 1 | 1 | 0.23 | 3.85 |
| 26. สำนักงานสถิติจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 27. สำนักงานพลังงานจังหวัด | 7 | - | - | 7 | 1.62 | 41.18 |
| 28. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 29. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด | - | - | - | - | - | - |
| 30. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด | - | - | 2 | 2 | 0.46 | 25.00 |
| 31. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด | 1 | - | - | 1 | 0.23 | 9.09 |
| 32. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด | 40 | 152 | 23 | 215 | 49.88 | 20.83 |

| ส่วนราชการ | บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน) | | | | ร้อยละของการพัฒนาทั้งหมด | ร้อยละของบุคลากรในสังกัด |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ฝึกอบรม | ลาศึกษาต่อ | ได้วุฒิสูงขึ้น | รวม | | |
| **รวม** | **251** | **152** | **28** | **431** | **100.00** | |

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ได้รับการพัฒนาจำนวน 431 คน โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีสัดส่วนได้รับการส่งเสริมการพัฒนามากที่สุด จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 49.88 ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมดรองลงมาตามลำดับ ได้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 10.44 ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และบุคลากรในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 8.12 ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนากับจำนวนบุคลากรของหน่วยงานเอง พบว่า ส่วนราชการที่มีสัดส่วนการพัฒนาบุคลากรสูงที่สุด คือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รองลงมาตามลำดับ ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 91.84 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 61.54 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

**แผนภูมิที่ 6** การพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการส่วนส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามลักษณะการพัฒนาจำนวน และร้อยละ




**จากแผนภูมิที่ 6** แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งหมด จำนวน 431 คน โดยได้รับการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมมากที่สุด จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 58.24 ของจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ 8.64 ของบุคลากรทั้งหมดของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จำนวน 5,813 คน)

สำหรับบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ จำนวน 152 คน นั้น เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ลาศึกษาต่อทั้งหมด

4.2 การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนจังหวัดระยองสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรม ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา จึงเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งของจังหวัดระยอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,763 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ส่วนราชการที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสามากที่สุดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รองลงมาตามลำดับ คือ สำนักงานที่ดินจังหวัด และที่ทำการปกครองจังหวัด

**ตารางที่ 8** รายชื่อจิตอาสา 904 จังหวัดระยอง

| ชื่อ -สกุล | หลักสูตร/รุ่น | รหัส | ตำแหน่ง/สังกัด | หมายเลขโทศัพท์ |
|---|---|---|---|---|
| 1. นายอนวัช อมรรัตนธำรง | หลักประจำ 2/61 | 2A-224 | นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง (ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง) (ผู้ประสานงาน 904 จังหวัดระยอง) | 086-899-9901 |
| 2.นางสาวทิพย์อุษา พิมนาค | หลักประจำ 2/61 | 2B-198 | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 3 จังหวัดระยอง | 095-624-5992 |
| 3. จ.ส.อ. พงศ์พัฒน์ หนุนนาค | หลักประจำ 3/62 | 3A-378 | องค์การจัดการน้ำเสีย กระทรวงมหาดไทย | 085-058-2324 |
| 4. นางสาวสุภลักษณ์ เขียววงษ์จันทร์ | หลักประจำ 3/62 | 3B-173 | องค์การจัดการน้ำเสีย กระทรวงมหาดไทย | 089-896-9806 |
| 5. นายเทอดเกียรติ ถาวงค์ราม | หลักประจำ 4/62 | 4A-505 | นักทัณฑวิทยาชำนาญการ เรือนจำกลางระยอง | 098-260-2791 |

| ชื่อ -สกุล | หลักสูตร/รุ่น | รหัส | ตำแหน่ง/สังกัด | หมายเลขโทศัพท์ |
|---|---|---|---|---|
| 6. นพ.สุนทร เหรียญภูมิการกิจ | พื้นฐาน 3/62 | 3ก-312 | นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดระยอง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระยอง | 094-496-5961 |
| 7. นายชาตรี ปุระมงคล | พื้นฐาน 3/62 | 3ก-357 | ศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดระยอง | 061-421-3961 |
| 8. นายสุพรรณ หารธุจิต | พื้นฐาน 3/62 | 3ก-451 | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง | 081-557-4014 |
| 9. นายสิทธิพร อุตสาหะ | พื้นฐาน 4/63 | 4ก-157 | ปลัดอำเภอนิคมพัฒนา (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) | 063-603-5626 |
| 10. นางสาวภวัญญา เดชติน | พื้นฐาน 4/63 | 4ข-068 | ปลัดอำเภอแกลง (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ) | 063-904-0529 |
| 11. นางภีณานิกา ชัยปทุม | พื้นฐาน 4/63 | 4ข-114 | ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอบ้านค่าย | 084-875-7591 |
| 12. นายประภาส ผูกดวง | พื้นฐาน 4/63 | 4ก-412 | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระยอง | 085-966-4519 |
| 13. นายดลฤทธิ์ ประเสริฐธรรม | พื้นฐาน 4/63 | 4ก-278 | อส.ตำรวจทางหลวงระยอง | 092-403-9655 |

**5. สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของจังหวัดระยอง**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ทั้งสิ้นจำนวน 5,813 คน เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน 3,313 คน คิดเป็นร้อยละ 56.89 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ/ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2,015 คน คิดเป็น ร้อยละ 37.26 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด พนักงานราชการ จำนวน 324 คิดเป็นร้อยละ 5.99 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 2.98 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดระยองดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จ ในระดับหนึ่ง แต่ยังมีอีกหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรมข้อมูล เช่น ข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผาสุก และความก้าวหน้าในสายอาชีพ ความต้องการในการพัฒนา

**6. ปัญหาอุปสรรค**

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดระยอง ได้มีหลายหน่วยงาน สะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนา แนวทางการปฏิบัติงานด้านบุคคล และปัญหาการมีอัตรากำลังน้อย

