ด่วนที่สุด
ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๕๔๐๘

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายภารกิจให้แก่ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งปฏิทินและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดระยองจึงกำหนดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ **ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ (มุขหลัง) ศาลากลางจังหวัดระยอง** เพื่อถอดบทเรียนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอเชิญท่านหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทั้งนี้ **ขอให้ตอบรับเข้าร่วมการประชุมฯ ผ่าน Google Forms ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙** โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกัมชัย เทพวรชัย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com



คำสั่งจังหวัดระยอง

ที่ ๑๖๒๒๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

.....

ตามคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๙๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยกำหนดให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดระยองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๙๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง (ที่กำกับดูแลสำนักงานจังหวัดระยอง)	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๕. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๘. ท้องถิ่นจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๐. เกษตรจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๑. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๒. สหกรณ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๓. ประมงจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๔. ปศุสัตว์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๕. แรงงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๖. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๗. จัดหางานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๘. ประกันสังคมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๑. คลังจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ

๒๒. พาณิชย์...

๒๒. พาณิชย์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๓. อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๔. ขนส่งจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๗. สถิติจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๘. พลังงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๒๙. วัฒนธรรมจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๐. ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง	คณะกรรมการ
๓๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๓๕. ผู้อำนวยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. ข้าราชการและลูกจ้าง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จังหวัดระยอง

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ควบคุมการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และจัดทำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามบัญชีมอบหมายภารกิจ

๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของหน่วยงาน ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๒. ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินฯ และเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔. ติดตามผลการดำเนินงานหรือปัญหา/อุปสรรคข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระยอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง

๓.๓ การกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของส่วนราชการในการประเมินแบบวัด IIT

๓.๔ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง

๓.๕ บัญชีมอบหมายภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง
****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๐ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ ดังนี้

๑. เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็น ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ ในห้วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒. เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย ตัวชี้วัด สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้

(๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ในห้วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การปรับปรุงข้อคำถามของแบบวัด IIT และ EIT จากการเน้นความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและขั้นตอนการปฏิบัติงานปกติ ไปสู่การตรวจสอบความเสี่ยงการทุจริต (๒) ยกระดับเครื่องมือด้วยข้อมูลสถิติ (๓) บูรณาการข้อมูลสาธารณะสู่มาตรฐาน Open Data Governance **โดย สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามแบบวัด IIT ทั้งกระบวนการ** เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงและมีความเป็นอิสระ ปราศจากการชี้นำหรือแทรกแซงจากหน่วยงานรับการประเมิน และ **การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT จะดำเนินการโดย หน่วยงานภายนอก (Third Party)** ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ **มีห้วงระยะเวลาดำเนินการลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และจะประกาศผลในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘**

มติที่ประชุม.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑๖๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง (เอกสารแนบ ๑)

.....

.....

.....

.....

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดระยอง

จังหวัดระยองมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้คะแนน ๘๙.๙๘ อยู่ในระดับผ่าน และมีค่าคะแนนมากกว่ากว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ +๗.๐๙ คะแนน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

๒.๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนสูงสุด ๙๙.๓๒ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้ และการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๒.๗๘ คะแนน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะข้อคำถาม ดังนี้

i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

๑) ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (O8) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (O9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒) ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i2 บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม

๑) ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (O10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ

๒) ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (O8) หรือคู่มือการขอรับบริการ (O9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

i4 หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๑) ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (O6)

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง

๑) ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (O8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

i12 บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๑) ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (O8) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (O16)

๒.๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนสูงสุด ๙๗.๔๘ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ได้ ๙๓.๓๘ คะแนน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะข้อคำถามดังนี้

<u>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)</u>

e1 ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (O8) หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (O9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e4 ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (9.1 – 9.3)

e5 ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (9.1 – 9.3)

e7 ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (O20)

e8 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (O20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (O6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (O3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

<u>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</u>

e1 ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e4 ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e7 ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

e8 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

๒.๒.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มีการเก็บข้อมูลจากการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT ทั้งกระบวนการ ซึ่งทางสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง กำหนดสุ่มตัวอย่างให้หน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น องค์ประกอบของข้อคำถามในแบบวัด IIT แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑ ข้อคำถามกลาง (Core Questions) จำนวน ๒๐ ข้อ ประเมินใน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ข้อคำถามเฉพาะกลุ่มหน่วยงานสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Specific Questions) ดังนี้

