

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จังหวัดระยอง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
1	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดระยอง	1) เพื่อถอดบทเรียนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของจังหวัดระยอง ให้มีระดับคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 2) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของจังหวัดระยอง 3) เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 4) เพื่อรับทราบความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดระยอง	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569 จังหวัดระยอง	-	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA มีความเข้าใจและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วันที่ 23 ธ.ค. 68 และ วันที่ 24 มี.ค. 69	99,650	สำนักงานจังหวัดระยอง
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดระยอง	1) เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับผู้เข้าร่วมโครงการด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมถึงการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการกับการบริหารงาน การเงินบัญชีและการพัสดุ และวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง 3) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษ ตามสภาวการณ์การทุจริตในพื้นที่	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	1) กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2) กลุ่มเป้าหมายเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมากขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติ 3) กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย บทลงโทษ ตามสภาวการณ์การทุจริตในพื้นที่ไปปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด	เดือนกรกฎาคม 2569	115,250	สำนักงานจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
3	กิจกรรมจัดทำและประกาศเจตจำนง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างกลไก และประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนง การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	-	เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสาและเสียสละเพื่อส่วนรวมมีจิตสาธารณะ ช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ร่วมกันด้วยความสมดุลและยั่งยืน	เดือนมกราคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
4	โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผู้เป็นบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของสำนักงานขนส่งจังหวัดระยองและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกประเภท	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 1 คน	-	1. เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ 2. เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	วันที่ 5 มีนาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
5	เผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	-	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีค่านิยมสุจริต คุณธรรม ความตระหนักรู้ ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี	วันที่ 27 มกราคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
6	แผนการดำเนินงานเป็น “เครือข่าย PACC ต้านทุจริต” ของสำนักงานคลังจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1) เพื่อส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม (ภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคเอกชน) ให้เห็นความสำคัญเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการร่วมบูรณาการในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต หรือขับเคลื่อนธรรมาภิบาล หรือร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบหรือการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของภาคประชาสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<u>ตัวชี้วัดที่ 1</u> การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารเครือข่าย(เป้าหมาย ครบตามหลักธรรมาภิบาล ทั้ง 6 หลัก) <u>ตัวชี้วัดที่ 2</u> การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมของเครือข่ายฯ เอง ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ เครือข่ายฯ (เป้าหมาย จำนวน ตั้งแต่ 9 ครั้งขึ้นไป)	ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต “เครือข่าย PACC ต้านทุจริต”	วันที่ 7 เม.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		2) เพื่อสร้างการรับรู้ เฝ้าระวัง ต่อต้าน แจ้งเบาะแส แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ			ตัวชี้วัดที่ 3 การถ่ายทอดเผยแพร่องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (เป้าหมาย จำนวนตั้งแต่ 5 ชิ้นงานขึ้นไป) ตัวชี้วัดที่ 4 การบูรณาการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของประชาชน ให้บุคลากรของสำนักงานฯ และประชาชนทราบ 4.1 ได้รับประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง หรือหนังสือเชิญ (เป้าหมาย จำนวนตั้งแต่ 9 ครั้งขึ้นไป) 4.2 เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริต รางวัลในปีงบประมาณปัจจุบัน และหากเป็นรางวัลย้อนหลัง ต้องเป็นรางวัลย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (เป้าหมาย จำนวนตั้งแต่ 9 รางวัลขึ้นไป) ตัวชี้วัดที่ 5 การดำเนินการเฝ้าระวัง การให้ข้อมูลเบาะแส การแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตฯ (เป้าหมาย จำนวนตั้งแต่ 10 เรื่องขึ้นไป)				
7	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล 2569”และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิกจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เลือกปฏิบัติและไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่อันมิชอบด้วยกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส เกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เลือกปฏิบัติ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	วันที่ 14 ม.ค. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