**7. ข้อเสนอแนะ**

1) กรณีข้าราชการลาออก ไม่ควรตัดอัตรากำลัง ควรจะบรรจุข้าราชการทดแทน

2) ควรมีการจัดอบรมในเรื่องการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง โยกย้าย รักษาราชการแทน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แก่บุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลของจังหวัดระยอง ที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่วนราชการที่มีอัตรากำลังน้อย ควรมีการทบทวนภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับภาระ และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม

4) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

5) ควรมีการสำรวจข้อมูลที่ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผาสุก และความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพกายและจิตใจที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน ต่อไป

# โครงการ/กิจกรรม
# ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
# ประจำปี พ.ศ. 2567

**********

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

## จังหวัดระยอง

### 1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ | 250 | ไม่ได้เบิกจ่าย | สสจ.ระยอง | 1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67 | ประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง |
| การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข | 805 | 805 | สสจ.ระยอง | พ.ย.67 | ประชุมคณะทำงาน 1 ครั้ง |
| การดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลบรรจุเข้ารับราชการ | 1900 | 1900 | สสจ.ระยอง | 1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67 | 13 ครั้ง 49 ราย |
| การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น | 780 | 780 | สสจ.ระยอง | 1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67 | 10 ครั้ง 37 ราย |
| การประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในระดับควบและมีคนครอง | 49,260 | 24,945 | สสจ.ระยอง | 1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67 | 5 ครั้ง 6 ราย |
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 33 | 202,136 | 202,136 | สสจ.ระยอง | มิย-สค.67 | 9 ราย |
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 37 | 212,000 | 212,000 | สสจ.ระยอง | มิย-สค.67 | 6 ราย |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓3 | 110,000 | 110,000 | รพ.ระยอง | มิย-สค.67 | 5 ราย |
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓7 | 68,000 | 68,000 | รพ.ระยอง | มิย-สค.67 | 2 ราย |
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓7 | 173,000 | 173,000 | รพ.เฉลิมพระเกียรติฯ | มิย-สค.67 | 5 ราย |
| หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | 114,946 | 114,946 | รพ.เฉลิมพระเกียรติฯ | มิย-สค.67 | 1 ราย |
| หลักสูตรพัฒนาทีมผู้บริหารทางการพยาบาล | 86,000 | 86,000 | รพ.เฉลิมพระเกียรติฯ | มิย-สค.67 | 2 ราย |
| หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓7 | 137,328 | 137,328 | รพ.แกลง | มิย-สค.67 | 4 ราย |
| หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล | 199,700 | 199,700 | รพ.แกลง | มิย-สค.67 | 1 ราย |
| หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | 160,215 | 160,215 | รพ.แกลง | มิย-สค.67 | 1 ราย |
| หลักสูตรพัฒนาทีมผู้บริหารทางการพยาบาล | 39,776 | 39,776 | รพ.แกลง | มิย-สค.67 | 1 ราย |
| ประชุมรายงานการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย | ไม่ใช้งบประมาณ | - | ศูนย์พิธีการฯ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | ประจำทุกวัน | ได้ติดตามผลการปฏิบัติงาน |
| ประชุมรายงานประจำเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | ประจำทุกเดือน | ได้ติดตามผลการปฏิบัติงาน |