๑) ประเด็นร้องเรียน ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ/ละเมิด
๒) ประเด็นร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง
๓) ประเด็นร้องเรียน ยักยอก/เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ
๔) ประเด็นร้องเรียน ร่ำรวยผิดปกติ
๕) ประเด็นร้องเรียน ที่ดิน
๖) ประเด็นร้องเรียน ทุจริตในการจัดทำงบประมาณ/โครงการ/เบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นเท็จ
๗) ประเด็นร้องเรียน เรียกรับสินบน
๘) ประเด็นร้องเรียน การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)
๙) ประเด็นร้องเรียน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ประเด็นร้องเรียน ฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ดำเนินการโดย หน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ซึ่งหน่วยงานจัดส่งฐานข้อมูลรายชื่อและช่องทางการติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างให้มีการกระจายตัวครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลัก งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานสนับสนุน ทั้งนี้ ผู้ประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น องค์ประกอบของข้อคำถามในแบบวัด EIT แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อคำถามกลาง (Core Questions) จำนวน ๗ ข้อ ประเมินใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

๒. ข้อคำถามเฉพาะกลุ่มหน่วยงานสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Specific Questions) ดังนี้

๑) ประเด็นร้องเรียน ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ/ละเมิด

๒) ประเด็นร้องเรียน จัดซื้อจัดจ้าง

๓) ประเด็นร้องเรียน ยักยอก/เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการ

๔) ประเด็นร้องเรียน ร่ำรวยผิดปกติ

๕) ประเด็นร้องเรียน ที่ดิน

๖) ประเด็นร้องเรียน ทุจริตในการจัดทำงบประมาณ/โครงการ/เบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นเท็จ

๗) ประเด็นร้องเรียน เรียกรับสินบน

๘) ประเด็นร้องเรียน การบริหารงานบุคคล (การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)

๙) ประเด็นร้องเรียน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑๐) ประเด็นร้องเรียน ฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

<u>ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล</u> มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

<u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต</u> มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีนโยบายในการปรับปรุงในรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้

แบบวัด/ข้อปรับปรุง	การเปลี่ยนแปลงของรายละเอียดเครื่องมือ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)	๑) สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT ทั้งกระบวนการ ๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง กำหนดกลุ่มตัวอย่างให้จังหวัดระยองขั้นต่ำ ๙๓ ราย

แบบวัด/ข้อปรับปรุง	การเปลี่ยนแปลงของรายละเอียดเครื่องมือ
	๓) การตอบแบบวัด IIT ข้อคำถามกลาง จำนวน ๒๐ ข้อ และข้อคำถามเฉพาะ ในข้อที่ ๑ ข้อที่ ๒ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)	๑) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะดำเนินการโดย หน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ๒) การตอบแบบวัด EIT ข้อคำถามกลาง จำนวน ๗ ข้อ และข้อคำถามเฉพาะ ในข้อที่ ๑ ข้อที่ ๒ ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ๓) มีการเพิ่มค่าน้ำหนักคะแนน EIT จากเดิม ๓๐ คะแนน เป็น ๔๐ คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)	๑) การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัต OIT จาก ๒๘ ข้อ เหลือ ๒๖ ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ๒) มีการลดค่าน้ำหนักคะแนน OIT ลงจากเดิม ๔๐ คะแนน เป็น ๓๐ คะแนน

๒.๔ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจังหวัด

ขั้นตอน	การดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเวลา
๑. การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานภาครัฐและผู้บริหารหน่วยงานลงทะเบียน ภายใน**วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.**	หน่วยงานภาครัฐ	๒ มี.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๙
๒. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)	**หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช.** สำนักงาน ป.ป.ช. จะประสานงานไปยังหน่วยงานทุกแห่ง เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด IIT ใน**วันอังคารที่ ๓๐ กันยายน เวลา ๑๗.๐๐ น.**	สำนักงาน ป.ป.ช.	๒ มี.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)	**หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภายนอก (Third Party)** ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ที่ได้รับการจัดจ้างจากสำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัด EIT และข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด EIT **ในวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.**	หน่วยงานภายนอก (Third Party)	๒ มี.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๙

