พน.สนจ.รย.
เลขที่ 1120 เวลา.....น.
วันที่ 24 ธ.ค. 2567

ห้องรอง ผวจ.
เลขรับ 6810
วันที่ 24 ธ.ค. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. มท. ๓๔๑๔๙

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/- **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **(เอกสาร ๑)**

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดระยอง ได้มีคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานคณะกรรมการฯ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ **(เอกสาร ๒)**

๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ โดยเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และประกาศผลการประเมินในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีการเก็บข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้ **(เอกสาร ๓)**

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดระยอง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง **ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง** เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ เชิญผู้ว่าราชการจังหวัดระยองเป็นประธานการประชุมฯ ในวัน เวลา และสถานที่ตามข้อ ๓.๑

๓.๓ เชิญสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ตามข้อ ๓.๑

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายศักดาวุธ ศักดิเศรษฐ์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

- ลงนามแล้ว
- นำเรียน ผวจ.รย.
เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

อนุมัติ ๓.๑
ลงนาม ๓.๒

(นายกัฬชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

27 ธ.ค. 2567

(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

27 ธ.ค. 2567

ผอ.กลุ่มงาน..... ๒๗ ธ.ค. ๖๗
หน.งาน..... ๒๓๘๑๖๗
จนท..... /.....
พิมพ์/ทาน..... ๒๗ ธ.ค. ๖๗



คำสั่งจังหวัดระยอง

ที่ ๑๖๒๒๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

.....

ตามคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๙๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยกำหนดให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดระยองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๙๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง (ที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัดระยอง)	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๕. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๘. ท้องถิ่นจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๐. เกษตรจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๒. สหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๓. ประมงจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๔. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๕. แรงงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๖. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๗. จัดหางานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๘. ประกันสังคมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๑. คลังจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ

๒๒. พาณิชย์...

๒๒. พาณิชย์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๓. อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๔. ขนส่งจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๗. สถิติจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๘. พลังงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๙. วัฒนธรรมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๐. ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๓๕. ผู้อำนวยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. ข้าราชการและลูกจ้าง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดระยอง

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ควบคุมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามบัญชีมอบหมายภารกิจ

๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของหน่วยงาน ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒. ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินฯ และเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔. ติดตามผลการดำเนินงานหรือปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

จังหวัดระยอง
เลขที่รับ ๑๗๙๖๕
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๒๔๖๐

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับที่ ๔๙๗ ๑๑ ธ.ค. ๖๗ (๑๐:๑๐ น.)
สิ่งที่ส่งมาด้วย

๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วน ที่ ปป ๐๐๑๐/๗๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้กระทรวงมหาดไทยร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้บรรลุตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยขอให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานภาครัฐภายใต้การกำกับติดตามการประเมิน ITA ของกระทรวงมหาดไทย ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑ มท. ๕๐๘๒๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moi0226@moi.go.th

Change For Good การบริหารงานมหาดไทย
บำบัดทุกข์ บำรุงสุข

ขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ ดังนี้

ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ
๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ
๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บรวมรวมข้อมูลตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ
๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บรวมรวมข้อมูลตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๑	หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ
๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บรวมรวมข้อมูลตามแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๒	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ
๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	การให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	สำนักงาน ป.ป.ช.
๖ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ
๑๗ มิถุนายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การประเมินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของการประเมิน และการประมวลผล	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - วันประกาศผลการประเมิน	การจัดทำรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะ	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	การประกาศผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช.

(ร่าง)

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

(สำนักงานจังหวัดระยอง)

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำนักงานจังหวัดระยอง)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง/สำนักงานจังหวัดระยอง)

๓.๒ มอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล และปฏิทินการดำเนินงานของจังหวัดระยอง

(สำนักงานจังหวัดระยอง)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๖๗๒

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายภารกิจให้แก่ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด นั้น

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ จังหวัดระยองจึงกำหนดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ **ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง** เพื่อชักซ้อมแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยและตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกันฑ์ชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
Email: personnel.rayong1@gmail.com

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/๒๖๗๔

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้จังหวัดดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ จังหวัดระยองจึงกำหนดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ **ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง** เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอเชิญท่านหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ตอบรับการเข้าร่วมประชุมฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกันหชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
Email: personnel.rayong1@gmail.com

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง
****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๗ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน และจะต้องมีสัดส่วนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินที่สำคัญ คือ การเปลี่ยนแปลงของแบบวัด IIT และแบบวัด EIT มีการปรับปรุงบางข้อคำถามให้มีความชัดเจนและสะท้อนภาพลักษณ์ของของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของแบบวัด OIT ที่มีการลดจำนวนข้อคำถามและเปลี่ยนระดับการให้คะแนน รวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติมและกระบวนการตรวจสอบการประเมินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT **โดยมีห้วงระยะเวลาดำเนินการเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และจะประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘**

มติที่ประชุม .....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง (เอกสารแนบ ๑)

(สำนักงานจังหวัดระยอง)

