หน.สนจ.รย.
เลขที่ 1269 เวลา - น.
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๔๑๔๙

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดระยอง (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดระยอง
รับที่ 224
วันที่ 12 ม.ค. 2567
เลขที่ 224

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook: ITAS NACC และYoutube: ITAS NACC มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ จำนวน ๘,๓๒๕ หน่วยงาน *(เอกสาร ๑)*

๑.๒ สำนักงานจังหวัดระยอง แจ้งส่วนราชการส่งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA ส่วนราชการละ ๑ คน เพื่อปรับปรุงรายชื่อคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดระยอง (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้แต่งตั้งคณะทำงานในนามของบุคคล และปรากฏคณะทำงานบางรายได้มีการโยกย้าย หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นแล้ว *(เอกสาร ๒)*

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดระยองได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ประเมินรายจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๗.๑๗ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑.๘๗ คะแนน (ผลการประเมินสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมายซึ่งกำหนดไว้ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) มีขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินตามประเภทงานต่าง ๆ ให้ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรทราบ และมีการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่

๒.๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้

/๑) ระบุขั้นตอน...

๑) ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

๒) สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ชัดเจน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๒.๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน OIT คือ ไม่พบองค์ประกอบการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกด้านจริยธรรมที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในข้อ O40 *(เอกสาร ๓)*

๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีห้วงระยะเวลาดำเนินการ**เริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลการประเมินในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗** โดยมีการเก็บข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๓ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีนโยบายในการปรับปรุงในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)

๑) การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT จาก ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ

๒) การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๗ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือกแบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ

/๓) ขนาดกลุ่มตัวอย่าง...

๓) ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำเพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บทั้งหมด กรณีมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมากกว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

๒.๓.๒ การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

๑) การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก ๑๕ ข้อ เหลือ ๙ ข้อ

๒) การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๗ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือกแบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ

๓) ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำเพิ่มมากขึ้น ดังนี้

- หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.
- จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๓.๓ การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

๑) การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๔๓ ข้อ เหลือ ๓๕ ข้อ

๒) การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัด OIT ได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานใน ๓ ประเด็น ดังต่อไปนี้

- การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งรูปแบบไฟล์ดังกล่าวเป็นชุดข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบเป็นตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ (Machine Readable File)
- การควบรวมและปรับข้อคำถามที่มีความซ้ำซ้อน และเพิ่มรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลที่หน่วยงานจะต้องวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- การมุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพิ่มมากขึ้น

๓) การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน คือ ไม่คิดคะแนน ๐, ๑๐๐ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนเป็น ๒ ลักษณะคือ ๐, ๑๐๐ และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ โดยยกเลิกระดับการให้คะแนนแบบ “ไม่คิดคะแนน” ในข้อคำถามที่มีข้อจำกัดในการเปิดเผยข้อมูล

(เอกสาร ๓)

๓. <u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยอง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ จากข้อเสนอแนะ...

๓.๑ จากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อ ๒.๑ และจากคะแนนรวมทั้งสิ้น ๘๗.๑๗ คะแนน ซึ่งมาจากการเฉลี่ยผลคะแนน ๓ แบบวัด ซึ่งมีคะแนนเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ๑) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๙๕ คะแนน ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ ๘๒.๒๕ คะแนน และส่วนที่ ๒ ๘๓.๗๕ คะแนน และ ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๘๐.๘๙ คะแนน สำนักงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนน ITA โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าจังหวัดระยองสามารถพัฒนาและยกระดับคะแนนได้ทั้งสามส่วน ได้ดังนี้

๑) ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

๒) ปรับปรุงการดำเนินงาน และสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓) แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

๔) สร้างการรับรู้ของการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(เอกสาร ๕)

๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งให้ส่วนราชการปรับปรุงการดำเนินการตามแนวทางข้อ ๓.๑

๓.๓ จัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ **ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง** มีวาระการประชุมโดยสังเขป ดังนี้

๑) ชักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) มอบหมายภารกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของจังหวัดระยอง

๓.๔ เชิญเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่ง และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสมาวิษฎ์ สุพรรณไพ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

(นายกัษชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
15 ม.ค. 2567

ผอ.กลุ่มงาน 11.1.67
หัวหน้างาน .....
จนท. / พิมพ์ / ทาน ..... 11 ม.ค. 67



คำสั่งจังหวัดระยอง

ที่ ๙๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

.....

ตามที่จังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๔๘๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยมีอำนาจหน้าที่ในการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ นั้น

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนรายชื่อผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีเป้าหมายในการดำเนินการเก็บข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัด (๓๒ ส่วนราชการ) รวบรวมมาเป็นภาพรวมของจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการทั้ง ๓๒ ส่วน ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง		ประธานคณะทำงาน
๒. นางจุฑารัตน์ ขาวคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓. นางสาวจุไรวรรณ โชติอังกุล	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๔. นายจิรัสย์ ทองกิ้ม	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๕. นางเปรมวดีย์ ผดุงศรี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๖. นางสาวอนุตรา เนาวสาร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๗. นางสาวสิรินทิพย์ ประดิษฐ์อำนวย	วิศวกรปฏิบัติการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๘. นางสาวภัศกมล รูปแก้ว	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๙. นายอุทัย เสาวภาคย์ประภากุล	นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน

/๑๐.นางจันทนี...