ขั้นตอน	การดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	กำหนดเวลา
๔. การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)	๑) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานภาครัฐ รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ๒) ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด OIT **ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.**	หน่วยงานภาครัฐ	๒ มี.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๙
๕. การเผยแพร่ผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	หน่วยงานภาครัฐเข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT กรณีที่หน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานจะต้องชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในระบบ ITAS ภายในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	หน่วยงานภาครัฐ	วันที่ ๑ – ๗ ส.ค. ๖๙
๖. การประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบพร้อมกันทั่วประเทศ	สำนักงาน ป.ป.ช.	วันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑.๑ วิเคราะห์การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน หากควรปรับปรุงพัฒนาให้จัดทำคู่มือและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยคู่มือดังกล่าวควรครอบคลุมการขออนุญาตใช้ทรัพย์สิน ขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สิน และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ หรือจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการยืมทรัพย์สินของราชการ

๓.๑.๒ วิเคราะห์การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน และการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่สำคัญ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ/หรือ คู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานในการดำเนินการ และลดการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม กรณีการให้บริการแก่บุคคลภายนอกที่สำคัญ นำข้อมูลจากคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อรูปแบบต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น ช่องทางออนไลน์ หรือ ณ จุดให้บริการ เป็นต้น

๓.๑.๓ จัดทำและเผยแพร่แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๑.๔ ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการแก่บุคคลภายนอกผ่านช่องทางออนไลน์ (e-Service) ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และจัดให้มีช่องทางแสดงความพึงพอใจต่อการบริการดังกล่าว และช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการบริการเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

๓.๑.๕ ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่ออย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ช่องทางการติดต่อสื่อสารแบบสองทางเพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อสอบถามหน่วยงานได้

๓.๑.๖ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการการวางแผน การตัดสินใจ การร่วมดำเนินการ หรือการร่วมติดตามประเมินผล และประชาสัมพันธ์เผยแพร่การมีส่วนร่วมดังกล่าวทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง

ที่	ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	มี.ค. ๖๙	- มอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และปฏิทินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA **(วันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๙)**
๒	เตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง	มี.ค. - เม.ย. ๖๙	- แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคแจ้งรายชื่อผู้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๑๐๐ คน โดยส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประเมินตามจำนวนที่กำหนด ผ่าน Google Forms - ส่วนราชการสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อข้อคำถามตามแบบวัด IIT ให้กับผู้ประเมินของส่วนราชการ **หมายเหตุ** - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหารผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๘) หากเป็นลูกจ้างต้องมีสัญญามากกว่า ๑ ปี

ที่	ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินการ
			- ผู้ตอบแบบวัด IIT จะต้องตอบแบบวัดโดยให้ข้อมูลการรับรู้และประสบการณ์เฉพาะเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เท่านั้น
๓	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของส่วนราชการทำการประเมินตามแบบวัด IIT	เม.ย. - ก.ย. ๖๙	- แจ้งส่วนราชการให้แจ้งผู้ประเมินเข้าร่วมการประเมินตามแบบวัด IIT ในวันที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกำหนด
๔	การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒ มี.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๓๑ มี.ค. ๖๙ ๒๔ เม.ย. ๖๙	- ส่วนราชการ/หน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครอบคลุมตัวชี้วัด ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด - ส่วนราชการ/หน่วยงาน ส่งข้อมูลตามบัญชีมอบหมายภารกิจการประเมินฯ แบบวัด OIT ข้อ O1 - O3, O5, O8, O9, O16, O17, O23 และ O25 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้สำนักงานจังหวัดระยอง (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ทางอีเมล personnel.rayong1@gmail.com - ส่วนราชการ/หน่วยงาน ส่งข้อมูลตามบัญชีมอบหมายภารกิจการประเมินฯ แบบวัด OIT ข้อ O4, O6, O7, O10-O15, O18 - O22, O24 และ O26 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้สำนักงานจังหวัดระยอง (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ทางอีเมล personnel.rayong1@gmail.com
๕	การนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ในระบบ ITAS	๒ มี.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	**- สำนักงานจังหวัดระยอง** เผยแพร่ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของส่วนราชการ พร้อมส่ง Link URL ของเว็บไซต์ในระบบ ITAS
๖	การตรวจสอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)	๒๒ พ.ค. ๖๙	**- สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง** ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง เรียบร้อย ของแบบวัด OIT ของจังหวัดระยอง ในระบบ ITAS (Pre-screening) และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๗	การอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS	๒๐ มิ.ย. ๖๙	**- สำนักงานจังหวัดระยอง** รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ในระบบ ITAS