8	ดำเนินการมอบหมายข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ช่วยส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกและเกียรติภูมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดระยองได้ประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ช่วยส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบตามจำนวนที่ได้รับมอบหมาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล มีความเสียสละมีจิตสาธารณและเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนและสามารถประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนจนเกิดความพึงพอใจในการรับการบริการ	วันที่ 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง
9	จัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	บุคลากรทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจและไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกชนิด	บุคลากรภายในสำนักงานทุกท่าน ได้รับทราบนโยบาย และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	วันที่ 2 เม.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
10	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เงินสงเคราะห์)	จัดประชุมประจำเดือนเพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เงินสงเคราะห์) โดยมีการส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วม ด้านการต่อต้านทุจริต หรือป้องกันทุจริต ก่อนการพิจารณาการให้ความช่วยเหลือเงินสงเคราะห์แก่ผู้ประสบปัญหา อย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง	งบดำเนินงานจากศูนย์เร่งรัดการจัดสวัสดิการสังคม	-	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ สามารถตอบแบบสอบถามความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ได้คะแนน 80% ขึ้นไป	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	วันที่ 1 ต.ค. 68 –30 ก.ย.69	3,500	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดระยอง
11	กิจกรรมรณรงค์และสร้างค่านิยมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้แก่บุคลากร 2) เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 3) เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน “เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน”	บุคลากรในสังกัดไม่รับของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่	วันที่ 18 มี.ค. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
12	มาตรการสร้างการรับรู้ให้เกิดความตระหนัก และปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรจุการประชุม ชี้แจง/ทุก 2 เดือน	เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือปฏิบัติ ไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิด	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริตไม่พบข้อร้องเรียนหรือกระทำความผิด และมีคุณธรรม	วันที่ 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
13	มาตรการดำเนินงานตามระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และการเบิกจ่ายงบประมาณ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานตาม ระเบียบข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และการเบิกจ่ายได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรจุการประชุม ชี้แจง/ทุก 2 เดือน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ราชการตามระเบียบ ข้อบังคับ และการเบิกจ่ายได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติราชการตามระเบียบข้อบังคับ และการเบิกจ่ายได้ถูกต้อง โปร่งใส	วันที่ 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
14	มาตรการป้องกันการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ใสสะอาด 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองทุกคนจะไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจำนวนทั้งสิ้น 21 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ใสสะอาด 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วันที่ 17 มีนาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง
15	กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามระบบส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (DW) (District Workshop) โครงการพัฒนาเครือข่าย งานส่งเสริมการเกษตร	1.เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ สะท้อนปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเปิดเผยและ โปร่งใส 2 เพื่อเป็นเวทีในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด โดยธรรมจรรยาของเจ้า พนักงานของรัฐ 3.เพื่อเป็นเวทีส่งเสริมความรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมด้าน การต่อต้านการทุจริต และ ป้องกันการทุจริต	งบดำเนินการ (งบประมาณส่วนราชการ)	-	-	1.เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการ แสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะ และสะท้อนปัญหาการ ดำเนินงานของหน่วยงานอย่าง เปิดเผยและโปร่งใส 2.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และความ	วันที่ 3 ธ.ค. 68	6,825 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100 %)	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ประเภทงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
		4.เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐาน ITA				โปร่งใส ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จาก การเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงาน จัดขึ้น ส่งผลให้มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น 3.ป้องกันพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น การ รับของขวัญหรือผลประโยชน์ ทับซ้อน 4.กระบวนการทำงานมีมาตรฐาน ลดช่องว่าง ในการเกิดการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้			
16	กิจกรรมการรับชม การประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตและ ร่วมแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) 9 ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากร ร่วมกันแสดงพลัง ในการต่อต้านการทุจริต และแสดง ถึงเจตนารมณ์และ ความมุ่นมั่นในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ รวมทั้ง สร้างค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ 100	บุคลากรมีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	วันที่ 9 ธ.ค. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ผู้รายงาน : นายณัฐพล เพชรฉกรรจ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ : 0 3869 4000 ต่อ 34149
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com