๑๐. นางจันทนี เป็นบุญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวภาวินี เรือนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวปิยะพร ตรีศร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสุปราณี เงินทองมาก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานพลังงานจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกชพร กิจหว่าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวรินดา โมกล้า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวรุ่งฤดี จิตรประสงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๗. นายณัฐศิษฎ์ งามเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวนิลวรรณ จันทร์คำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวธัญฤทธณทศน์ กัสสป์ธนัทอัฐ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวนันทิรา สีเขียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๑. นางสาววงจันทร์ สีจุลลา	พนักงานธุรการ ส ๔ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวขัตติยา ศรีคุณ	นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวณิชานันท์ มาประจง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวชลิตา สังด้วง	พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวราวดี ชินเนหันหา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวมลธิชา สนจุมภะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานประมงจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวชุตินันท์ เจรจาศิลป์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพุทธศาสนาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๘. นายไววิทย์ ฟุ้งขจร	นักวิชาการประกันสังคม ๔ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน

/๒๙.นางธนพร...

๒๙. นางธนพร จูแย้ม	นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๐. นางสิริหทัย แสนโคตร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวชลกร พลอยเอี่ยม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวสกุณา สมุทสิน	เจ้าพนักงานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๓. นายศรีศักดิ์ ภู่วิบูลย์พาณิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓๔. ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง		ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑. ปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๒. จัดทำและรวบรวมข้อมูลพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามบัญชีมอบหมายหน่วยงานตามกรอบเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย หากพบมีปัญหาหรืออุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกัษชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๗

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน *(หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน)*

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีมอบหมายภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการยกระดับคะแนน ITA จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่งจังหวัดระยองที่ ๙๒๑ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT - ภายนอก EIT จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดระยองมีเป้าหมายที่จะพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยอง โดยให้มีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน จึงได้มีการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อถอดบทเรียนและกำหนดแนวทางการยกระดับคะแนน ITA และมอบหมายภารกิจให้แก่ส่วนราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ในการนี้ จึงขอให้ท่านได้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางข้างต้น พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามมอบหมายภารกิจ ให้จังหวัดระยองทราบ **ภายในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทาง google forms**

อนึ่ง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ**กำหนดให้มีการประชุมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง** จึงขอให้ท่านมอบหมายบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัษชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

หน.สนจ.....วันที่.....
ผอ.กลุ่มงาน.....วันที่ 9-1-67
หน.งาน.....วันที่ 11/2567
จนท.....วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....วันที่ 3 ม.ค. 67

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
Email: personnel.rayong1@gmail.com

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๗

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีมอบหมายภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการยกระดับคะแนน ITA จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่งจังหวัดระยองที่ ๗๒๑ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT - ภายนอก EIT จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดระยองมีเป้าหมายที่จะพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยอง โดยให้มีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน จึงได้มีการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อถอดบทเรียนและกำหนดแนวทางการยกระดับคะแนน ITA และมอบหมายภารกิจให้แก่ส่วนราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ในการนี้ จึงขอให้ท่านได้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางข้างต้น พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามมอบหมายภารกิจ ให้จังหวัดระยองทราบ **ภายในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทาง google forms**

อนึ่ง เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ**กำหนดให้มีการประชุมในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง** จึงขอให้ท่านมอบหมายบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัฬชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
Email: personnel.rayong1@gmail.com



ที่ รย ๐๐๑๗.๕/๑๑๓๒ ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยองประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีการทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อถอดบทเรียนและกำหนดแนวทางการยกระดับคะแนน ITA และมอบหมายภารกิจให้แก่ส่วนราชการ **และกำหนดให้มีการประชุมในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง**

เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดมอบหมายนายธนกวีร์ ทาธรรม หรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ตามแต่ท่านเห็นสมควร เข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อคณะทำงานฯ และตอบข้อซักถามตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้การอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัฬชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
Email: personnel.rayong1@gmail.com

หน.สนจ.รย.
เลขที่ 6146 เวลา - น.
วันที่ 6 ธ.ค. ๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดระยอง **กลุ่มงาน** บริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๔๑๔๙
ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ปรับปรุงรายชื่อคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง
เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

เสนอเพื่อ

☐ ทราบ ☑ พิจารณา ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☐ ลงนาม ☐ สั่งการ
☐ ให้ความเห็นชอบ ☐ ผ่านเรื่อง

ความเห็นเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

๑. จังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๔๘๑๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง จากเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ *(เอกสารแนบ)*

๒. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรมีหนังสือถึงส่วนราชการทุกส่วนราชการให้แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA ส่วนราชการละ ๑ คน เพื่อบรรจุลงในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

๓. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวเมธินี นิชรัตน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา/คำสั่งเพิ่มเติม (ผู้ผ่านเรื่อง)

ผู้มีอำนาจสั่งการ

☐ ทราบ ☐ อนุมัติ
☑ ลงนามแล้ว ☐ อนุญาต
☐ เห็นชอบ

คำสั่งอื่น ๆ

(นายสุปนันท์ สังข์สุวรรณ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

ผอ.กลุ่มงาน 5 ธ.ค. 66
หน.งาน 4 ธ.ค. 66
จนท. /
พิมพ์/ทาน 4 ธ.ค. 66

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๙๙๔

ถึง ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

ตามที่จังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๔๘๑๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง จากเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA ส่วนราชการละ ๑ คน ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖** ผ่านทาง Google forms ตามท้ายหนังสือนี้

จังหวัดระยอง
๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
จังหวัดระยอง

Google Forms
แบบแจ้งรายชื่อฯ

สำนักงานจังหวัดระยอง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙

ผอ.กลุ่มงาน ๖ ธ.ค. ๖๖
หน.งาน ๖ ธ.ค. ๖๖
จนท. /
พิมพ์/ทาน ๖ ธ.ค. ๖๖



ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๙๙๔

ถึง ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

ตามที่จังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๔๘๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง จากเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๓๒ ส่วนราชการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA ส่วนราชการละ ๑ คน ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖** ผ่านทาง Google forms ตามท้ายหนังสือนี้



Google Forms
แบบแจ้งรายชื่อฯ

สำนักงานจังหวัดระยอง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙



คำสั่งจังหวัดระยอง

ที่ ๙๙๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

.....

