

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
จังหวัดระยอง

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ระดับอำเภอ (DW) (DISTRICT WORKSHOP) โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร

สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง จำนวน 70 ราย

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 3 ธันวาคม 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นข้อเสนอแนะ และสะท้อนปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเปิดเผยและโปร่งใส
2. เพื่อเป็นเวทีในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
3. เพื่อเป็นเวทีส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต
4. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน ITA

ผลการดำเนินงาน

1.เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และสะท้อนปัญหา การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเปิดเผยและโปร่งใส
2.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น ส่งผลให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น
3.ป้องกันพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เช่น การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
4.กระบวนการทำงานมีมาตรฐาน ลดช่องว่าง ในการเกิดการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี







สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หยุดพักสักนิด เติมพลังชีวิตให้สมอง



กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 20 มีนาคม 2569

วัตุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความถูกต้อง
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีงามผ่านหลักปฏิบัติของศาสนา

ผลการดำเนินงาน

1. กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
2. กลุ่มเป้าหมายมีความสุขในการทำงานมากขึ้น (Employee Happiness) สามารถจดจ่อกับงานได้นานขึ้น
3. กลุ่มเป้าหมายมีการสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานผ่านกิจกรรมที่ผ่อนคลายร่วมกัน

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง



กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 9 มกราคม 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจริยธรรมอันดีในการให้บริการแก่ประชาชน
2. เพื่อพัฒนาการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน
4. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน และประเทศชาติเป็นหลัก

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง มีความรู้ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว และพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัทธยาศัยสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

