รายงานการประชุม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง

****

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรี พิรุณ เหมะรักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
๒. นางสาวประภาศรี พิษณุพงควิชชา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง
๓. นางสาวเมธินี นิชรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง
๔. นายสุปนันท์ สังข์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง
๕. นายนิธิวัฒน์ สังฆะมะณี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดระยอง
๖. นางสาวรพีภัทร ตะโกพร	(แทน)ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล สำนักงานจังหวัดระยอง
๗. นายพิสัณห์ เนื่องจำนงค์	คลังจังหวัดระยอง
๘. นางสาวสายทิพย์ แสงไฟ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
๙. นายธนโชค พงษ์ชวลิต	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
๑๐. นางสุรีย์พร ภวภูตานนท์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง
๑๑. นางจีราภา บุญไชโย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดระยอง
๑๒. นายธนัทพล น้อยจันทร์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดระยอง
๑๓. นางเปรมวดี ผดุงศรี	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๑๔. นายพิทักษ์ มณีรัสยากร	(แทน) พาณิชย์จังหวัดระยอง
๑๕. นางสาวปิยนุช มหาโคตร	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง
๑๖. นางสาวพะยอม สูงพ้น	(แทน) เกษตรจังหวัดระยอง
๑๗. นางสาวฐิติรัตน์ สมบูรณ์	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
๑๘. นายเจษฎา จันทโชติ	(แทน) สหกรณ์จังหวัดระยอง
๑๙. นางสาวมลธิชา สนจุมภะ	(แทน) ประมงจังหวัดระยอง
๒๐. นางสาวณิชานันท์ มาประจง	(แทน) ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
๒๑. นางสาวสุพิชญนันทน์ อินทรจักร์	(แทน) แรงงานจังหวัดระยอง
๒๒. นางสาวรินดา โมกล้า	(แทน) จัดหางานจังหวัดระยอง
๒๓. นายไววิทย์ ฟุ้งขจร	(แทน) ประกันสังคมจังหวัดระยอง
๒๔. นางสาวรุ่งฤดี จิตรประสงค์	(แทน) ขนส่งจังหวัดระยอง
๒๕. นางสาวณัฐนียา ธรรมสุนทร	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดระยอง
๒๖. นายกิตติพล แต่งผิว	(แทน) ผู้อำนวยการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง
๒๗. นางสาวจุไรวรรณ โชติอังกุล	(แทน) สถิติจังหวัดระยอง
๒๘. นางสาวภัศกมล รูปแก้ว	(แทน) ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง

๒๙. นายสุขพิชัย เชาวกุล	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
๓๐. นางสาวอนุตรา เนาวสาร	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดระยอง
๓๑. นางสุปราณี เงินทองมาก	(แทน) พลังงานจังหวัดระยอง
๓๒. นายดัสกร วงศ์ษา	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
๓๓. นางสาวปิยะพร ตรีศร	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง
๓๔. นางสาวชลชา บุญโต	(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดระยอง
๓๕. นายชยพล คุปติชญานนท์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง
๓๖. นางสาวกรองกานต์ ปานดำ	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดระยอง
๓๗. นางสาวอภิญญา ภัสสรศิริกุล	บุคลากรสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ป.ป.ช. จังหวัดระยอง
๓๘. นางสาววาสนา มิ่งมิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง
๓๙. นางสาวชุตินันท์ เจจาศิลป	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง
๔๐. นางสาวภาวิณี เรือนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง
๔๑. นางสาวณดาพัณ กฤติยาพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
๔๒. นายจีระเดช พิมานพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดระยอง
๔๓. นางพรพิมล สุวรรณศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๔๔. นางสาววงจันทร์ สีจุลลา	พนักงานธุรการ ส๔ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง
๔๕. นางธนพร จูแย้ม	นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง
๔๖. นางสาวธัญลักษณ์ วงศ์ศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
๔๗. นางสาวขัตติยา ศรีคุณ	นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง
๔๘. นายเจษฎา สุนทราชุน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง
๔๙. นางสาวจิรันทะนิน สุกใส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
๕๐. นางสาวสังวาลย์ นัทธีเจริญ	พนักงานสถิติ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