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการเก็บข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัด (๓๒ ส่วนราชการ) รวบรวมมาเป็นภาพรวมของจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการทั้ง ๓๒ ส่วน ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง		ประธานคณะทำงาน
๒. นางจีราภา บุญไชโย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓. นางจุฑารัตน์ ขาวคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๔. นางสาวจุไรวรรณ โชติอังกุล	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๕. นางสาวจันทร์เพ็ญ สร้อยรัก	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๖. นางเปรมวดีย์ ผดุงศรี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๗. นางสาวพัชนีวรรณ ร่องช้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๘. นางสาวอนุตรา เนาวสาร	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๙. นางสาวภัศกมล รูปแก้ว	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๑๐. นายพลาธิป อินทวัต	เจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง	คณะทำงาน

/๑๑.นางสาวภาวินี ...

๑๑. นางสาวภาวินี เรือนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง
๑๒. นางสาวปิยะพร ตรีศร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง
๑๓. นางสุปราณี เงินทองมาก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
สำนักงานพลังงานจังหวัดระยอง
๑๔. นางสาวกชพร กิจหว่าง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง
๑๕. นางสาวรินดา โมกล้า นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง
๑๖. นางสาวรุ่งฤดี จิตรประสงค์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
๑๗. นายณัฐศิษฎ์ งามเจริญ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง
๑๘. นางสาวภัทราพร อุระวงษ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
๑๙. นางสาวธัญฤทธณทศน์ กัสสป์ธนัทอัฐ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง
๒๐. นางสาวนันทิรา สีเขียว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง
๒๑. นางดวงเดือน ปาณะวีระ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส คณะทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
๒๒. นางสาวเบญจพร นาทราย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง
๒๓. นางสาวขัตติยา ศรีคุณ นิติกร คณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง
๒๔. นางสาวณิชานันท์ มาประจง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง
๒๕. นางสาวสุพิชญนันทน์ อินทรจักร์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง
๒๖. นางสาวจิรันทะนิน สุกใส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
๒๗. นางสาวราวดี ชินเนหันหา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
๒๘. นางสาวมลธิชา สนจุมภะ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
สำนักงานประมงจังหวัดระยอง

/๒๙. นางสาวพนาพร...

๒๙. นางสาวพนาพร ใหม่ยศ	นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวชุตินันท์ เจรจาศิลป์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพุทธศาสนาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๑. นายไววิทย์ ฟุ้งขจร	นักวิชาการประกันสังคม ๔ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๒. นางธนพร จูแย้ม	นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวเมธินี นิชรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	เลขานุการ
๓๔. ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคน	สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑. ปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๒. จัดทำและรวบรวมข้อมูลพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามบัญชีมอบหมายหน่วยงานตามกรอบเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย หากพบมีปัญหาหรืออุปสรรคให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ทิรุฒ เหมะชักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

หน.สนจ.รย.
เลขที่ 160 เวลา - น.
วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง โทร. ๓๔๑๔๙

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ ๖๙ **วันที่** ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) โดยเปิดเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ *(เอกสาร ๑)*

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดระยองกำหนดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ **ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง** *(เอกสาร ๒)*

๒.๒ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานจังหวัดระยองเป็นผู้รับผิดชอบในภาพรวมและต้องได้รับการสนับสนุนข้อมูลและความร่วมมือจากทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานจังหวัดระยอง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หรือมอบหมายผู้แทน เข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะทำงานฯ ในวัน เวลา และสถานที่ ตามข้อ ๒.๑

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานต่อไป

(นายศรีศักดิ์ ภูวิบูลย์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

มอบหมาย ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน
และรายงานผลให้ทราบด้วย

(นายสมาวิษฎ์ สุพรรณไพ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

ผอ.กลุ่มงาน.....
หน.งาน 26 ม.ค. 67
จนท.....
พิมพ์/ทาน 26 ม.ค. 67

หน.สนจ.รย.
เลขที่ 665 เวลา - น.
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗

ห้องรอง ผวจ.
วันที่ 14 ก.พ. 2567
เลขที่ 615

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๔๑๔๙

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/- **วันที่** ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ จำนวน ๘,๓๒๕ หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ มีห้วงระยะเวลาดำเนินการเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลการประเมินเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ *(เอกสาร ๑)*

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้กำหนดจัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และปฏิทินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA *(เอกสาร ๒)*

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมตามข้อ ๑.๒ ได้มีการนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดระยองมาทบทวน และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มติที่ประชุม และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตลอดจนแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ดังนี้

๒.๑ ข้อเสนอเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๘๙ คะแนน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (-๓.๗๖ คะแนน) สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่ทุกหน่วยงานควรมีมาตรการ/กลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต และขอความร่วมมือผู้บริหารของทุกส่วนราชการในการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานตามประเด็นข้อแนะนำจากผลการประเมิน

/๒) แบบวัด...

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ EIT ส่วนที่ ๑ = ๘๒.๒๕ คะแนน และEIT ส่วนที่ ๒ = ๘๓.๗๕ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ EIT ในปี ๒๕๖๖ มีคะแนนสูงขึ้นทุกตัวชี้วัด ทั้งนี้ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการยังเห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ยาก ขาดความชัดเจน และยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย เพิ่มช่องทางติดต่อร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ และนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม และมีการสำรวจความพึงพอใจเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ OIT ในปี ๒๕๖๕ มีคะแนนไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน คือ O40 ไม่พบองค์ประกอบการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกด้านจริยธรรมที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนั้น ควรรักษามาตรฐานของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มอบหมายภารกิจหน่วยงานในการนำเข้าข้อมูล และปรับปรุงและตรวจสอบการนำเข้าข้อมูลให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดระยอง มีข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนน IIT ให้ส่วนราชการจัดประชุมชี้แจงภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแบบวัด IIT หรือมีการสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้แก่บุคลากรในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมกำกับติดตามการตอบแบบวัด IIT ภายในหน่วยงาน

๒.๓ ที่ประชุมฯ คณะทำงานมีมติเห็นชอบบัญชีมอบหมายภารกิจ แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอบระยะเวลาดำเนินการตามปฏิทิน *(เอกสาร ๓ และ ๔)* และให้สำนักงานจังหวัดระยอง ในฐานะผู้ดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด กำกับติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการในการประเมิน ITA (แบบวัด IIT EIT และOIT) ให้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๒. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นควรแจ้งสรุปมติที่ประชุมฯ ข้างต้น ข้อสรุปแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทราบและดำเนินการนำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามบัญชีมอบหมายภารกิจ พร้อมจัดส่งลิ้งค์ผ่านทาง Google Forms และไฟล์ข้อมูลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.rayong1@gmail.com พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือส่วนงานของรัฐอื่นที่มาติดต่อรับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓.๒ มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA

/๓.๓ ขอความร่วมมือ...

๓.๓ ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนในจังหวัดระยอง ร่วมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการรับรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

๓.๔ มอบหมายสำนักงานจังหวัดระยอง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายอาทิตย์ โรจน์วรชวลิต)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

ลงนามแล้ว

(นายกัฬชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
16 ก.พ. 2567

(เกท ผอ.กลุ่มงาน... ค่ะ ... 14 ก.พ 67
หน.งาน... ... 14 ก.พ. 67
ขนท.... ...
พิมพ์/ทาน... ... 14 ก.พ. 67



ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๗๒๒

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integtrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัดทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการยกระดับคะแนน ITA ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และปฏิทินการดำเนินงาน จำนวน ๑ ชุด
๔. Infographic QR Code แบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT จำนวน ๒ ฉบับ
๕. แบบฟอร์มตอบแบบวัด OIT จำนวน ๑๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระยองได้จัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

การประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตลอดจนแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยมีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๘๙ คะแนน ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (-๓.๗๖ คะแนน) สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่ทุกหน่วยงานควรมีมาตรการ/กลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต และขอความร่วมมือผู้บริหารของทุกส่วนราชการในการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานตามประเด็นข้อแนะนำจากผลการประเมิน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ EIT ส่วนที่ ๑ = ๘๒.๒๕ คะแนน และEIT ส่วนที่ ๒ = ๘๓.๗๕ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนน ในปี ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ EIT ในปี ๒๕๖๖ มีคะแนนสูงขึ้นทุกตัวชี้วัด ทั้งนี้ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการยังเห็นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ยาก ขาดความชัดเจน และยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การบริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น หน่วยงานควรมีมาตรการ/กลไกในการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย มีเพิ่มช่องทางติดต่อร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ และนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม และมีการสำรวจความพึงพอใจเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

/๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล...

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๐ คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี ๒๕๖๕ พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ OIT ในปี ๒๕๖๕ มีคะแนนไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน คือ O40 ไม่พบองค์ประกอบการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกด้านจริยธรรมที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนั้น ควรรักษามาตรฐานของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มอบหมายภารกิจหน่วยงานในการนำเข้าข้อมูล และปรับปรุงและตรวจสอบการนำเข้าข้อมูลให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

๔. สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดระยอง มีข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนน IIT ให้ส่วนราชการจัดประชุมชี้แจงภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแบบวัด IIT หรือมีการสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้แก่บุคลากรในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมกำกับติดตามการตอบแบบวัด IIT ภายในหน่วยงาน

๕. ที่ประชุมฯ คณะทำงานมีมติเห็นชอบบัญชีมอบหมายภารกิจ แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอบระยะเวลาดำเนินการตามปฏิทิน และให้สำนักงานจังหวัดระยองในฐานะผู้รับผิดชอบในภาพรวมของจังหวัด กำกับติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการในการประเมิน ITA (แบบวัด IIT EIT และOIT) ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ในการนี้ สำนักงานจังหวัดระยองในฐานะผู้รับผิดชอบในภาพรวม และต้องได้รับการสนับสนุนข้อมูลและความร่วมมือจากส่วนราชการทุกส่วนราชการ ได้จัดทำมติที่ประชุมฯ ข้อสรุปแนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลตามบัญชีมอบหมายภารกิจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมจัดส่งลิ้งค์ผ่านทาง Google Forms และส่งไฟล์ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.rayong1@gmail.com

๒. ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบสำรวจ IIT และให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาน้อยกว่า ๑ ปี รวมถึงลูกจ้างเหมาบริการ ตอบแบบสำรวจ EIT

๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือส่วนงานของรัฐอื่นที่มาติดต่อรับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๔. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาในแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๕ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัฬชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย
เลือก โฟลเดอร์หมายเลข 3

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๗๒๓

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานหอการค้าจังหวัดระยอง ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดระยอง ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดระยอง และประธานสภาเกษตรกรจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย Infographic QR Code แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ จำนวน ๘,๓๒๕ หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในจังหวัดระยอง ได้รับทราบถึงแนวทางการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัษชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย
เลือก โฟลเดอร์หมายเลข 3
ไฟล์หมายเลข 4. Infographic QR Code EIT 2024

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com

หน.สนจ.รย.
เลขที่ ๑๓๕๘ เวลา ..... น.
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง โทร. ๓๔๑๔๙
ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ ว ๑๐๑ **วันที่** ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดระยองได้จัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยเชิญผู้อำนวยการกลุ่มงาน หรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะทำงานฯ *(เอกสาร ๑)*

๒. ข้อเท็จจริง

จากการประชุมตามข้อ ๑. ได้มีการซักซ้อมแนวทางการดำเนินงาน ITA ตลอดจนมอบหมายภารกิจรับผิดชอบข้อมูลสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ โดยสำนักงานจังหวัดระยองเป็นผู้รับผิดชอบในภาพรวม *(เอกสาร ๒)*

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๒. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ทุกกลุ่มงานจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีมอบหมายภารกิจ พร้อมจัดส่งไฟล์ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.rayong1@gmail.com **ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗**

สำนักงานจังหวัดระยอง	หมวดข้อมูลที่รับผิดชอบ
• กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	O1 - O9
• กลุ่มงานอำนวยการ	O14 - O17
• กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมฯ	O22 - O24
• กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	O10 - O13/ O18 - O21/ O25 - O35

๓.๒ แจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดระยองที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาน้อยกว่า ๑ ปี รวมถึงลูกจ้างเหมาบริการ ให้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) **ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน๒๕๖๗**

๓.๓ แจ้งกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด ดำเนินการประชาสัมพันธ์ QR Code การตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บนเว็บไซต์จังหวัดระยอง พร้อมปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มได้ที่ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานจังหวัดระยองดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายศรีศักดิ์ ภู่วิบูลย์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

QR Code เอกสารและแบบฟอร์ม
เลือก โฟลเดอร์หมายเลข 2

หน.งาน ..... 13 ก.พ. 67
จนท./พิมพ์/ทาน .....

(นายสมาพันธ์ สุพรรณไพ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

หน.สนจ.รย.
เลขที่ 460 เวลา ... น.
วันที่ 16 ม.ค. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง โทร. ๓๔๑๔๙

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ ๖๙ **วันที่** ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) โดยเปิดเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ *(เอกสาร ๑)*

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดระยองกำหนดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ **ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ห้องประชุมอุตรกิจพิจารณ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดระยอง** *(เอกสาร ๒)*

๒.๒ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานจังหวัดระยองเป็นผู้รับผิดชอบในภาพรวมและต้องได้รับการสนับสนุนข้อมูลและความร่วมมือจากทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานจังหวัดระยอง

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หรือมอบหมายผู้แทน เข้าร่วมประชุมร่วมกับคณะทำงานฯ ในวัน เวลา และสถานที่ ตามข้อ ๒.๑

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานต่อไป

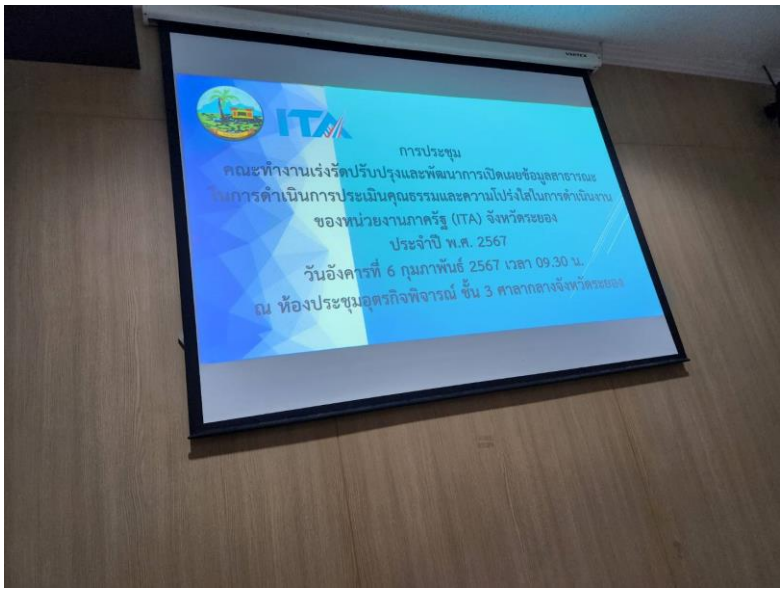
(นายศรีศักดิ์ ภูวิบูลย์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายสมาวิษฎ์ สุพรรณไพ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

ผอ.กลุ่มงาน.....
หน.งาน 26 ม.ค. 67
จนท.....
พิมพ์/ทาน 26 ม.ค. 67

ภาพประกอบ

การประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567






สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง






























สนจ.01-12-275-62


ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล






-267-62








Line Group
ITA


สำนักงานจังหวัด






สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดระยอง


สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง






























สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวง
สำนักงานปลัดกระทรวง


สำนักงานคลังจังหวัดระยอง


สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง
สำนักงานคลังจังหวัดระยอง


สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดระยอง


สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดระยอง




สนง.01-12-275-62


สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดระยอง


สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง


ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคล


ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคล






สำนักงานพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระ


สำนักงานพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง


ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคล


ผลการประเมิน ITA
องค์กรปกครองส่วนท้


ผลการประเมิน ITA


สำนักงานประชาสัมพันธ์
จังหวัดระยอง


สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง
-267-62


สนง.ป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยจังหวัดระยอง


สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดระยอง


สำนักงานพระพุทธศาสนา
จังหวัดระยอง
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดระยอง


สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง
จังหวัดระยอง




สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดระยอง




Line Group
ITA


สำนักงานจังหวัด





รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
จังหวัดระยอง
และถอดบทเรียนเพื่อยกระดับ ITA 2567

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง

โทร 038 694 000 ต่อ 34149

Email: personnel.rayong1@gmail.com

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดระยอง

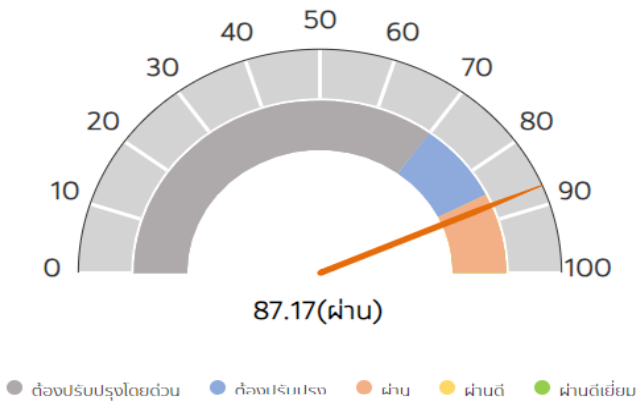
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดระยอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จังหวัดระยอง

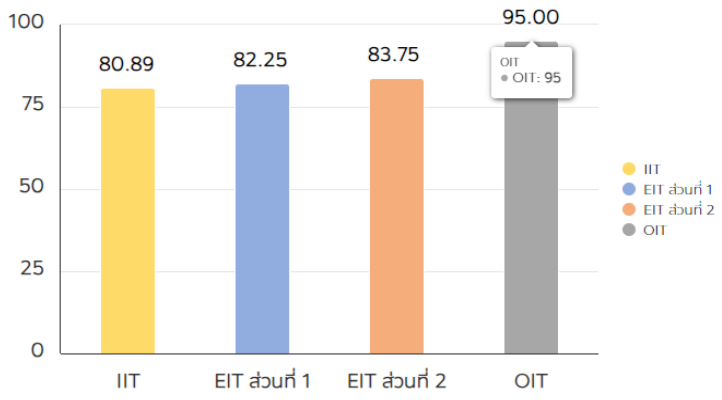
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 72 ของหน่วยงานประเภท จังหวัด

ผลการประเมินในภาพรวม



รูปภาพที่ 1

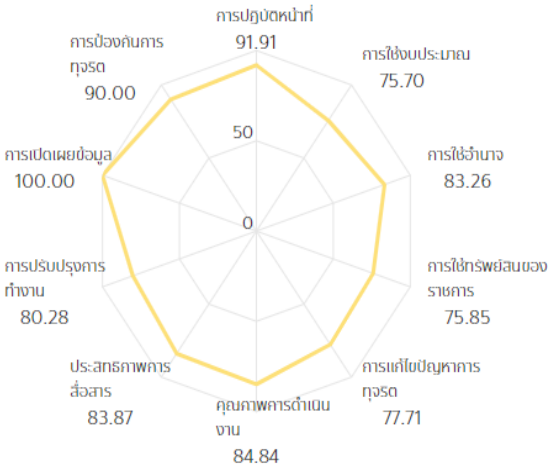
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



รูปภาพที่ 2

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566



รูปภาพที่ 3

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.91
2	การใช้งบประมาณ	75.70
3	การใช้อำนาจ	83.26
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.85
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.71
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.87
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.28
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

รูปภาพที่ 4

คะแนนตัวชี้วัด และระดับผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

อันดับ	ตัวชี้วัด	แบบประเมิน	คะแนน		การเปลี่ยนแปลง	สรุปคะแนน	
			2565	2566		2565	2566
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	91.85	91.91	เพิ่มขึ้น	IIT = 84.65	IIT = 80.89
2	การใช้งบประมาณ	IT	81.95	75.70	ลดลง		
3	การใช้อำนาจ	IT	85.21	83.26	ลดลง		
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	IT	79.55	75.85	ลดลง		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IT	84.71	77.71	ลดลง		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	84.18	84.84	เพิ่มขึ้น	EIT = 80.47	EIT ส่วนที่ 1 = 82.25 EIT ส่วนที่ 2 = 83.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	77.87	83.87	เพิ่มขึ้น		
8	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	79.36	80.28	เพิ่มขึ้น		
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	97.50	100.00	เพิ่มขึ้น	OIT = 98.75	OIT = 95.00
10	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	90.00	ลดลง		
					คะแนนรวม	89.04	87.17
					ระดับผลการประเมิน	A	ผ่าน
					ค่าเป้าหมาย	ผ่าน	ผ่าน

ตารางที่ 1

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2556 ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน (Rating Score) ได้ยึดตามค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยจำแนกค่าคะแนนออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย 1) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ 85 คะแนนขึ้นไป 2) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า 85 คะแนน นอกจากนี้ ได้มีการจำแนกระดับภายในกลุ่มตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังตารางที่ปรากฏ

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดระยองเท่ากับ 87.17 คะแนน อยู่ในระดับผ่าน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน และมีค่าคะแนนน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล็กน้อย เนื่องจากคะแนนรายตัวชี้วัดบางข้อมีค่าคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนดังตารางที่ 1 โดยแบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ได้คะแนนลดลงจากเดิม คือ 95.00 คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) ได้คะแนนลดลงจาก 84.65 คะแนน เป็น 80.89 คะแนน และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ซึ่งได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิมเป็น EIT ส่วนที่ 1 ได้ 82.25 คะแนน และEIT ส่วนที่ 2 ได้ 83.75 คะแนน เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดแต่ละแบบปรากฏว่า

1.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 80.89 คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับ 91.91 คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับ 83.26 คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ 77.71 คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินทางราชการคะแนนเท่ากับ 79.55 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ 75.70 คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี 2565 แล้วพบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ IIT ในปี 2566 มีคะแนนลดลง 4 ตัวชี้วัด ดังนั้น จึงควรให้ทุกหน่วยงานมีมาตรการ/กลไกการสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรภายในหน่วยงานทั้งในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต และขอความร่วมมือผู้บริหารของทุกส่วนราชการในการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานตามประเด็นข้อแนะนำจากผลการประเมิน

1.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) มีค่าคะแนนแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ EIT ส่วนที่ 1 = 82.25 และEIT ส่วนที่ 2 = 83.75 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับ 84.84 คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับ 83.87 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน คะแนนเท่ากับ 80.28 คะแนน เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี 2565 แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ EIT ในปี 2566 มีคะแนนสูงขึ้นทุกตัวชี้วัด ดังนั้น จึงควรให้ทุกหน่วยงานมีมาตรการ/กลไกในการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย และเพิ่มช่องทางติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์

1.3 แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 95.00 คะแนน โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน 100 คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนน 90.00 คะแนน

เมื่อพิจารณาเทียบคะแนนในปี 2565 แล้ว พบว่าคะแนนตัวชี้วัดในแบบ OIT ในปี 2565 มีคะแนนไม่แตกต่างกันมากนัก ส่วนตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน คือ O40 เนื่องจากไม่พบองค์ประกอบการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกด้านจริยธรรมที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ 2566

2. ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

แบบประเมิน	ประเด็นพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ - ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างชัดเจน และประเด็นไม่มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร จึงควรกำหนดแนวทางไว้ในคู่มือด้วยเช่นกัน
การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายมีช่องทางหลากหลาย มีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบ - ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้ช่องทางควรสังเกตเห็นได้ง่าย
การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดแทรกด้านจริยธรรมที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
การป้องกันการทุจริต	

3. ITA SWOT Analysis

S : Strengths จุดแข็ง

1) จังหวัดระยอง ได้รับคะแนนในตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจอยู่ในระดับสูงกว่า 85 คะแนน แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและความปลอดจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่

2) ผู้บริหารจังหวัดระยอง มีประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในจังหวัด

3) องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

W : Weaknesses จุดอ่อน

1) การประชาสัมพันธ์ และการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดระยองเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และคู่มือการปฏิบัติงาน

2) ระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3) อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ

4) ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไม่ทั่วถึง หรือสังเกตได้ยาก

O : Opportunities โอกาส

1) บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาลส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

2) มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต

3) มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว

T : Threats อุปสรรค

1) ประชาชนมีมุมมองปัญหาทางทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย

2) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตในรูปแบบใหม่ ๆ

3) ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัยอันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด

4. มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ดังนี้

4.1.1 จัดทำประกาศจังหวัดระยอง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนี้

1) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

2) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3) ประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ

4) ประกาศมาตรการในการปฏิบัติงานของจังหวัดระยอง

5) ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

6) ประกาศมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนของจังหวัดระยอง

7) ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของส่วนราชการจังหวัดระยอง

8) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติ เพื่อเป็นการติดตามประเมินผล

4.1.2 จัดให้มีการประชุม/สัมมนาระหว่างส่วนราชการในจังหวัดเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.3 จัดอบรมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.4 ปฏิบัติตามคำแนะนำของสำนักงาน ปปช. โดยระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างชัดเจน และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ หรือการประชุมภายใน(ข้อเสนอแนะแบบ IIT)

4.2 การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปฏิบัติตามคำแนะนำของสำนักงาน ปปช. ในการการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย มีช่องทางที่หลากหลาย สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส มีช่องทางที่สังเกตเห็นได้ง่าย พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบโดยให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1) เว็บไซต์จังหวัด

2) เว็บไซต์ของส่วนราชการ

3) Facebook จังหวัด

4) Facebook ส่วนราชการ

4.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ให้ทุกส่วนราชการในจังหวัดปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และพร้อมใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

1) ทุกส่วนราชการต้องให้ความสำคัญ และตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น

2) ปรับปรุงการดำเนินงาน และสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

3) แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

4) สร้างการรับรู้ของการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2566 พบว่ามีการแสดงความคิดเห็นแบบเชิงลบในส่วนของการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) เป็นผลมาจากการรับรู้ในระดับตัวบุคคล เป็นเรื่องที่ควบคุมได้ยาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเพิ่มการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในประเด็นที่มีการวัดผล รวมทั้งเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้าถึงการเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการของภาครัฐ

บัญชีมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10

สรุปบัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล

หน่วยงาน	หมวดข้อมูลที่รับผิดชอบ
สำนักงานจังหวัดระยอง	
● กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	O1 - O9
● กลุ่มงานอำนวยการ	O14 - O17
● กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมฯ	O22 - O24
● กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	O10 - O13/ O18 - O21/ O25 - O35
ทุกส่วนราชการ	O10 - O35
สำนักงานคลังจังหวัดระยอง	O14 - O17 (ดำเนินการเพิ่มเติม)
สนง.วัฒนธรรมจังหวัดระยอง	O35 (ดำเนินการเพิ่มเติม)

ข้อมูลตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O1	โครงสร้าง	o แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น **กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	o แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด o แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง (3) รูปถ่าย (4) ช่องทางการติดต่อ	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
		*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	
O3	อำนาจหน้าที่	o แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน* **ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O4	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail (4) แผนที่ตั้ง	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน o แสดง QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน **เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2567	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O6	Q&A	o แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board* o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน **ไม่รวมถึง E-mail	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหนวยงาน	o แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (2) เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (3) ตัวชี้วัดของเป้าหมายตาม (2) **เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	o แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (3) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม (4) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม o แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (4) ปัญหา/อุปสรรค (5) ข้อเสนอแนะ **เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566	**สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ยุทธศาสตร์ฯ)**
O10	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	o แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน (4) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง **กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ**	o แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่องาน (2) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ (3) ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน (4) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-service /One Stop Service (5) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้ระบุว่า “ไม่มีค่าธรรมเนียม”) (6) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง **กรณีมีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) (2) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service **เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. 2566	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O13	E-Service	o แสดงระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ o แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน **ไม่รวมถึงช่องทางการถาม - ตอบ (Q&A) หรือสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O14	รายการการจัดซื้อจัดจาง หรือการจัดหาพัสดุ	o แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่จะมีการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 ทุกรายการ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) งานที่ซื้อหรือจ้าง (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ (4) วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.อำนวยการ)** **- สำนักงานคลังจังหวัดระยอง** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
		(5) ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ ** เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-o14)	
O15	ประกาศตาง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจาง หรือการจัดหาพัสดุ	o แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560* o แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง o **เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2567 **กรณีไม่มีการจัดจ้างฯ ที่มีวงเงินเกิน 5 แสนบาทหรือที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในกรณีดังกล่าว	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.อำนวยการ)** **- สำนักงานคลังจังหวัดระยอง** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O16	ความกาวหนาการจัดซื้อจัดจาง หรือการจัดหาพัสดุ	o แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (1) งานที่ซื้อหรือจ้าง (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (6) ราคากลาง (บาท) (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (8) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (9) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (10) เลขที่โครงการ (11) วันที่ลงนามในสัญญา (12) วันสิ้นสุดสัญญา **เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. 2567 **เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-o16)	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.อำนวยการ)** **- สำนักงานคลังจังหวัดระยอง** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจางหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	o แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (2) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท) (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ o แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) งานที่ซื้อหรือจ้าง (2) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (3) แหล่งที่มาของงบประมาณ (4) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (5) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (6) ราคากลาง (บาท) (7) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (8) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (9) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (10) เลขที่โครงการ (11) วันที่ลงนามในสัญญา (12) วันสิ้นสุดสัญญา **เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566 ** เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-o17)	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.อำนวยการ)** **- สำนักงานคลังจังหวัดระยอง** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	o แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม o เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	o แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (4) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (5) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (6) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (7) ปัญหา/อุปสรรค (8) ข้อเสนอแนะ **เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจาหน่าที่ของรัฐ	o แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* *กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 **กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรม จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	o แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O22	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำความผิด พฤติการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (3) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (4) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (5) ระยะเวลาดำเนินการ	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O23	ชองทางแจงเรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	o แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป o เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O24	ขอมูลสถิติเรื่องรองเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	o แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (2) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (3) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ **เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. 2566 **เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O25	การเปดโอกาสใหเกิดการมีสวนรวม	o แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (3) ผลจากการมีส่วนร่วม	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
		(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน **เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหนาที่	o เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2567 o มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ o เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2567 **การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O27	การสรางวัฒนธรรม No Gift Policy	o แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ o เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	o แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน **เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566 **เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม ITA-o28 ที่กำหนด	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O29	รายงานการรับทรัพยสินหรือประโยชนอื่นใดโดยธรรมจรรยา	o แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 **เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566 **เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ตามแบบฟอร์ม ITA-o29)	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวของกับสินบน	o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558* (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล o ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง **เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 **กรณีหน่วยงานที่ไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ให้ระบุว่า “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำป	o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (3) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	o แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการ/กิจกรรม (2) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (3) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม **เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
		**กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	o แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ **เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566 **กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในผลว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (2) การให้บริการและระบบ E-Service (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน o แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (2) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (3) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (4) ระยะเวลา	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล	หน่วยรับผิดชอบดำเนินการ
		o แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อสงเสริมคุณธรรมและความโปรงใสภายในหนวยงาน	o แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ **เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 **กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	**- สำนักงานจังหวัดระยอง (กง.บริหารทรัพยากรบุคคล)** **- สนง.วัฒนธรรมจังหวัดระยอง** **- ส่วนราชการ 31 ส่วนราชการ**

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดระยอง

ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กำหนดเวลา
1. ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	1) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนประเมิน 2) ผู้ดูแลระบบ นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 3) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	สนจ.รย.รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ส่งข้อมูลให้ สนจ.รย.)	1 ม.ค. - 31 ม.ค. 67
2. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1) ผู้ดูแลระบบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ (ทั้งนี้ ลูกจ้างเหมาบริการของหน่วยงานให้ตอบแบบสำรวจ EIT) 2) ผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลา ที่กำหนด ให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	สนจ.รย./ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค	1 ม.ค. – 1 ก.ค. 67 (ทั้งนี้ ให้กำกับติดตามบุคลากรในหน่วยงาน **ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 25 มิ.ย. 67**)
3. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	1) ผู้ดูแลระบบ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT 2) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	สนจ.รย./ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค	1 ม.ค. - 1 ก.ค. 67
4. การเก็บแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	1) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 2) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	สนจ.รย.รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคนำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีมอบหมายงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	1 ม.ค. - 30 เม.ย. 67 (ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลตามบัญชีมอบหมาย ให้ สนจ.รย. **ภายในวันที่ 5 มี.ค. 67**)
5. ชี้แจงเพิ่มเติม	กรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนน ของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งข้อชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด	สนจ.รย. รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด	วันที่ 6 – 18 มิ.ย. 67

ปฏิทินการดำเนินงานของจังหวัดระยอง

ที่	ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินการ
1	จัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. 2567	**ช่วงเดือน ม.ค. - ก.พ. 67**	- ซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - มอบหมายภารกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และปฏิทินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA **(ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 6 ก.พ. 67)**
2	ช่วงดำเนินการประเมินฯ เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS	**วันที่ 1 ม.ค. – 1 ก.ค. 67**	**- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากบุคลากรภายในองค์กรทุกคน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ ITAS เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด (ทั้งนี้ ลูกจ้างเหมาบริการของหน่วยงานให้ตอบแบบสำรวจ EIT) **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 25 มิ.ย. 67)** **- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากผู้รับบริการหรือติดต่อราชการทุกหน่วยงาน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS เพื่อสะท้อนความคิดเห็นที่มีต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 1 ก.ค. 67)**
3	ช่วงดำเนินการประเมินฯ นำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS	**วันที่ 1 ม.ค. – 30 เม.ย. 67**	**- ทุกส่วนราชการในส่วนภูมิภาคของจังหวัดระยอง** นำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของทุกส่วนราชการ พร้อมจัดส่ง Link URL ของข้อมูลผ่านทาง Google Forms และส่งไฟล์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ทางอีเมล personnel.rayong1@gmail.com **(ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 5 มี.ค. 67)**