โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แนวทางโครงการที่จังหวัดจะดำเนินการ

๑.๑ การเสริมสร้างความรู้

๑.๒ การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต

๑.๓ การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เพื่อสร้างระบบเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน มีจุดมุ่งหมายการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และโปร่งใส

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง

๓. วิธีการดำเนินงาน

การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และคุณธรรม การประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดระยอง จำนวน ๗๒ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ : โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น จังหวัดระยอง

๖. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์/ผลผลิตการดำเนินโครงการ

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และคุณธรรม การประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๘.๒ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม

๘.๓ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และคุณธรรม การประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๘.๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด

๗. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ มีระบบเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ที่มีจุดมุ่งหมายการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และโปร่งใส

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง