

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
1	ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัด ระยองใส สะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสุจริต 2. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 3. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นถือปฏิบัติตามนโยบายฯ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ	1. ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดระยองใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และนำไปปฏิบัติ 2. ส่วนราชการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส หน่วยงาน... ใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้จังหวัดทราบ	วันที่ 8 มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	จังหวัดระยอง
2	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงาน จนสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 150 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปขับเคลื่อนตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วันที่ 3 มีนาคม 2568	75,000 บาท	73,867.50 บาท	เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมเกินจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ	สำนักงานจังหวัดระยอง
3	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดระยอง	-	1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. กลุ่มเป้าหมายเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมากขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 137 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วันที่ 25 มิถุนายน 2568	62,000 บาท	61,934.64 บาท	เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมเกินจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอ	สำนักงานจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
			3. กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด						
4	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	1. มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 2. มีการสรุปรายงานผลจัดการเรื่องร้องทุกข์อย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส	1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อกระบวนการรับเรื่องและการแก้ไขปัญหา 2. หน่วยงานมีระบบจัดการเรื่องร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จำนวน 40 คน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง
5	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน	1. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน 2. เผยแพร่ข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าทีผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1. ข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 1. ประชาชนหรือผู้มารับบริการเข้าถึงข้อมูล,ข่าวสารสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ได้	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่จำนวน 40 คน	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามารับรู้และตรวจสอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง
6	มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 2. กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ร้อยละ 100	กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงและรับรู้แนวทางของกิจกรรมเพื่อนำไปปฏิบัติหน้าที่ในชีวิตประจำวัน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางมาตรการในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน Line Group บอร์ดประชาสัมพันธ์อาทิ เช่น 1. ประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมฯ ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ 2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ของกรมฯ และของหน่วยงาน 3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมฯ 4. แนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don’ts) 5. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
7	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมและอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และดำเนินจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 42 คน	1. คำสั่งมอบหมายงาน 2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
8	ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรและปลูกฝังจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล	จำนวนประกาศสำนักงานขนส่งจังหวัดระยองที่ได้รับการปรับปรุง/จัดทำเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ หน่วยงาน และเป็นการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 80 คน	บุคลากรสำนักงานขนส่งจังหวัดระยองมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับของขวัญของกำนัล ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	วันที่ 7 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
9	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 20 คน	สำนักงานคลังจังหวัดระยองประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	วันที่ 3 มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานคลังจังหวัดระยอง
10	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy	-	บุคลากรสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระยองได้รับการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดีในการบริการสาธารณะ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน	บุคลากรสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระยองมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดระยอง
11	กิจกรรมส่งเสริมการสื่อสารความสำคัญการประเมิน ITA และ นโยบาย No Gift Policy	-	บุคลากรในสังกัด รับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA 2568 และรับทราบและถือปฏิบัติไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง	ชี้แจงการประเมิน ITA พร้อมทั้งมอบนโยบายด้าน No Gift Policy เพื่อนำไปปฏิบัติงาน	เดือนกุมภาพันธ์ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง
12	กิจกรรมการมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	บุคลากรทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจและไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกชนิด	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน	ได้มีการจัดประชุมบุคลากรภายในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง โดยผู้บริหารได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	วันที่ 31 มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
13	มาตรการป้องกันการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy		บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 21 คน	เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจำนวนทั้งสิ้น 21 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ใสสะอาด 2568” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล	วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง
14	เวทีแลกเปลี่ยนรู้ งานส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (DW) ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2	-	-	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 70 คน	1. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร 2. องค์กรมีวัฒนธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้ เกิดการปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการทำงาน ส่งผลให้บรรยากาศ องค์กรเอื้อต่อการทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล และลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต 3. ระบบการปฏิบัติงานมีความรัดกุมและลด ความเสี่ยง มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มี ความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้มากขึ้น เช่น การกำหนดขั้นตอนงาน การควบคุมภายใน และการเปิดเผยข้อมูล ส่งผลให้โอกาสในการเกิดการทุจริตลดลง 4. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มขึ้น มีช่องทางการสื่อสารและการร้องเรียนที่สะดวก ปลอดภัย และเป็นธรรม ส่งผลให้บุคลากรและประชาชนมีความเชื่อมั่นและเข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบและเฝ้าระวังมากขึ้น	**ครั้งที่ 1** วันที่ 6 ธันวาคม 2567 **ครั้งที่ 2** วันที่ 6 มิถุนายน 2568	**ครั้งที่ 1** จำนวน 9,570 บาท **ครั้งที่ 2** จำนวน 9,570 บาท	**ครั้งที่ 1** 9,570 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100 %) **ครั้งที่ 2** 9,570 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100 %)	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง

ลำดับที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)		กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							
15	กิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมองค์กร/คุณธรรม/จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล อย่างน้อย 1 ครั้ง	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 34 คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	วันที่ 10 มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
16	โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดโครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาอย่างน้อย 2 ครั้ง		ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการอาสาสมัครคุมประพฤติ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตนตามแนวทางและนโยบายของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง

ผู้รายงาน : นายณัฐพล เพชรฉกรรจ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ : 0 3869 4000 ต่อ 34149
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com