ห้อง ผวจ.รย.
เลขที่ 1188 เวลา 15.00 น.
วันที่ - ๗ ม.ค. ๒๕๖๕

หน.สนจ.รย.
เลขที่ 3851 เวลา ..... น.
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๔๒๒๒

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ **วันที่** ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รับ 40 เวลา 15.๐๗ น.
วันที่ 6 ม.ค. 2565
เลขที่ (๑๓๓) 6 ม.ค. 2565

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยเปิดเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ และจะประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ *(เอกสาร ๑)*

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ **จังหวัดระยองมีผลคะแนนการประเมิน ITA ได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ๙๐.๙๔ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม ระดับผลการประเมิน : A (+๑๘.๖๔ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ จังหวัดระยองได้คะแนน ๗๒.๓ คะแนน** สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมีข้อเสนอแนะรายแบบวัด ดังนี้

๒.๑.๑ **แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้คะแนนรวม ๘๒.๘๒ คะแนน ได้คะแนนลดลง (-๑.๗๐ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๕๒ คะแนน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๒) เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๔) ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๕) พัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

/๖) ส่งเสริม...

๖) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๗) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๘) เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๙) เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๑๐) แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๑๑) ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑๒) ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด

๑๓) ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๑๔) เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงาน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑๕) ให้ความสำคัญกับงานและผลสำเร็จของงาน มากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดรับชอบหากเกิดความผิดพลาด

๑๖) เพิ่มมาตรการส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๑๗) เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒.๑.๒ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ได้คะแนนรวม ๘๘.๘๗ คะแนน ได้คะแนนเพิ่มขึ้น (+๑๐.๘๑ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๗๘.๐๖ คะแนน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

/๒.๑.๓ แบบตรวจ...

๒.๑.๓ **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ได้คะแนนรวม ๙๘.๕๗ คะแนน ได้คะแนนเพิ่มขึ้น (+๓๙.๗๖ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๕๘.๘๑ คะแนน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ควรเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานทั่วไป การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเน้นงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ ควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๒) ควรจัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓) ควรจัดให้มีการให้บริการผ่านระบบ e-service ของหน่วยงาน

(เอกสาร ๒)

๒.๒ จังหวัดระยองได้มีคำสั่ง ที่ ๕๐๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และรวบรวมมาเป็นภาพรวมของจังหวัด ซึ่งได้แต่งตั้งคณะทำงานในนามของบุคคลและปรากฏคณะทำงานบางรายได้มีการโยกย้าย หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นแล้ว *(เอกสารแนบ ๓)*

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แจ้งปฏิทินการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบและให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) พิจารณาทบทวนรายชื่อคณะทำงานฯ ว่ายังเป็นปัจจุบันหรือไม่ หากมีการเปลี่ยนแปลงให้จัดส่งรายชื่อให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

๒) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/๓.๒ จัดประชุม...

๓.๒ จัดประชุมชักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง โดยเรียนเชิญรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเป็นประธานการประชุม และมีวาระประชุมโดยสังเขป ดังนี้

๑) ชักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) มอบหมายภารกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของจังหวัดระยอง

๓.๓ เชิญผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง มาร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวประภาศรี พิษณุพงศวิชชา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง

-ได้ลงทะเบียน มส. แล้ว
- นำส่งบันทึก ผวจ.ระยอง เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี 6 ม.ค. 65
(พิรุณ เหมะรักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
7 ม.ค. 2565