

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	3. ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรืออาจมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. การจัดประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคน ที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบ 2. ส่งบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้อง ไปอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ทุกปีงบประมาณ
ระดับความเสี่ยง	**1 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1.การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแล เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงหลักความเสมอภาค ไม่มีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
รูปภาพ (ถ้ามี)	 
ผู้รายงาน	นางสาวเกษศิรินทร์ เย็นปลื้ม
สังกัด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	10 กุมภาพันธ์ 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	**1. ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558**
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยองที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเอกสาร การขออนุมัติ การขออนุญาตในการขอเบิกจ่ายงบประมาณและการออกพื้นที่ไปปฏิบัติราชการของข้าราชการของหน่วยงาน อาจรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

	เพื่อการตกลงหรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลรายใดรายหนึ่งที่สนิทสนมกัน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการตรวจเอกสาร การขออนุมัติ การขออนุญาต ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง โดยการให้เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการปฏิบัติงานที่ว่างไว้และนโยบายที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด และเรียงลำดับก่อนหลังเพื่อไม่ให้เกิดความลำเอียง หรือซ้ำซ้อนกัน และเป็นมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสียของเจ้าหน้าที่ในการทำงาน
ระดับความเสี่ยง	**3 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	- ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ตามคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการทำงานของบุคลากรในการขออนุมัติ การขออนุญาต ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม เพื่อไม่ให้เกิดความลำเอียง และให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพของผู้รับบริการของหน่วยงาน และเป็นที่น่าพึงพอใจแก่ผู้มาติดต่อและประสานงานของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีผู้ร้องเรียน
รูปภาพ (ถ้ามี)	-
ผู้รายงาน	นางสางวัชรา กอผจญ
สังกัด	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	7 กุมภาพันธ์ 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	**1. ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558**
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรืออาจมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด 2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด 3. อบรม ให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ระดับความเสี่ยง	**4 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

	☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนจำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	  

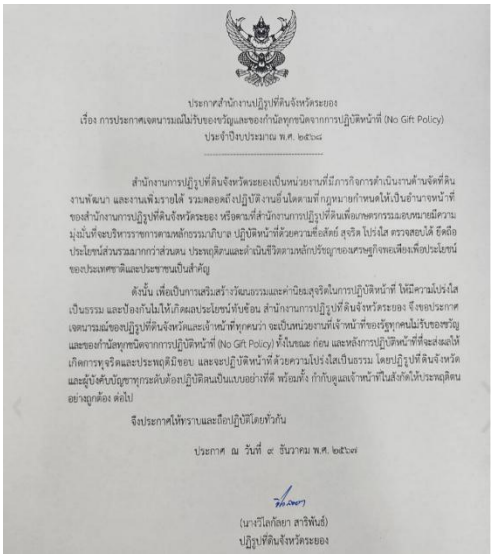
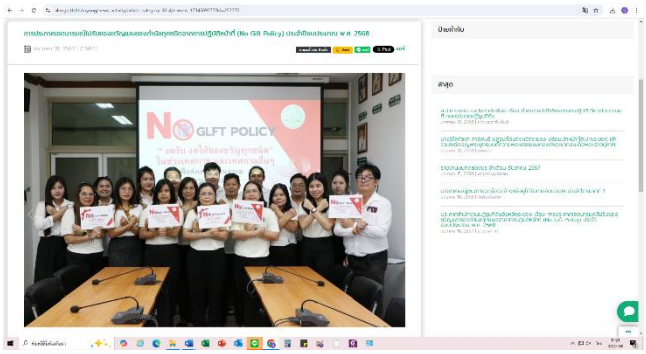
	 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ..... ข้าพเจ้า นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขจะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใสมุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง  ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ข้าพเจ้า นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วย การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้บุคลากรของหน่วยงานรับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะบุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด และจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา โดยให้คำนึงถึงปัจจัยด้านคุณภาพ มาตรฐาน ต้นทุน ความคุ้มค่า และดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ ข้าพเจ้าขอถวายสัจวาจาว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ปลูกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาให้มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ตลอดจนมีความมั่นคงสืบไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผู้รายงาน	นางสาวอังสุมาลิน ธนัตย์ธรรมโชติ
สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

2. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	2. ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรืออาจมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.การอบรมกฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการดำเนินงาน อาทิเช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบการเบิกงบประมาณต่าง ๆ มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกการไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ 2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด
ระดับความเสี่ยง	**1 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1.ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานเข้าร่วมอบรมโครงการเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน ,อบรมการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ 2. จัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 22 มกราคม 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดระยองและสำนักงานพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ

รูปภาพ (ถ้ามี)	  
ผู้รายงาน	นางสาวเกษศิรินทร์ เย็นปลื้ม
สังกัด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	10 กุมภาพันธ์ 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	2. ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรือมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในระดับสำนัก เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด
ระดับความเสี่ยง	**4 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง

ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนจำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด ที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	  
ผู้รายงาน	นางสาวมัลลิกา รักขัน
สังกัด	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	3 มกราคม 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	2. ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็น ไปตามกฎระเบียบ หรือการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการดำเนินการ ที่ผิดต่อกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ เรื่อง กฎหมาย กฎระเบียบ และเน้นย้ำ ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 ไม่ให้รับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการดำเนินการที่ผิดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
ระดับความเสี่ยง	4 (ต่ำ)
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่จากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และการร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของสานักงานเกษตรจังหวัดระยอง

รูปภาพ (ถ้ามี)	ภาพการประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสานักงานเกษตรจังหวัดระยอง (ตามเอกสารแนบ)  กจกรรม เวทแลกเปลยนรู งานสงเสรมการเกษตรระดบอาเภอ (DW) วนท ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗   คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ของสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง  

ผู้รายงาน	นางสาวณัฐติกาญจน์ ปลุกใจราษฎร์
สังกัด	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	23 มกราคม 2568

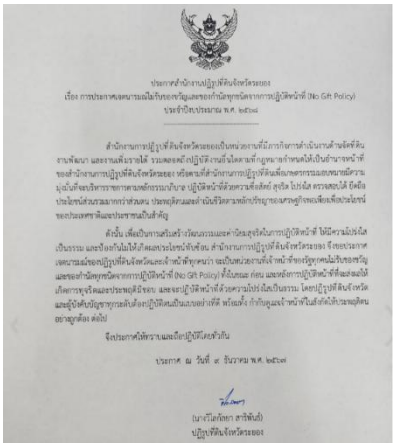
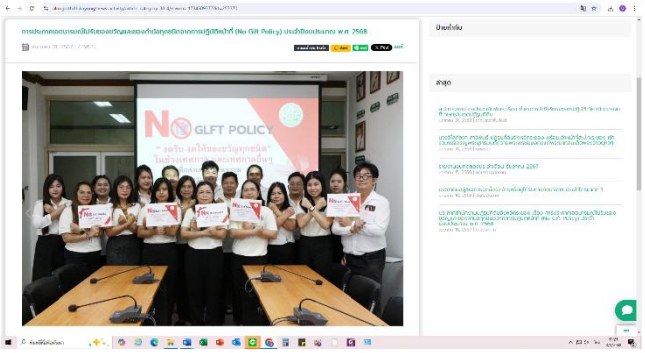
3. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	**3. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง**
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของพัฒนาชุมชนจังหวัดระยองที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจเอื้ออำนวยให้กับผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่งในการจัดจ้างงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. การจัดประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคน ที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบ 2. ส่งบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไปอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทุกปีงบประมาณ 3. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทั้ง 8 อำเภอ เป็นปัจจุบัน และมิให้คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่มากกว่า 1 ตำแหน่ง หรือซ้ำซ้อนกัน
ระดับความเสี่ยง	**1 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. การจัดประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคน ที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบ 2. ส่งบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไปอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ทุกปีงบประมาณ 3. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง และสำนักงานพัฒนาชุมชน