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำนักงานจังหวัดระยอง)

จังหวัดระยองได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ประเมินรายจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ๘๒.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งต่ำกว่าค่าเป้าหมายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีค่าคะแนนน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ - ๔.๒๘ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้

๑.๑) มีขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว

๑.๒) มีขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สามารถจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้

๒.๑) ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

๒.๒) สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒.๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ชัดเจน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน มีจำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ O9, O12, O14, O16, O17, O30 และ O31 เนื่องจากเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.๓ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน

สำนักงานจังหวัดระยองได้วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา และถอดบทเรียน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ทั้ง ๓ ส่วน ดังนี้

๒.๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในบางข้อคำถามมีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน เนื่องจากไม่มีการกำกับผู้ที่เข้ามาตอบแบบวัดให้เป็นไปตามแนวทางที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๒) การนำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์จังหวัดระยองในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๗ พบว่าไฟล์และข้อมูลนำเข้าในแบบวัด OIT ไม่ตรงกับเอกสารที่มี จึงเกิดความผิดพลาดในการบันทึกข้อมูล ทำให้เว็บไซต์ไม่สามารถเข้าใช้งานได้บางช่วงเวลา

๓) การเปิดเผยข้อมูลบางข้อมีรายละเอียดขององค์ประกอบค่อนข้างมาก ทำให้ผู้จัดทำข้อมูลขาดความเข้าใจ หรือเข้าใจคลาดเคลื่อน

๒.๓.๒ แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

๒) จัดทำ Timeline เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามและเร่งรัดการดำเนินการของหน่วยงานให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๓) กำหนดเป้าหมายให้ทุกส่วนราชการร่วมกันกำกับติดตามการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปในแนวทางเชิงบวก

๔) เตรียมบุคลากรให้พร้อมปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีผลการประเมิน ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ได้คะแนนเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๕) เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญ และตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามที่ระบุไว้ในคู่มือการประเมิน ITA

๒.๔ แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ดังนี้

๑.๑) จัดทำประกาศจังหวัดระยอง เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติ เพื่อเป็นการติดตามการประเมินผล

๑.๒) จัดให้มีการประชุมระหว่างส่วนราชการในจังหวัดเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓) จัดอบรมโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย มีช่องทางที่หลากหลาย สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ E-Service ของหน่วยงานบริการให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยให้ส่วนราชการในจังหวัดเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์จังหวัด เว็บไซต์ของส่วนราชการ Facebook จังหวัด Facebook ส่วนราชการ

๒.๕ การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน และแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง พร้อมทั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ดำเนินการให้เป็นไปตามการมอบหมายภารกิจให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒) จังหวัดระยองดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดระยองใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดระยอง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดระยองใสสะอาด ๒๕๖๘” ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และคำสั่งมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๖ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง)

มีการเก็บข้อมูลจากการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีนโยบายในการปรับปรุงในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้

แบบวัด/ข้อปรับปรุง	การเปลี่ยนแปลงของรายละเอียดเครื่องมือ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)	การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) จำนวนข้อคำถามยังคงจำนวนเท่าเดิม คือ แบบวัด IIT มี ๑๕ ข้อคำถาม และแบบวัด EIT มี ๙ ข้อคำถาม แต่ได้มีการปรับปรุงบางข้อคำถามให้มีความชัดเจนและสะท้อนภาพลักษณ์ของของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)	๑) การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๓๕ ข้อ เหลือ ๒๘ ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ๒) การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน ๒ ลักษณะ คือ ๐, ๑๐๐ และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนของแบบวัด OIT ทุกข้อเป็น ๐, ๑๐๐ ๓) การปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่มีความถูกต้องครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถเลือกขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๒.๑) ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิมนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๑๐๐ คะแนน ๒.๒) ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร โดยข้อคำถามที่หน่วยงานประสงค์จะขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสารนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๕๐ คะแนน ๓) การเพิ่มกระบวนการตรวจสอบการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ภายหลังจากที่ผู้ประเมินได้ตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT ที่หน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดจากผู้ตรวจประเมินในการให้คะแนนแบบวัด OIT
การปรับเปลี่ยนเวลาปิดระบบ ITAS	การปรับเปลี่ยนเวลาปิดระบบ ITAS ของทุกขั้นตอนการประเมิน เดิมระบบ ITAS จะปิดระบบในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ในการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบบ ITAS จะปิดในเวลา ๑๗.๐๐ น. ของแต่ละขั้นตอนการประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประมวลผลของระบบ ITAS ที่กำหนดให้มีการประมวลผลข้อมูลทุกต้นชั่วโมง
กลุ่มเป้าหมายของการประเมิน	กลุ่มเป้าหมายของการประเมิน เดิมมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘,๓๒๕ หน่วยงาน ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้นจำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย องค์การมหาชน จำนวน ๑ แห่ง คือ สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จำนวน ๒ แห่ง คือ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และมีการยุบเลิกเทศบาลตำบลอิสาณ จังหวัดบุรีรัมย์ และยกฐานะเทศบาลเมืองบุรีรัมย์เป็นเทศบาลนครบุรีรัมย์ รวมเป็น ๘,๓๒๗ หน่วยงาน