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๓ การกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของส่วนราชการในการประเมินแบบวัด IIT

บัญชีกลุ่มเป้าหมายประเมินแบบวัด IIT (ขั้นต่ำ ๙๓ คน)		
ลำดับ	**ชื่อส่วนราชการ**	**จำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (คน)**
๑	ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง	๔
๒	สนง.จังหวัดระยอง	๔
๓	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง	๓
๔	สนง.ที่ดินจังหวัดระยอง	๔
๕	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	๓
๖	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง	๓
๗	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง	๔
๘	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง	๓
๙	สนง.เกษตรจังหวัดระยอง	๓
๑๐	สนง.การปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง	๓
๑๑	สนง.สหกรณ์จังหวัดระยอง	๓
๑๒	สนง.ประมงจังหวัดระยอง	๓
๑๓	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดระยอง	๓
๑๔	สนง.แรงงานจังหวัดระยอง	๓
๑๕	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	๓
๑๖	สนง.จัดหางานจังหวัดระยอง	๓
๑๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดระยอง	๔
๑๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดระยอง	๓
๑๙	สนง.บังคับคดีจังหวัดระยอง	๓
๒๐	สนง.คลังจังหวัดระยอง	๔
๒๑	สนง.พาณิชย์จังหวัดระยอง	๓
๒๒	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง	๓

บัญชีกลุ่มเป้าหมายประเมินแบบวัด IIT (ขั้นต่ำ ๙๓ คน)		
ลำดับ	**ชื่อส่วนราชการ**	**จำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (คน)**
๒๓	สนง.ขนส่งจังหวัดระยอง	๓
๒๔	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	๔
๒๕	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง	๓
๒๖	สนง.สถิติจังหวัดระยอง	๓
๒๗	สนง.พลังงานจังหวัดระยอง	๒
๒๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดระยอง	๔
๒๙	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	๒
๓๐	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง	๒
๓๑	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง	๒
รวม		๑๐๐

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๔ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง

ที่	ขั้นตอน	กรอบระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	**การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS**	๒ มี.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	สำนักงานจังหวัดระยอง
๒	จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๗ มีนาคม ๖๙	สำนักงานจังหวัดระยอง
๓	เตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ช่วงเดือน มี.ค. - เม.ย. ๖๙	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง
๔	การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑ มี.ค. ๖๙ และ ๒๔ เม.ย. ๖๙	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค

ที่	ขั้นตอน	กรอบระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕	การนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ในระบบ ITAS	๒ มี.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	สำนักงานจังหวัดระยอง
๖	การตรวจสอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ของจังหวัดระยองในระบบ ITAS (Pre-screening) และให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๒๒ พ.ค. ๖๙	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง
๗	การเผยแพร่ผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	๑ – ๗ ส.ค. ๖๙	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๖	การประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๙	สำนักงาน ป.ป.ช.

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๕ บัญชีมอบหมายภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดระยอง แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๘ และตัวชี้วัดที่ ๙

สรุปการมอบหมายภารกิจการจัดทำข้อมูลและการนำเข้าข้อมูล

หน่วยงาน	หมวดข้อมูลที่รับผิดชอบ
สำนักงานจังหวัดระยอง	
● กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	O1, O3, O5 - O7, O17, O19
● กลุ่มงานอำนวยการ	O8, O11, O12
● กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมฯ	O16, O18
● กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	O2, O4, O15, O20, O21, O22, O23, O24, O25 และภาพรวม
๓๑ ส่วนราชการ	O8 – O10, O13 - O15, O18 - O26
ส่วนราชการที่มีการให้บริการประชาชน	O9, O10

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดระยอง
E-mail: *personnel.rayong1@gmail.com*
www.rayong.go.th
โทร *๐๓๘ – ๖๙๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๑๔๙*