	อำเภอ ทั้ง 8 อำเภอ เป็นปัจจุบัน และมิให้คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่มากกว่า 1 ตำแหน่ง หรือซ้ำซ้อนกัน
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุ /จัดซื้อจัดจ้าง เข้าใจกฎระเบียบข้อบังคับดี ไม่มีรายงานการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก
รูปภาพ (ถ้ามี)	  
ผู้รายงาน	นางสาวเกษศิรินทร์ เย็นปลื้ม
สังกัด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	10 กุมภาพันธ์ 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	3. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือรับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการจัดทำสัญญาซื้อหรือจ้างทำวัสดุหรือเพื่อประโยชน์ใดในการตกลงจัดซื้อจัดจ้างกับรายใดรายหนึ่งเท่านั้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทุกท่าน และเน้นย้ำถึงการปฏิบัติตามแนวทางในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่การเงินเป็นบุคคลเดียวกัน รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ที่มิใช่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรง เพื่อเป็นการป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับความเสี่ยง	3 (ต่ำ)
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานทุกเดือน เพื่อกำกับ ติดตาม และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2. ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง มีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ครบตามระเบียบฯ 3. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่การเงินอย่างชัดเจน โดยมิให้เป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อเป็นการป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่พบเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	-
ผู้รายงาน	นางสาวชณัญชิดา มงคลกิตติธรา
สังกัด	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	3. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จังหวัดระยอง โดยบุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการทำสัญญาซื้อหรือจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ หรือการตกลงเลือกสถานที่จัดโครงการ(โรงแรม) เพื่อเอื้อประโยชน์ให้เอกชนรายใดรายหนึ่งเท่านั้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด 2. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองได้แก่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เจ้าหน้าที่การเงิน โดยการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละครั้ง มิให้เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่มากกว่า 1 ตำแหน่ง หรือซ้ำซ้อนกัน (เช่นมิให้เจ้าหน้าที่การเงิน และกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นเจ้าหน้าที่คนเดียวกัน) เพื่อเป็นการสอบทานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นมาตรการป้องกันการมีส่วนได้เสียของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างในแต่ละครั้ง
ระดับความเสี่ยง	**2 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ

	มิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง 2. ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยองแล้ว
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	-
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	  
ผู้รายงาน	นางสาวมัลลิกา รักขัน
สังกัด	การปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	3 มกราคม 2568

4. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการด าเนินงาน	4. ประเด็นการบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การติดสินบนเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้ายตำแหน่ง เป็นต้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	สร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง และเกษตรอำเภอทราบถึงโทษทางวินัยร้ายแรง และโทษทางกฎหมาย สาหรับผู้ที่ติดสินบนเจ้าหน้าที่ และผู้รับสินบนกระทำความผิด
ระดับความเสี่ยง	**4 (ต่ำ)**
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☑ **ดำเนินการแล้ว** ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ .....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	จัดงานเวทีแลกเปลี่ยนรู้งานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (DW) วันที่ 9 กรกฎาคม 2567 เพื่อสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดระยองและสำนักงานเกษตรอำเภอได้ทราบถึงโทษทางวินัยร้ายแรงและโทษทางกฎหมาย สำหรับผู้ที่ติดสินบนเจ้าหน้าที่ และผู้รับสินบนที่กระทำความผิด
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	ไม่มีการร้องเรียนการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์ในหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	ภาพถ่ายกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนรู้งานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (DW) วันที่ 9 กรกฎาคม 2567 

	กิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนรู้ งานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (DW) วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗   คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ของสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง 
ผู้รายงาน	นางสาวณัฐติกาญจน์ ปลุกใจราษฎร์
สังกัด	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	23 มกราคม 2568