**2. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567**

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| โครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดระยอง | 63,000 | (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 62,931 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.89 ) | สำนักงานจังหวัดระยอง | (ไตรมาส 2) วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 | จังหวัดระยองจัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดระยอง เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ โรงแรมสตาร์คอนเวนชัน จังหวัดระยอง โดยมีนายกัฬชัย เทพวรชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 150 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากส่วนราชการในภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม รวมทั้งสิ้น 150 คน มีวิทยากรจาก |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | สำนักงาน ปปช. จังหวัดระยอง และสำนักงานคลังจังหวัดระยอง มาให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนฯ และทำให้คะแนน ITA ในภาพรวมของจังหวัดระยอง เป็นไปในทางที่ดีขึ้นต่อไป |
| โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี 2567 | 33,000 | (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 32,960 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.87 ) | สำนักงานจังหวัดระยอง | (ไตรมาส 3) วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567 | สำนักงานจังหวัดระยองจัดโครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี 2567 เมื่อวันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน จังหวัดระยอง โดยมีนายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานใน |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พิธีเปิด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นางสาวสลารีวรรณ ทัพทวี) ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างระบบเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 72 คน ครอบคลุมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดราชการภูมิภาคในพื้นที่จังหวัดระยอง ทั้งนี้ ได้รับความเมตตาจากพระเทพสิทธิเวที เจ้าคณะจังหวัดระยอง และได้รับเกียรติจากนางชนิสา อัปมาทะ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบเงินแผ่นดินจังหวัด |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ระยอง เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ |
| บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง | ต.ค. 66 – 10 มี.ค. 67 | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน 7 คน ๆ ละ 1 หลักสูตร |
| บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง | เม.ย. 67 – ก.ย. 67 | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน 7 คน ๆ ละ 1 หลักสูตร |
| อบรมการปฏิบัติงานระบบ New GFMIS | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | 21 ธันวาคม 2566 | ได้รับความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน |
| อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญชีภาครัฐ | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | 26 กรกฎาคม 2567 | ได้รับความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน |
| อบรมจิตสำนึกป้องกันปราบปรามการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | 6 สิงหาคม 2567 | ได้รับความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน |
| อบรมระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง | 7 มกราคม 2568 | ได้รับความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| แผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรในหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 | บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะทางดิจิทัลที่เหมาะสมกับตนเอง |
| การจัดการความรู้ให้กับบุคคลในองค์กร (KM) | ไม่ใช้งบประมาณ | - | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 | บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติ หรือกระบวนการทำงานต่าง ๆ ของสำนักงาน |
| เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดระยอง ประจำปี 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | ธันวาคม 2566 | ผู้เข้าร่วมงานรับทราบทิศทางการขับเคลื่อนการต่อต้านคอรัปชันและนโยบายของจังหวัด |
| เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดระยอง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | มีนาคม 2567 | ผู้เข้าร่วมอบรมทราบมาตรฐานทางจริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่มีความรู้มากขึ้นในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้านการเงิน |
| เข้าร่วมอบรมโครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | สิงหาคม 2567 | ผู้เข้าร่วมอบรมทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนำไปปฏิบัติ |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-31 กรกฎาคม 2567 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม – 4 กันยายน 2567 | ได้ส่งตัวช่างรังวัดของ สำนักงานที่ดินจังหวัด ระยอง และสาขาเข้า รับการอบรม ตามวัน และเวลาดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว |
| โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67) | ข้าราชการสำนักงาน ที่ดินจังหวัดระยอง ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้แก่ นายฐานะ ศรีแสง ตำแหน่ง นักวิชาการ ที่ดินชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัด ระยอง |
| อบรมหลักสูตร วิชา Digital Literacy (e-Learning) แหล่งเรียนรู้จากสำนักงาน ก.พ. | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| อบรมหลักสูตร วิชา การรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy) (e-Learning) แหล่งเรียนรู้จาก ThaiMooc | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |
| อบรมหลักสูตร วิชา การให้บริการที่เป็นเลิศ(e-Learning) แหล่งเรียนรู้จาก สำนักงาน ก.พ. | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |
| อบรมหลักสูตร วิชา ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารโครงการ (Introduction to Project Management) (e-Learning) แหล่งเรียนรู้จากสำนักงาน TDGA | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |
| หลักสูตรพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แหล่งเรียนรู้จากอินเทอร์เน็ต (ศึกษาแบบกลุ่ม) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |
| ๕.แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 (e-Learning) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| แหล่งเรียนรู้จากสำนักงาน TDGA | | | | | |
| ๖.อบรมหลักสูตร วิชา Data Analytics (e-Learning) แหล่งเรียนรู้จากสำนักงาน ก.พ. | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567 | จำนวน 31 คน |
| ๗.อบรมหลักสูตร วิชา การใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace) แหล่งเรียนรู้จาก TDGA | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 เมษายน 2567- 30 กันยายน 2567 | จำนวน 31 คน |
| ๘.อบรมหลักสูตร วิชา Introduction to Data Governance Framework and Open Data (e-Learning) แหล่งเรียนรู้จากสำนักงาน TDGA | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง | 1 เมษายน 2567- 30 กันยายน 2567 | จำนวน 31 คน |
| โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี ๒๕๖๗ 1. บรรยายวิชาการ และอภิปรายกลุ่ม การพัฒนาทักษะ และสมรรถนะข้าราชการ 4.0 | 79,200 บาท | ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเรียบร้อยแล้ว | สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง | วันที่ 25 - 26 กันยายน 2567 | สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมโนรี ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลระยอง ตาบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเป้าหมาย บุคลากรของสานักงานเกษตรจังหวัดระยอง |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 บรรยาย หัวข้อ การจัดทาตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจาปี<br>1.2 ฐานการเรียนรู้ 4 ฐาน<br>- ฐานเรียนรู้การทางานเป็นทีม<br>- ฐานเรียนรู้การละลายพฤติกรรม<br>- ฐานเรียนรู้ด้านการสื่อสาร<br>- ฐานเรียนรู้ความเข้าใจผู้อื่น<br>2. สรุปผลการขับเคลื่อนโครงการงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2567<br>3. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหาในพื้นที่ นาไปสู่การการเตรียมความพร้อมในการดาเนินงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรปีในต่อๆไป<br>4. ประเมินผลการจัดงานสัมมนาฯ | | | | | และสานักงานเกษตรอำเภอทุกคน รวม 70 คน<br>1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจวัตถุประสงค์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2567 ที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรสายงานหลักและสายงานสนับสนุนในทุกระดับ ประกอบด้วย ข้อพึงระวังและการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน การจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของกรมส่งเสริมการเกษตร และการส่งเสริมและพัฒนา |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | เกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร และวิสาหกิจชุมชน โดยใช้ระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามแนวทางนโยบายส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>2. เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี สามารถแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติตนให้เหมาะสมในที่ทางาน และทักษะที่จาเป็นสาหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ด้านการสื่อสาร ความเข้าใจผู้อื่น และการทางานเป็นทีม<br>3. เป็นเวทีแลกเปลี่ยนการทางานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด และระดับอาเภอ |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และสามารถหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน เพื่อให้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพในปีต่อ ๆ ไป |
| มอบนโยบายการดำเนินงานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | มีนาคม 2567 | เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในการดำเนินงานอย่างสุจริต และเห็นความสำคัญนโยบาย No Gift Policy |
| สื่อสารนโยบาย No Gift Policy 2567 – 2568 และติดตามการดำเนินงานสำนักงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง | สิงหาคม 2567 | เจ้าหน้าที่พร้อมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเข้าใจกระบวนงานต่าง ๆ มากขึ้น |
| โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านพัสดุ | 5,200 | (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 5,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 100) | กรมการพัฒนาชุมชน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | บุคลากรที่รับหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการเบิก จ่ายพัสดุ เข้าใจหลักการทำงาน รู้กฎระเบียบข้อบังคับ แล้วสามารถนำไป |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ปฏิบัติและเป็นที่ปรึกษาให้กับคนอื่นได้ |
| โครงการ การพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ | 2,970 | (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2,970บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ) | กรมการพัฒนาชุมชน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | หัวหน้าพัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินบัญชี และเจ้าหน้าที่พัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย |
| โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพัน ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน | 2,700 | (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2,700บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ) | กรมการพัฒนาชุมชน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีแนวทางในการสร้างความผูกพันในองค์กรมากยิ่งขึ้น |
| โครงการการพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล | 3,700 | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 3,700บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ) | กรมการพัฒนาชุมชน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถนำมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองได้ |

