

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดระยอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ (outcome/result)	ปัญหา/อุปสรรค
1. **การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด**						
1) โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง	-การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการถอดบทเรียนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง รวมถึงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการในสังกัดภูมิภาค ส่วนราชการในสังกัดส่วนกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอและสำนักงานจังหวัดระยอง รวมทั้งสิ้น 150 คน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจสามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานจนสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA มีความเข้าใจและจัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ผล : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมเกินจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ
2) โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง	การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง	วันที่ 25 มิถุนายน 2568	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถบริหารการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษตามสภาวการณ์การทุจริตในพื้นที่ไปปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด	เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมเกินจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ (outcome/result)	ปัญหา/อุปสรรค
	ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยอง หอการค้าจังหวัดระยอง สภาอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง ผู้แทนภาคประชาชนและภาคประชาสังคม จำนวน 137 คน					
3) มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	1. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองมอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดระยองใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประชุมกรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดระยอง 2. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือ ความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี ไม่รับ ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานจังหวัดระยอง	วันที่ 8 มกราคม 2568	หัวหน้าส่วนราชการรับทราบนโยบายฯ และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ	1. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดระยองใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และนำไปปฏิบัติ 2. ส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส หน่วยงาน... ใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้จังหวัดทราบ	ไม่มี
4) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการฯ เสนอขนส่งจังหวัดระยองเพื่อพิจารณาอนุมัติ 2. ประชาสัมพันธ์โครงการฯเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ 3. กลุ่ม/ฝ่าย/งาน พิจารณาส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 4. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง	- ครั้งที่ 1 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 - ครั้งที่ 2 วันที่ 27 ธันวาคม 2567 - ครั้งที่ 3 วันที่ 30 มกราคม 2568 - ครั้งที่ 4 วันที่ 19 มีนาคม 2568 - ครั้งที่ 5 วันที่ 24 เมษายน 2568	ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ	1. เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ 2. เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ (outcome/result)	ปัญหา/อุปสรรค
5) จัดประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	จัดประชุมประจำเดือนภายในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยองโดยนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่มี
6) กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	จัดประชุมภายในสำนักงานสถิติจังหวัดระยองเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	กลุ่มงานวิชาการสถิติและวางแผน สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	วันที่ 19 มิถุนายน 2568	สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้จัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ในวันที่ 19 มิถุนายน 2568	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดระยองรับทราบแนวทางการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน	ไม่มี
2. การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
1) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและการใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมที่ดินให้ประชาชนผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจทราบและเข้าใจ และ ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการให้บริการหรือปรับปรุงการบริการ	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม 2. ผู้รับผิดชอบรวบรวมประมวลผลจากแบบรายงานเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนของกิจกรรม 3. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน 4. ประชุมวิเคราะห์หาปัจจัยแห่งความสำเร็จของกิจกรรม 5. จัดทำแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา/ขยายผล	ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานที่ดินจังหวัดระยองเผยแพร่เกี่ยวกับใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมที่ดินให้ประชาชนทราบพร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนร้องทุกข์ในการให้บริการ/การปรับปรุงการให้บริการเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ ผ่านทางช่องทาง ดังนี้ 1. เว็ปไซต์สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง 2. Facebook สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง fan page 3. Line Official Accounts 4. ศูนย์ดำรงธรรมสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง	ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักงานที่ดินจังหวัดระยองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลรวมเฉลี่ยร้อยละ 93.83 และได้รับการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการบริการและได้นำผลการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะเข้าที่ประชุมและนำไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการต่อไป	ไม่มี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ (outcome/result)	ปัญหา/อุปสรรค
				5. กล่องรับความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ 6. แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ 8. เข้าพบเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดระยอง 9. โทร. 038-611 074, 038-614 112 10 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์. rayong@dol.go.th		
2) ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาขอรับบริการ เช่น Website: www.sso.go.th, Facebook, Line, Instagram และ TikTok โดยมีคู่มือประชาชนให้ผู้มารับบริการสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทาง website	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการดูแลช่องทางการติดต่อออนไลน์ในแต่ละช่องทาง เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับบริการให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยองแต่งตั้ง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานฯ มีช่องทางการติดต่อผ่านทางออนไลน์ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	ผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลผ่านทางออนไลน์ ซึ่งมีความสะดวกและเข้าถึงง่าย ทำให้ผู้รับบริการลดการเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงาน	ไม่มี
3) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ผ่านช่องทาง Line Official และเพจ Facebook ส่วนราชการ	ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยองผ่านช่องทาง Facebook ส่วนราชการ	กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง	ประชาชนทราบการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง ผ่านช่องทาง Online	ไม่มี
4) กิจกรรมสร้างการรับรู้การให้บริการ E-Service ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การให้บริการ E-Service ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	กลุ่มงานวิชาการสถิติและวางแผนสำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	สำนักงานสถิติจังหวัดระยองได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ E-Service ให้กับประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง	ประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบการให้บริการ E-Service ของสำนักงานสถิติจังหวัดระยองอย่างทั่วถึง	ไม่มี
5) การปรับปรุงและสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานที่เกิดประโยชน์ของหน่วยงาน	เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ทุกครั้งผ่านช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงานทุกกลุ่มงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	หน่วยงานได้เผยแพร่ผลการดำเนินงานทุกครั้งผ่านทางช่องทางต่าง ๆ แบ่งออกเป็น 1. เว็บไซต์หน่วยงาน 23 ครั้ง 2. Facebook หน่วยงาน 30 ครั้ง	หน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ โดยมีการสร้างการรับรู้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนผู้รับบริการและเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ เป็นประจำ	ไม่มี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงาน)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ (outcome/result)	ปัญหา/อุปสรรค
					โดยดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง และยังมีการเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	

ผู้รายงาน : นายณัฐพล เพชรฉกรรจ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ : 0 3869 4000 ต่อ 34149
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com