ห้วงเวลาการประเมินและนำเข้าข้อมูล เป็นดังนี้

ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการ	กำหนดเวลา
๑. ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบ นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๑ ม.ค. - ๓๑ ม.ค. ๖๘
๒. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑) ผู้ดูแลระบบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ รวมถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อน ๑ ม.ค. ๖๗) ๒) ผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปในแนวทางเชิงบวก และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	๑ ม.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๓. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑) ผู้ดูแลระบบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT ๒) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ เป็นไปในแนวทางเชิงบวก และจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	๑ ม.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๔. การเก็บแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑) ผู้ดูแลระบบ รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๒) ผู้บริหาร ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	๑ ม.ค. - ๓๐ เม.ย. ๖๘
๕. ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	กรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดผู้ดูแลระบบจะต้องชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในระบบ ITAS - ชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๑๐๐ คะแนน - ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐, ๕๐ คะแนน	วันที่ ๖ – ๑๖ มิ.ย. ๖๘

มติที่ประชุม .....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ บัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล และปฏิทินการดำเนินงานของจังหวัดระยอง
(สำนักงานจังหวัดระยอง)

สำนักงานจังหวัดระยอง ได้จัดทำบัญชีมอบหมายภารกิจเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัด OIT ดังนี้ **(เอกสารแนบ ๒)**

บัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล

หน่วยงาน	**หมวดข้อมูลที่รับผิดชอบ**
1. สำนักงานจังหวัดระยอง	
● กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	O1 – O8 / O22–O24
● กลุ่มงานอำนวยการ	O8 / O22–O24
● กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมฯ	O8 – O10 /O17 / O19 / O22–O24
● กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ภาพรวมทั้งหมด
2. ทุกส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	O12 – O13
3. ทุกส่วนราชการ	O8 / O14 – O17 / O19 – O26 / O28
4. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย (ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลในข้อ 3 ด้วย)	O9 – O 11 / O23 – O24

ห้วงเวลาการประเมินและนำเข้าข้อมูล

ที่	**ช่วงการประเมิน**	**กรอบระยะเวลา**	**ขั้นตอนการดำเนินการ**
๑	ช่วงดำเนินการประเมินฯ เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดระยองได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขั้นต่ำจำนวน ๒๐๐ คน และกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขั้นต่ำของจังหวัดที่ระบุในคู่มือ จำนวน ๒๐๐ คน	**๑ ม.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘**	**- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากบุคลากรภายในองค์กรตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อน ๑ ม.ค. ๖๗) **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘)** **- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากผู้รับบริการ

ที่	ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินการ
			หรือติดต่อราชการทุกหน่วยงานให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นที่มีต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ตามระยะเวลาที่กำหนด **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘)**
๒	ช่วงดำเนินการประเมินฯ นำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS	**๑ ม.ค. – ๓๐ เม.ย. ๖๘**	**- สำนักงานจังหวัดระยอง** รับผิดชอบในภาพรวมของจังหวัด นำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด **ภายในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๘**
๓	การจัดทำข้อมูลแบบวัด OIT - แบบ Check list - แบบฟอร์มตอบข้อ OIT	**ตามกำหนดวันที่ระบุในบัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล กำหนดส่ง ๑๐ ก.พ. ๖๘ ยกเว้น ข้อ O12 กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๘**	**- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำข้อมูลแบบวัด OIT ตามบัญชีมอบหมายภารกิจ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด - เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทุกส่วนราชการ - จัดส่ง Check list และ Link URL ของข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดระยองทางอีเมล personnel.rayong1@gmail.com **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดวันที่ระบุในบัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล)**

จึงขอให้คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบการมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูลและปฏิทินการดำเนินงานของจังหวัดระยอง

มติที่ประชุม .....

.....

.....

.....

๓.๒ การรายงานการจัดส่งข้อมูลเพื่อนำเข้าในระบบ ITAS

ขอให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของจังหวัดระยองนำเข้าในระบบ ITAS โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ มอบหมายผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยส่งรายชื่อผ่าน QR Code ที่กำหนด **ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘**

QR Code แจ้งรายชื่อผู้ประสานงานฯ

๓.๒.๒ จัดส่งข้อมูลแบบวัด OIT ตามแบบฟอร์มที่กำหนดโดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบและลงนาม (Check list) ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในห้วงระยะเวลาตามข้อ ๓.๑ **(เอกสารแนบ ๓)**



QR Code แบบฟอร์มตอบแบบวัด OIT

จึงขอให้คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๒.๑ และ ๓.๒.๒

มติที่ประชุม.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....
.....
.....
.....

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดระยอง
E-mail: *personnel.rayong1@gmail.com*
www.rayong.go.th
โทร *๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙*

ภาพประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ 1/2568
เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568