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | หน่วยงาน | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|
| โครงการพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม ฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัย | 3,600 | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 3,600บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ) | กรมการพัฒนาชุมชน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | บุคลากรที่รับผิดชอบงานบุคคลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ วินัย โดยเฉพาะการดำเนินการทางวินัย สามารถนำมาปฏิบัติและให้คำปรึกษากับบุคลากรภายในหน่วยงานได้ |

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สาระสำคัญ/วัตถุประสงค์** จัดหลักสูตรฝึกอบรมแก่บุคลากรกรมฯ ทางด้านเชิงวิชาการ ด้านเทคโนโลยี และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของกรมฯ

**งบประมาณต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินการตามแผน**

| | งบประมาณ (งบดำเนินงาน) | เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนค่าใช้จ่ายฯ) | เงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน |
|---|---|---|---|
| **เงินที่ได้รับจัดสรร** | ๔๐๐,๐๐๐ | ๔,๙๖๐,๙๘๐ | ๑,๗๓๗,๔๕๐ |
| **เงินที่ใช้จริง** | ๑,๑๔๘,๗๕๕ (ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม) | ๔,๐๙๕,๔๗๙ | ๑,๐๗๒,๓๔๗ |

**สรุปผลการประเมิน**

๑. การประเมินประสิทธิผล : ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. การประเมินประสิทธิภาพ : ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณ คุณภาพ ด้านค่าใช้จ่าย และผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านเวลา

| **ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์** | |
|---|---|
| บุคลากรที่ผ่านการพัฒนามีความรู้เพิ่มขึ้น | |
| ค่าเป้าหมาย | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ๕,๔๙๓ คน) |
| ผล | ร้อยละ ๑๐๐ |
| **ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/ผลงาน** | |
| **๑. ด้านปริมาณ** จำนวนครั้ง/หลักสูตรที่จัดกิจกรรมการพัฒนา | |
| ค่าเป้าหมาย | ไม่น้อยกว่า ๔๘ ครั้ง/หลักสูตร |
| ผล | ๗๑ ครั้ง/หลักสูตร (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) |
| โครงการอื่นตามนโยบายกรมการขนส่งทางบก | |
| ผล | ๑ ครั้ง/หลักสูตร (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) |
| **๒. ด้านคุณภาพ** การดำเนินการเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด | |
| ค่าเป้าหมาย | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
| ผล | ร้อยละ ๑๐๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) |
| **๓. ด้านเวลา** ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด | |
| ค่าเป้าหมาย | ร้อยละ ๑๐๐ |
| ผล | ร้อยละ ๑๐๐ |
| **๔. ด้านค่าใช้จ่าย** ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ | |
| ค่าเป้าหมาย | ๔๐๐,๐๐๐ |
| ผล | ๑,๑๔๘,๗๕๕ บาท (ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ๗๔๘,๗๕๕) |

**ปัญหาและอุปสรรค**

เนื่องจากงบประมาณในการจัดอบรม/ ประชุม/ สัมมนา มีจำนวนจำกัดทำให้การจัดในรูปแบบปกติไม่สามารถครอบคลุมผู้เข้ารับการอบรมจำนวนมากได้

**ข้อเสนอแนะ** กำหนดรูปแบบการจัดฝึกอบรม/ ประชุม/ สัมมนา ในรูปแบบออนไลน์

# รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| โครงการ/หลักสูตร | เป้าหมายที่กำหนดตามแผน | | ผลการดำเนินการ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ครั้ง/รุ่น | จำนวนคน | ระยะเวลา | ตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ผู้ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว (คน) | | | |
| **<u>กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</u>** | | | | | | | | |
| ๑. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๑๑๗ คน<br>ประเภทวิชาการ ๙๖ คน | ๒๑๓ | ๑๐๐% | ๕,๕๑๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการกับการปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๖๙ คน<br>ประเภทวิชาการ ๑๖๔ คน | ๒๓๓ | ๑๐๐% | ๒๒,๐๘๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. โครงการความรู้กฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือตาม พ.ร.บ.รถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ หลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ด้านใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๑๐ ก.ย ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๓๗๑ คน | ๓๗๑ | ๑๐๐% | ๑,๙๐๕<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| **<u>กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</u>** | | | | | | | | |
| ๔. โครงการการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมในองค์กร หลักสูตร Canva เพื่อการออกแบบอินโฟกราฟิกส์ และการสร้างนวัตกรรมในองค์กรด้วย Chat GPT | ๑ | ๕๐ | วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๑๔ คน<br>ประเภทวิชาการ ๓๖ คน | ๕๐ | ๑๐๐% | ๓๐,๕๔๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |

| โครงการ/หลักสูตร | เป้าหมายที่กำหนดตามแผน | | ผลการดำเนินการ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ครั้ง/รุ่น | จำนวนคน | ระยะเวลา | ตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ผู้ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว (คน) | | | |
| **<u>กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</u>** | | | | | | | | |
| ๕. โครงการการพัฒนาศักยภาพการคิดเชิงวิเคราะห์ หลักสูตร ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ | ๑ | ๒๐๐ | วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๑๕๓ คน<br>ประเภทวิชาการ ๕๘ คน | ๒๑๑ | ๑๐๐% | ๖,๐๐๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Canva เบื้องต้นกับการพัฒนางานขนส่งอย่างสร้างสรรค์ | ๑ | ๕๐ | วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๕๐ คน | ๕๐ | ๑๐๐% | ๒๗,๕๔๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| **<u>กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน</u>** | | | | | | | | |
| ๗. โครงการการพัฒนาศักยภาพ และสร้างจิตสำนึกในงานบริการ หลักสูตร การสร้างความผูกพันในองค์กรและการสร้างจิตสำนึกในงานบริการ | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๗๑ คน<br>ประเภทวิชาการ ๓๐ คน | ๑๐๑ | ๑๐๐% | ๓๙,๖๔๐<br>เงินงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๘. โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยด้านการตรวจสภาพรถและการดำเนินการทางทะเบียนรถ | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๖๕๑ คน | ๖๕๑ | ๑๐๐% | ๑๑,๒๙๕<br>เงินนอกงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๙. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต หลักสูตร การเสริมสร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร | ๑ | ๑๐๐ | วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๓๐๙ คน<br>ประเภทวิชาการ ๗๒ คน<br>ประเภทอำนวยการ ๔ คน | ๓๘๕ | ๑๐๐% | ๑,๘๐๐<br>เงินนอกงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |

| โครงการ/หลักสูตร | เป้าหมายที่กำหนดตามแผน | | ผลการดำเนินการ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ครั้ง/รุ่น | จำนวน คน | ระยะเวลา | ตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ผู้ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว (คน) | | | |
| **<u>กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่</u>** | | | | | | | | |
| ๑๐. โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” | ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง | ๒๐๕ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๑๗๒ คน ประเภทวิชาการ ๓๓ คน | ๒๐๕ (๙ ครั้ง) | ๑๐๐% | ๖๖๖,๐๐๐ เงินงบฯ ๒,๗๐๓,๐๐๐ เงินนอกฯ | กระทรวงคมนาคม |
| **<u>กิจกรรมที่ ๕ การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก</u>** | | | | | | | | |
| ๑๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (ไม่น้อยกว่า ๓๕ ครั้ง) | | | | | | | | |
| ๑๑.๑ หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกรม | ๑ | ๒ | ระหว่างเดือน ก.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗ | ระดับอำนวยการ ๒ คน | ๒ | ๑๐๐% | ๑๓๐,๐๐๐ เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๒ หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.คค.) | ๑ | ๓ | วันที่ ๒๗ พ.ค. – ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗ | ระดับอำนวยการ ๓ คน | ๓ | ๑๐๐% | ๙๙,๐๐๐ เงินนอกงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๓ หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖ | ๑ | ๕ | วันที่ ๖ – ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ | ประเภทอำนวยการ ๕ คน | ๕ | ๑๐๐% | ๕๙,๕๔๐ เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๔ หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.คค.) | ๑ | ๑ | วันที่ ๖ มี.ค. – ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๑ คน | ๑ | ๑๐๐% | ๘๑,๐๐๐ เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๕ หลักสูตร นักบริหารระดับต้น (นบต.คค.) | ๑ | ๑ | วันที่ ๗ พ.ค. – ๒ ส.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๑ คน | ๑ | ๑๐๐% | ๓๑,๐๐๐ เงินงบประมาณ ๔๒,๕๐๐ เงินนอกงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |

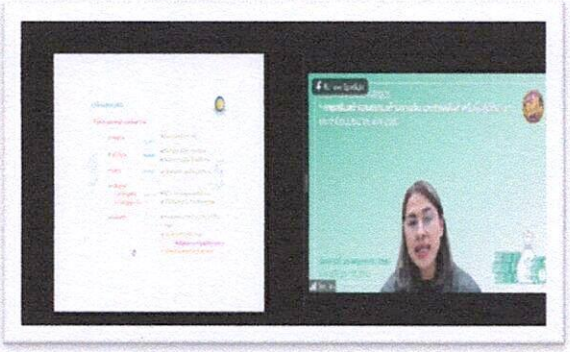
| โครงการ/หลักสูตร | เป้าหมายที่กำหนดตามแผน | | ผลการดำเนินการ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ครั้ง/รุ่น | จำนวนคน | ระยะเวลา | ตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ผู้ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว (คน) | | | |
| **กิจกรรมที่ ๕ การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก** | | | | | | | | |
| ๑๑.๖ หลักสูตร PDPA สำหรับผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | ๑ | ๓ | วันที่ ๒๕ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ และ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๓ คน | ๓ | ๑๐๐% | ๓๗,๕๐๐ เงินนอกงบประมาณ | สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล |
| ๑๑.๗ หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๑๔ - ๑๖ | ๑ | ๔ | ระหว่างเดือน มี.ค. - ก.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๔ คน | ๔ | ๑๐๐% | ๔๘,๐๐๐ เงินงบประมาณ | กรมบังคับคดี |
| ๑๑.๘ หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ | ๑ | ๑ | วันที่ ๒ ก.ค - ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๑ คน | ๑ | ๑๐๐% | ไม่ใช้เงินงบประมาณ | สำนักงานกิจการยุติธรรม |
| ๑๑.๙ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)<br>รุ่นที่ ๙๙<br>รุ่นที่ ๑๐๐ | ๑ | <br>๑<br>๑ | <br>วันที่ ๔ มี.ค. - ๑๔ พ.ค. ๖๗<br>วันที่ ๑๐ มิ.ย. - ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทอำนวยการ ๒ คน | ๒ | ๑๐๐% | ไม่ใช้เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๑๐ . โครงการพัฒนานักบบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) | ๑ | ๑ | วันที่ ๒๙ พ.ค. - ๖ ก.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทบริหาร ๑ คน | ๑ | ๑๐๐% | ไม่ใช้เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๑๑ หลักสูตร วุฒิบัตรการบริหารจัดการโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนในกิจการของรัฐอย่างมีธรรมาภิบาล รุ่นที่ ๑ | ๒ | ๒ | วันที่ ๒๘ มิ.ย. - ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ประเภทอำนวยการ ๑ คน<br>ประเภทวิชาการ ๒ คน | ๒ | ๑๐๐% | ไม่ใช้เงินงบประมาณ | กระทรวงคมนาคม |
| ๑๑.๑๒ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ | ๓๕ | ๙๐ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๑๑ คน<br>ประเภทวิชาการ ๗๕ คน<br>ประเภทอำนวยการ ๒ คน<br>ประเภทบริหาร ๒ คน | ๙๐ | ๑๐๐% | ไม่ใช้เงินงบประมาณ | หน่วยงานภายนอก |

| โครงการ/หลักสูตร | เป้าหมายที่กำหนดตามแผน | | ผลการดำเนินการ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ครั้ง/รุ่น | จำนวนคน | ระยะเวลา | ตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ผู้ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว (คน) | | | |
| **กิจกรรมที่ ๖ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์** | | | | | | | | |
| ๑๒. หลักสูตรการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Leaning)<br>- หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.<br>- หลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)<br>- หลักสูตรของหน่วยงานหรือสถาบันอื่น | ≥ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร | ≥ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร | ระหว่างเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗ | ข้าราชการ ๓,๘๔๓ คน<br>พนักงานราชการ ๑,๕๓๑ คน<br>ลูกจ้างประจำ ๑๙๗ คน | ๕,๕๗๑ | ๑๐๐% | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงาน ก.พ. และ TDGA |
| **กิจกรรมที่ ๗ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์** | | | | | | | | |
| ๑๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานขนส่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน | ๑ | ๑๐๘ | วันที่ ๑๔ – ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๔ คน<br>ประเภทอำนวยการ ๑๐๐ คน<br>ประเภทบริหาร ๔ คน | ๑๐๘ | ๑๐๐% | ๑,๐๗๒,๓๔๗ เงิน กปถ. | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ | ๑ | ๖๖ | วันที่ ๓ - ๙ พ.ค ๒๕๖๗ | ประเภททั่วไป ๓๐ คน<br>ประเภทวิชาการ ๓๖ คน | ๖๖ | ๑๐๐% | ๑,๐๘๑,๖๐๖ เงินนอกงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำลังคนคุณภาพของกรมการขนส่งทางบกเพื่อการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอย่างยั่งยืน | ๑ | ๓๕ | วันที่ ๒๐ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๗ | ประเภทวิชาการ ๓๐ คน<br>ประเภทอำนวยการ ๕ คน | ๓๕ | ๑๐๐% | ๑๑๘,๗๗๘ เงินนอกงบประมาณ | กองการเจ้าหน้าที่ |

## โครงการฝึกอบรม/หลักสูตรที่จัดให้กับบุคลากร

### ๑. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑.๑ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน อบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๓ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและการคลัง และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



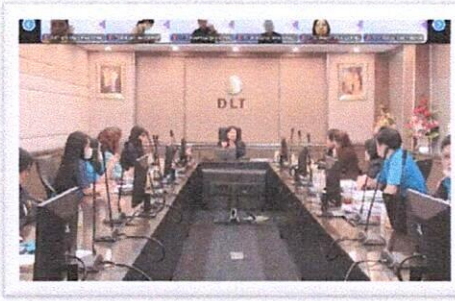


๑.๒ โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการกับการปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๐ ชั้น ๓ กรมการขนส่งทางบก และอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓๓ คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการให้เป็นมาตรฐานในการที่จะปฏิบัติงานร่วมกัน โดยสามารถนำความรู้ไปบริการประชาชนได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม





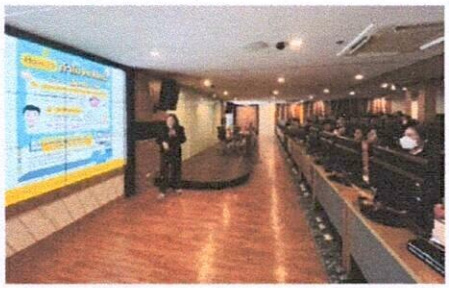
๑.๓ โครงการความรู้กฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือตาม พ.ร.บ.รถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ หลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ด้านใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ อบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๗๑ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ ตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมทั้งวิธีการปฏิบัติงานด้านใบอนุญาตขับรถ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





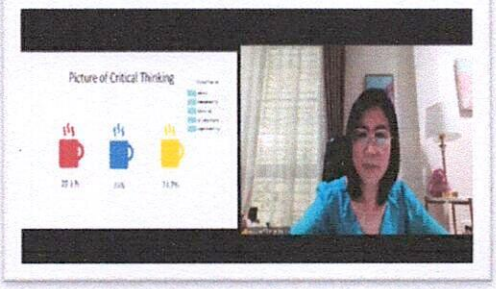

## ๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๑ โครงการการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมในองค์กร หลักสูตร Canva เพื่อการออกแบบอินโฟกราฟิกส์ และการสร้างนวัตกรรมในองค์กรด้วย Chat GPT อบรมเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ในการออกแบบภาพอินโฟกราฟิกส์ด้วยโปรแกรม Canva รวมทั้งยังได้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีในปัจจุบัน อันได้แก่ Chat GPT ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานให้ดีอย่างต่อเนื่อง



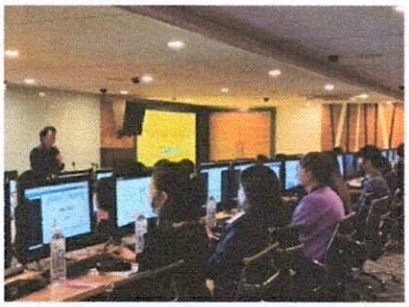


๒.๒ โครงการการพัฒนาศักยภาพการคิดเชิงวิเคราะห์ หลักสูตร ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๑ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical Thinking) สามารถนำมาแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเรียนรู้หลักการบริหารผ่านการสร้างกระบวนทัศน์ในการคิด การวางแผนงาน การตัดสินใจ การติดตามงานได้อย่างเป็นระบบ






๒.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Canva เบื้องต้นกับการพัฒนางานขนส่งอย่างสร้างสรรค์ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องปฏิบัติการพัฒนาความรู้สารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร ๙ ชั้น ๔ กรมการขนส่งทางบก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการใช้งาน Canva และการออกแบบงานกราฟิกสมัยใหม่ด้วย Canva และสามารถสร้างผลงานต่างๆ จาก Canva เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน





**<u>๓. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน</u>**

๓.๑ โครงการการพัฒนาศักยภาพ และสร้างจิตสำนึกในงานบริการ หลักสูตร การสร้างความผูกพันในองค์กรและการสร้างจิตสำนึกในงานบริการ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาคาร ๖ ชั้น ๗ กรมการขนส่งทางบก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรเพื่อให้การปฏิบัติงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังสร้างจิตสำนึกในการบริการที่ดีเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ





๓.๒ โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยด้านการตรวจสภาพรถและการดำเนินการทางทะเบียนรถ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ส่วนกลางรูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๐ ชั้น ๓ กรมการขนส่งทางบก และส่วนภูมิภาคในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๕๑ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการตรวจสภาพรถและการดำเนินการทางทะเบียน ได้อย่างถูกต้องตรงตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่กำหนด





๓.๓ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต หลักสูตร การเสริมสร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมการขนส่งทางบก อบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘๕ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจในการตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งการป้องกันการกระทำผิด และการลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม






## ๔. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ โครงการหลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” จำนวน ๙ รุ่น (รุ่นที่ ๗๑ - ๗๙) จัดขึ้นระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๕ คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เบื้องต้นที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประสานงาน และการสานต่อการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ทำให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด





## ๕. การส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก

๕.๑ หลักสูตร ผู้ตรวจราชการระดับกรม ระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่และภารกิจด้านการตรวจราชการ

๕.๒ หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.คค.) รุ่นที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม – ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน ซึ่งได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น โดยนำความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการนโยบายเพื่อความสำเร็จขององค์กรและประเทศชาติ

๕.๓ หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๖ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน ซึ่งได้รับความรู้สำหรับการเตรียมความพร้อมทั้งด้านกรอบความคิด ภาวะผู้นำ ทักษะทางการบริหารที่มีความจำเป็นที่มุ่งเน้นการเตรียมพร้อมการเปลี่ยนบทบาทภาวะผู้นำ โดยสามารถใช้เทคนิคทางการบริหารสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้สัมฤทธิ์ผล

๕.๔ หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.คค.) รุ่นที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ซึ่งได้รับความรู้ ความเข้าใจในวิธีการมอง คิด และพัฒนาวิสัยทัศน์ที่จะสามารถนำการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงานและองค์การได้

๕.๕ หลักสูตร นักบริหารระดับต้น (นบต.คค.) รุ่นที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ซึ่งได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการบริหารและการจัดการทรัพยากรภาครัฐด้านการคนาคมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๖ หลักสูตร PDPA สำหรับผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ และ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน ซึ่งได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๕.๗ หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๑๔ – ๑๖ ระหว่าง มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน ซึ่งได้รับความรู้ด้านการบังคับทางปกครอง การบังคับคดีแพ่ง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปดำเนินการบังคับคดีได้อย่างถูกต้อง

๕.๘ หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๒ ก.ค.- ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม จำนวน ๑ คน ซึ่งได้รับความรู้ด้านการคิดวิเคราะห์ การอภิปราย เกี่ยวกับสภาพปัญหาและเสนอแนะแนวทางแก้ไขเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม

๕.๙ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๙ วันที่ ๔ มี.ค. - ๑๔ พ.ค. ๖๗ จำนวน ๑ คน และ รุ่นที่ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๐ มิ.ย. - ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน ซึ่งได้รับความรู้ ทักษะ ภาวะผู้นำ คุณลักษณะของนักบริหารตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑๐ โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ พ.ค. - ๖ ก.ค. ๖๗ จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้รับความรู้ในการเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำ ด้านการบริหารยุคใหม่เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิผลสูงสุด

๕.๑๑ หลักสูตร วุฒิบัตรการบริหารจัดการโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนในกิจการของรัฐอย่างมีธรรมาภิบาล รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๘ มิ.ย. - ๑๑ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๒ คน ซึ่งได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน การประยุกต์ใช้ข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

๕.๑๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ คน ซึ่งผู้ผ่านการอบรมจากหน่วยงานต่างๆ จะได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

## ๖. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

**หลักสูตรบังคับ จำนวน ๓ หลักสูตร**

๑. หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

๒. หลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

๓. หลักสูตรของหน่วยงานหรือสถาบันอื่น

ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕,๕๗๑ คน

ซึ่งผู้ที่เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จะได้รับความรู้ใหม่ ๆ ในหลากหลายด้าน โดยสามารถนำความรู้ไปต่อยอดให้สามารถปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

## ๗. การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์

๗.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานขนส่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๘ คน ซึ่งได้รับทราบยุทธศาสตร์และการบริหารงานคมนาคมในอนาคต นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมการขนส่งทางบก นโยบายด้านการเสริมสร้างความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สามารถนำนโยบายและทิศทางการบริหารงานไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารงานระหว่างกัน รวมทั้งขับเคลื่อนเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค









๗.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๓ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น จตุจักร กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๖ คน ซึ่งได้รับความรู้และความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับกลาง และเตรียมความพร้อมให้สามารถดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป










๗.๓ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำลังคนคุณภาพของกรมการขนส่งทางบก เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกราฟ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๕ คน ซึ่งได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกำหนดแนวทางพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมต่อการเติบโตขององค์กรและบุคลากรในกลุ่มของกำลังคนคุณภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความรู้สึกการเป็นเจ้าของร่วมกัน (Sense of Ownership) ให้กับบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต





## ๘. โครงการอื่นตามนโยบายกรมฯ

๘.๑ โครงการอบรมยกระดับศักยภาพบุคลากร กรมการขนส่งทางบก ด้านการตรวจสภาพรถเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รุ่น

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๖ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๑ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๓ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๐ – ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๗ คน

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๗ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๙ คน

ณ โรงแรมสวิสโซเทล รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่รวจสภาพรถที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อันจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ชี้แจงปัญหา และประสบการณ์ด้านการตรวจสภาพรถระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากรอบรม

**รุ่นที่ ๑**





**รุ่นที่ ๒**





**รุ่นที่ ๓**





**รุ่นที่ ๔**





## ผลการประเมินโครงการฝึกอบรม

| โครงการฝึกอบรม | การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ | เนื้อหาวิชาที่ได้รับจากโครงการฯ มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร | ความพึงพอใจในการดำเนินการฝึกอบรมด้านต่างๆ |
|---|---|---|---|---|
| **การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน** | | | | |
| ๑. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน และการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน | ๔.๘ มากที่สุด | ๔.๘ มากที่สุด | ๔.๙ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๒. โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการกับการปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๔.๕๒ มากที่สุด | ๔.๖๕ มากที่สุด | ๔.๖๑ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๓. โครงการความรู้กฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.การขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือตาม พ.ร.บ.รถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ หลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ด้านใบอนุญาตขับรถตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ | ๔.๗๔ มากที่สุด | ๔.๗๗ มากที่สุด | ๔.๗๙ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| **การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** | | | | |
| ๔. โครงการการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมในองค์กร หลักสูตร Canva เพื่อการออกแบบอินโฟกราฟิกส์ และการสร้างนวัตกรรมในองค์กรด้วย Chat GPT | ๔.๘ มากที่สุด | ๔.๘ มากที่สุด | ๔.๘ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |

| โครงการฝึกอบรม | การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ | เนื้อหาวิชาที่ได้รับจากโครงการฯ มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร | ความพึงพอใจในการดำเนินการฝึกอบรมด้านต่างๆ |
|---|---|---|---|---|
| **การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** | | | | |
| ๕. โครงการการพัฒนาศักยภาพการคิดเชิงวิเคราะห์ หลักสูตร ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ | ๔.๗ มากที่สุด | ๔.๗ มากที่สุด | ๔.๘ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร Canva เบื้องต้นกับการพัฒนางานขนส่งอย่างสร้างสรรค์ | ๔.๖๘ มากที่สุด | ๔.๖๘ มากที่สุด | ๔.๗๙ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| **การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน** | | | | |
| ๗. โครงการการพัฒนาศักยภาพ และสร้างจิตสำนึกในงานบริการ หลักสูตร การสร้างความผูกพันในองค์กรและการสร้างจิตสำนึกในงานบริการ | ๔.๘๔ มากที่สุด | ๔.๘๐ มากที่สุด | ๔.๘๗ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๘. โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยด้านการตรวจสภาพรถและการดำเนินการทางทะเบียนรถ | ๔.๖๓ มากที่สุด | ๔.๗๖ มากที่สุด | ๔.๘๑ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๙. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต หลักสูตร การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร | ๔.๗๖ มากที่สุด | ๔.๘๐ มากที่สุด | ๔.๘๕ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| **การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์** | | | | |
| ๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานขนส่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน | ๔.๘ มากที่สุด | ๔.๗ มากที่สุด | ๔.๗ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ | ๔.๘๔ มากที่สุด | ๔.๗๘ มากที่สุด | ๔.๗๔ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| ๑๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำลังคนคุณภาพของกรมการขนส่งทางบกเพื่อการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรอย่างยั่งยืน | ๔.๒๘ มาก | ๔.๐๙ มาก | ๔.๓๑ มาก | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |

| โครงการฝึกอบรม | การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ | เนื้อหาวิชาที่ได้รับจากโครงการฯ มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร | ความพึงพอใจในการดำเนินการฝึกอบรมด้านต่างๆ |
|---|---|---|---|---|
| **โครงการอื่นตามนโยบายกรมฯ** | | | | |
| ๑๓. โครงการอบรมยกระดับศักยภาพบุคลากร กรมการขนส่งทางบก ด้านการตรวจสภาพรถ เพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน | | | | |
| - รุ่นที่ ๑ | ๔.๗๗ มากที่สุด | ๔.๗๖ มากที่สุด | ๔.๘๘ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| - รุ่นที่ ๒ | ๔.๗๖ มากที่สุด | ๔.๖๘ มากที่สุด | ๔.๗๐ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| - รุ่นที่ ๓ | ๔.๗๕ มากที่สุด | ๔.๗๒ มากที่สุด | ๔.๗๒ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |
| - รุ่นที่ ๔ | ๔.๗๘ มากที่สุด | ๔.๗๒ มากที่สุด | ๔.๗๔ มากที่สุด | มีความเหมาะสม/พึงพอใจ |

เกณฑ์การอ่านค่าเฉลี่ย

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ค่าเฉลี่ย | ๔.๕ – ๕.๐ | = | ระดับสัมฤทธิ์ผล | มากที่สุด |
| | ๓.๕ – ๔.๔ | = | ระดับสัมฤทธิ์ผล | มาก |
| | ๒.๕ – ๓.๔ | = | ระดับสัมฤทธิ์ผล | ปานกลาง |
| | ๑.๕ – ๒.๔ | = | ระดับสัมฤทธิ์ผล | น้อย |
| | ๐.๕ – ๑.๔ | = | ระดับสัมฤทธิ์ผล | น้อยที่สุด |

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน**

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการจัดอบรมในรูปแบบ Onsite ให้ครอบคลุมกับจำนวนบุคลากรที่ต้องการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ

๒. อุปกรณ์เครื่องมือเทคโนโลยีไม่ทันสมัย ไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมในรูปแบบ Online

**แนวทางการแก้ไข**

๑. ปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรม/ ประชุม/ สัมมนา จากรูปแบบ Onsite เปลี่ยนเป็นรูปแบบ Online เช่น ระบบ Zoom Cloud Meeting และระบบการประชุมทางไกล Video Conference เป็นต้น เพื่อให้ครอบคลุมและเพียงพอกับความต้องการของบุคลากร

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เช่น สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) เป็นต้น

๓. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์การจัดอบรม/ ประชุม/ สัมมนา ในรูปแบบ Online

๔. การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน

**ข้อเสนอแนะ**

จากอุปสรรคในข้อดังกล่าว ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดฝึกอบรม/ ประชุม/ สัมมนา จากรูปแบบ Onsite เป็นรูปแบบ Online โดยการประสานงานกับฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศในการช่วยดูและควบคุมอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้