๕๑. นางสาวธัญฤทธณทศภ์ กัสสป์ธนัทอัฐ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง
๕๒. นายรัตชัย บุญศรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายสุพจน์ ต่ออาจหาญ	ปลัดจังหวัดระยอง
๒. นายวิรัตน์ สุวรรณแก้ว	พนักงานที่ดินจังหวัดระยอง
๓. นางวิไลกัลยา สาริพันธ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดระยอง
๔. นายธวัชชัย สุภาผล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง
๕. นายอัธยา นวลอุทัย	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดระยอง
๖. นายสมชาย รุ่งเรือง	ท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๗. นางพวงชมพู เปรมประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
๘. นายณัฏกัลย์ ละเอียด	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง
๙. นายกุมพล ชวนชม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง
๑๐. นายสุนทร เหรียญภูมิการกิจ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง
๑๑. นายสมมาตร อนันต์ธราทรัพย์	จัดหางานจังหวัดระยอง
๑๒. นายน้อย นราเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดระยอง
๑๓. นางบุศรินทร์ เกิดมณี	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง
๑๔. นายวรวุฒิ ด่านสมพงศ์	วัฒนธรรมจังหวัดระยอง
๑๕. นางสาวโสพิศ หมัดป้องตัว	แรงงานจังหวัดระยอง
๑๖. นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา	ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
๑๗. นางมาริน สมคิด	เกษตรจังหวัดระยอง
๑๘. นางสุวรรณี อาจสุโพธิ์	สหกรณ์จังหวัดระยอง
๑๙. นายเสรี เรือนหล้า	ประมงจังหวัดระยอง
๒๐. นายครรชิต ศรีนพวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง
๒๑. นางสายภิญย์ สิชฌนุกฤษฎ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดระยอง
๒๒. นางสาวสุวีรยา ปั้นปาน	พาณิชย์จังหวัดระยอง
๒๓. นายพุทธิกรณ์ วิชัยดิษฐ	อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง
๒๔. นางสงกรานต์ วงษา	สถิติจังหวัดระยอง
๒๕. นายภีรวิชญ์ ภมรสมิต	พลังจังหวัดระยอง
๒๖.นายมงคล ศิริจนทร์รัตนา	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววันวิสาข์ คงสมแสวง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดระยอง
๒. นางสาวสุพัตรา ติ๊บโปทา	พนักงานบริหารทั่วไป สำนักงานจังหวัดระยอง
๓. นางสาวสุรีย์รัตน์ พงศ์กิตติทัต	พนักงานบริหารทั่วไป สำนักงานจังหวัดระยอง

๔. นางสาวเจนจิรา บุญธรรม	พนักงานบริหารทั่วไป สำนักงานจังหวัดระยอง
๕. นางสาวอรวรรณ ชวนชิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานจังหวัดระยอง
๖. นางสาวกชกร ละครศรี	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง
๗. นางสาวทิราภรณ์ คงประสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานจังหวัดระยอง

เริ่มประชุม **เวลา ๐๙.๓๐ น.**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยเปิดเริ่มลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูล วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ และจะประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดะยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ : จังหวัดระยองมีผลคะแนนการประเมิน ITA ได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ๙๐.๙๔ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนนเต็ม ระดับผลการประเมิน : A (+๑๘.๖๔ คะแนน) เปรียบเทียบ จากปี ๒๕๖๓ จังหวัดระยอง ได้คะแนน ๗๒.๓ คะแนน สำนักงาน ป.ป.ช. จึงมีข้อเสนอแนะรายแบบวัด ดังนี้

๑. แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้คะแนนรวม ๘๒.๘๒ ได้คะแนนลดลง (-๑.๗๐) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๕๒ ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๒) เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๔) ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๕) พัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๖) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๗) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๘) เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๙) เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๑๐) แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๑๑) ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑๒) ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด

๑๓) ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๑๔) เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงาน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑๕) ให้ความสำคัญกับงานและผลสำเร็จของงาน มากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดรับชอบหากเกิดความผิดพลาด

๑๖) เพิ่มมาตรการส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๑๗) เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ได้คะแนนรวม ๘๘.๘๗ คะแนน ได้คะแนนเพิ่มขึ้น (+๑๐.๘๑ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๗๘.๐๖ คะแนน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ได้คะแนนรวม ๙๘.๕๗ คะแนน ได้คะแนนเพิ่มขึ้น (+๓๙.๗๖ คะแนน) เปรียบเทียบจากปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๕๘.๘๑ คะแนน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ควรเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทั่วไป การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเน้นงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ

ควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๒) ควรจัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓) ควรจัดให้มีการให้บริการผ่านระบบ e-service ของหน่วยงาน

๓. หมวดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ยังไม่มีคะแนนเพียงข้อเดียว โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ไม่มีรายละเอียดข้อมูล ขาดมิติของข้อมูล เช่น ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม : ทราบ

๒.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : จังหวัดระยองมีคะแนนการประเมิน ITA ที่ก้าวกระโดด จากระดับ C ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๗๒.๓ คะแนน มาเป็นระดับ A ในปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๐.๙๔ คะแนน บ่งบอกถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัดระยองให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ เป็นอย่างดี แต่อาจเกิดข้อผิดพลาดหรือตกหล่นบ้างซึ่งอาจเกิดจากขาดความเข้าใจ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จึงขออธิบายถึงสาเหตุว่าเพราะอะไรจึงต้องประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากการดำเนินงานที่ส่วนราชการทำเป็นปกติหรือเป็นประจำอยู่แล้ว ส่วนราชการมิได้รับรู้รับทราบแต่เพียงฝ่ายเดียว แต่ยังมีภาคประชาชนที่มารับรับบริการ หรือติดต่อราชการบางส่วนเกิดข้อสงสัยว่าเพราะเหตุใดการให้บริการหรือการติดตามเรื่องต่าง ๆ จึงเกิดความล่าช้า ITA จึงมีที่มาจากผลพวงของความเข้าใจของภาคประชาชนเป็นหลัก ว่าภาคประชาชนมองการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างไร เหตุใดจึงมีระเบียบและขั้นตอนในการดำเนินการมาก และมองระบบราชการเมื่อเปรียบเทียบกับระบบภาคเอกชนเหตุใดจึงล่าช้า ซึ่งปฏิเสธไม่ได้ว่าความล่าช้าบางส่วนเป็นที่มาให้ข้าราชการบางรายอาจปฏิบัติงานอย่างไม่ตรงไปตรงมา และเกิดการเรียกรับทรัพย์สินในการดำเนินการหรืออำนวยความสะดวกให้ ITA จึงเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งในการตรวจสอบทั้งหน่วยงานภายในหรือบุคลากรของส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอกหรือผู้มารับขอบริการว่าเมื่อมาขอรับรับบริการยังส่วนราชการแล้วมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใดกับการให้บริการ การอธิบายรายละเอียดขั้นตอนและการข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารต่าง ๆ ที่ต้องนำมาเพื่อประกอบใช้การขออนุมัติอนุญาต ที่สำคัญการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบว่าการดำเนินงานของส่วนราชการได้ทำอะไรไปแล้วบ้าง ถึงไหน อย่างไร ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลไม่จำกัดเฉพาะเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเท่านั้นแต่เป็นการเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

ITA แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ส่วนใหญ่ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคลากรภายในหน่วยงานที่ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT) ประเมินความพึงพอใจหน่วยงานของตนเองว่าหน่วยงานของตนเองมีการบริหารงานด้านต่าง ๆ เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ การบริหารงานบุคคล เป็นแบบไหน อย่างไร

๒. ประชาชนผู้มารับบริการหรือส่วนราชการที่มาติดต่อราชการ (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก : EIT) ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของส่วนราชการเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๓. สาธารณชน (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ประชาชนรับทราบ : OIT) โดยการเปิดเผยข้อมูลต้องเปิดเผยผ่านทางเวปไซต์หลักของหน่วยงาน สาธารณชนต้องเข้าถึงได้โดยง่าย สามารถสอบถามข้อสงสัยได้ และมีหน่วยงานภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคอยตอบข้อสงสัยต่าง ๆ

การนำเข้าข้อมูลมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการนำเข้าข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน ตามความเป็นจริง

การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการนำเข้าข้อมูลของประชาชนผู้มารับบริการหรือส่วนราชการที่มาติดต่อราชการโดยการประมาณการหรือโดยการใช้ข้อมูลจากปีงบมาณที่แล้ว และผู้มาติดต่อราชการ ๑ คน หากมาใช้บริการในปีงบมาณมากกว่าหนึ่งครั้งให้นับเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๑ คน เท่านั้น

การประเมิน ITA ปัจจุบันเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล เนื่องจากรัฐบาลมุ่งหวังให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ระบุว่าหน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งจังหวัดระยอง มีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๖๙ หน่วยงาน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างน้อย ๕๖ หน่วยงาน จึงจะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ที่ผ่านมา ITA มีการดำเนินงานมาแล้ว ๑๐ ปี เริ่มตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่ระบบการประเมินแบบออนไลน์ เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบบการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะใกล้เคียงกับแบบการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมาณ ๙๘-๙๙ % เปลี่ยนแปลงเฉพาะ OIT ข้อ ๓๔ จากเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เป็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอเข้ามา และมีหน่วยกับกำดูแลการประเมิน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ห้วงเวลาการประเมินและนำเข้าข้อมูล เป็นดังนี้

ช่วงที่ ๑ มกราคม-กุมภาพันธ์ ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
ช่วงที่ ๒ มกราคม-กุมภาพันธ์ นำข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ช่วงที่ ๓ มีนาคม-เมษายน เก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด OIT
ช่วงที่ ๔ มีนาคม-พฤษภาคม เก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT/EIT
ช่วงที่ ๕ พฤษภาคม ให้คะแนนแบบวัด OIT
ช่วงที่ ๖ มิถุนายน ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT
ช่วงที่ ๗ กรกฎาคม ประมวลผลคะแนน
ช่วงที่ ๘ สิงหาคม ประกาศผลการประเมิน

แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มี ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน ตัวชี้วัดจะเป็นเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหากรณีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ในมุมมองของบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งจะบังคับให้กรอกในเชิงบวกไม่ได้ การกรอกต้องเกิดจากความสมัครใจของตัวบุคลากรเองว่ารู้สึกอย่างไรกับการดำเนินงานขององค์กร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มี ๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน ตัวชี้วัดจะเป็นเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพในการสื่อสาร และหน่วยงานควรมีการปรับปรุงการทำงานหรือไม่อย่างไร การปรับปรุงระบบการทำงานเกิดจากการเปรียบเทียบระหว่างการเข้ามารับบริการในแต่ละครั้ง หากเข้ามาติดต่อครั้งแรกจะเกิดการเปรียบเทียบจากความคาดหวังของตัวผู้ที่เข้ามาติดต่อเอง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มี ๒ ตัวชี้วัด จำนวน ๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน ตัวชี้วัดจะเป็นการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งจะมีตัวชี้วัดย่อยเป็นข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงาน ข้อมูลเงินงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยจะเป็นการดำเนินเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจังหวัดระยองไม่น่าหนักใจเมื่อเปรียบเทียบจากผลคะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และพ.ศ. ๒๕๖๔ แต่จังหวัดระยองยังมีปัญหาข้อ O๒๐ หัวข้อรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒. มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย คำว่าอย่างน้อยประกอบด้วยต้องมีข้อมูลให้ครบทุกข้อที่ยกตัวอย่างมา คือ

๒.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ปัญหา

๒.๓ อุปสรรค

๒.๔ ข้อเสนอแนะ

ต้องมีอย่างน้อย ๔ หัวข้อนี้ และหากประเมินแล้วเห็นควรมีข้อมูลอย่างอื่นเพิ่มเติมด้วยก็สามารถเพิ่มเติมได้

๓. เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ITA ของจังหวัดระยอง ขอความร่วมมือทุกส่วนราชการนำข้อมูลด้านการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงในหน้าเวปไซต์หลักของหน่วยงานของตนเองด้วย เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และเพื่อเป็นการวัดผลการดำเนินงานในองค์ประกอบของข้อมูลระบุต้องมี ๔ ข้อ สามารถที่จะเพิ่มเติมรายละเอียดมากกว่า ๔ ข้อที่กำหนดไว้ได้ เพราะการดำเนินการต่างๆ ที่ทำไว้เป็นผลสะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินการของหน่วยงานว่าทำงานออกมาแล้วสามารถให้ผู้รับบริการรู้สึกประทับใจได้มากน้อยเพียงใด และผู้รับบริการสามารถรับรู้ถึงข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะทำให้หน่วยงานเป็นที่ศรัทธา ยอมรับของประชาชนมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลต่างๆเท่าที่เปิดเผยได้ โดยที่ไม่เป็นความลับสามารถเปิดเผยได้ เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แม้ว่าเงินงบประมาณที่ใช้จ่ายจะไม่ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท ตามที่ระเบียบกำหนดว่าต้องจัดทำแผน แต่ไม่ได้ห้ามว่าจัดทำแผนไม่ได้ หากหน่วยงานทำไว้เป็นปกติ หากมีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลก็จะสามารถนำมาใช้ได้เลย หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาที่คณะที่ปรึกษาได้ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT แล้ว หน่วยงานจะได้รับทราบผลคะแนนของแบบวัด OIT พร้อมทั้งคำอธิบายประกอบการให้คะแนนของคณะที่ปรึกษา โดยในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าการพิจารณาให้คะแนนของคณะที่ปรึกษาอาจมีความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ หน่วยงานสามารถขอรับคำอธิบายเพิ่มเติม หรือชี้แจงเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาได้ ปัจจุบันผู้ตรวจแบบประเมินของจังหวัดระยองจะเป็นสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง แต่ต้องดำเนินการภายในห้วงเวลาที่กำหนด

ผลการประเมิน ITA แบ่งลำดับคะแนนเป็นดังนี้

๙๕-๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน ระดับ A

๗๕-๘๔.๙๙ คะแนน ระดับ B

๖๕-๗๔.๙๙ คะแนน ระดับ C

๕๕-๖๔.๙๙ คะแนน ระดับ D

๕๐-๕๔.๙๙ คะแนน ระดับ E

๐-๔๙.๙๙ คะแนน ระดับ F

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในจังหวัดระยองมีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ๖๙ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่าน ๓๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗๒ เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องผ่านร้อยละ ๘๐

ประธาน : การประเมินในภาพรวมของจังหวัดระยองในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีด้านรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพียงด้านเดียวที่ได้คะแนนลดลง ซึ่งอาจเกิดจากการอ่านแบบวัดแล้วเข้าใจคลาดเคลื่อน ข้อคำนามบางข้อเป็นนามธรรมมากไปหรือไม่ ขอให้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำไปตรวจสอบ บางครั้งความรู้สึกกับข้อเท็จจริงต่างกัน แต่เมื่อทาง ป.ป.ช. ได้กำหนดแบบประเมินแล้ว ไม่อยากให้เสียคะแนนเพียงแค่การกรอกข้อความหรือไม่ทำในกรอบระยะเวลา บางทีทำครบถ้วนอยู่ในเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใส แต่กรอกข้อมูลไม่ครบถ้วนบ้าง เกินกรอบระยะเวลาบ้าง ทำให้เสียคะแนนไป ซึ่งไม่ควรนำมาเป็นบรรทัดฐาน หน่วยงานใดมีข้อซักถาม ป.ป.ช. เพิ่มเติมหรือไม่ เชิญครับ

คลังจังหวัดระยอง : ขออนุญาตเรียนถามทาง ป.ป.ช. ในเรื่องหัวข้อ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ๔ ข้อ นั้น ปัญหาและอุปสรรคน่าจะอยู่ข้อเดียวกัน กรณีที่หน่วยงานดำเนินการต่างๆแล้วไม่มีปัญหาและอุปสรรค สามารถระบุได้หรือไม่ว่าไม่มีปัญหาและอุปสรรค และเรื่องการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง หลักของ พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้จัดทำแผนในกรณีที่วงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ถ้าวงเงินไม่ถึงจะมีข้อยกเว้นตาม พ.ร.บ. อยู่ จะอธิบายอย่างไร

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : ในกรณีที่ไม่มีปัญหาอุปสรรค ระบุได้ว่าไม่มีปัญหาอุปสรรค และกรณีแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ วงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เข้าใจว่ามีระเบียบยกเว้น ไม่จำเป็นต้องทำก็ได้แต่ถ้าพิจารณาแล้วว่าหน่วยงานจะทำเพื่อให้ข้อมูลในส่วน O๒๐ ครบถ้วนก็ได้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ ไม่ได้ขัดระเบียบ เพียงแต่ขอความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลส่วนนี้

คลังจังหวัดระยอง : แผนการใช้จ่ายทุกส่วนราชการต้องจัดทำอยู่แล้ว ส่วนแผนการจัดซื้อจัดจ้างข้อ O๒๑ อธิบายว่าให้แสดงตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างซึ่งวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไม่ต้องจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง แต่ข้อมูลจะถูกกรอกอยู่ในระบบ e-GP ซึ่งสามารถใช้ข้อมูลในระบบ e-GP ได้ ข้อมูลส่วนที่ไม่ได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจึงไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะชน

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : ข้อมูลในระบบ e-GP แอดมินของทางสำนักงานจังหวัดจะไม่สามารถดึงข้อมูลของส่วนราชการต่างๆ ได้ ต้องขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการจัดส่งข้อมูลในส่วนนี้ให้ทางสำนักงานจังหวัด

คลังจังหวัดระยอง : หน่วยงานทุกหน่วยงานเวลาจัดทำแผนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องประกาศและปริ้นออกจากระบบ e-GP อยู่แล้ว ซึ่งหน่วยงานสามารถรวบรวมข้อมูลในส่วนนี้จัดส่งให้สำนักงานจังหวัดได้ ซึ่งต้องแยกออกเป็น ๒ กรณี ระหว่างเรื่องแผนการใช้จ่ายและแผนจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งแผนการจัดซื้อจัดจ้างมีข้อยกเว้นอยู่ ตามข้อ O๒๑ เน้นย้ำเรื่องให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ซึ่งวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท จึงไม่น่าจะต้องจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : ประเด็นแรกขอความร่วมมือส่วนราชการส่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ให้ทางสำนักงานจังหวัด ส่วนประเด็นวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ต้องขอมติที่ประชุมว่าจะขอความอนุเคราะห์ให้จัดทำแผนเพิ่มเติมหรือไม่อย่างไร

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง : ขอเรียนชี้แจงเพิ่มเติมว่าถ้าในส่วนที่ไม่ได้จัดทำแผนอาจเป็นการซื้อเล็กๆ น้อยๆ ถ้านำมาทำแผนจะเยอะมาก ส่วนใหญ่จะเป็นกรณีเร่งด่วน

มติที่ประชุม : วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไม่ต้องจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง แต่ให้ระบุข้อมูลในบัญชีมอบหมายงานให้ชัดเจน และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัด

ประธาน : ผู้เข้าประชุมท่านใดมีเรื่องประเด็นสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ เชิญครับ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการฯ : การประเมิน ITA เริ่มมีการประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕๖-๒๕๖๕ การดำเนินการที่ผ่านมาจะมีโรงเรียนนายร้อยเป็นผู้ตรวจประเมิน เพิ่งมี ๒ ปีหลังที่ให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เป็นผู้เข้ามาตรวจประเมิน และในปีนี้ ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเป็นผู้ตรวจประเมิน จึงอยากทราบว่าทางสำนักงาน ป.ป.ช. มีมาตรฐานความเที่ยงตรงในการตรวจประเมินอย่างไร

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๕ ความเที่ยงตรงจะเกิดจาก ๑. หลักเกณฑ์หรือแบบในการประเมิน ที่ผ่านมาได้มีการซักซ้อมทำความเข้าใจบ่อยมาก หนึ่งเดือนประมาณ ๓-๔ ครั้ง ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนเป็นต้นมา เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.ประจำจังหวัดต้องเข้าไปอบรมทั้งส่วนกลางและอบรมในส่วนภูมิภาค ๒. การสอบทานของ ป.ป.ช.ระดับภาค อีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลฯ : จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำแนะนำจากสำนักงาน ป.ป.ช. จะเห็นได้ว่า ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดระยองมีพัฒนาการไปในทางที่ดีขึ้นอย่างก้าวกระโดด เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของคะแนนในหมวดดังต่อไปนี้ ๑) หมวดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีข้อที่ไม่ได้คะแนนเพียงข้อเดียว คือ O๒๐ ทำให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๓ ๓๙.๗๖ คะแนน เป็น ๙๘.๕๗ คะแนน ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๐.๘๑ คะแนน เป็น ๘๘.๘๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพ และมาตรฐาน การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติในระดับที่สูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมาอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะงานด้านบริการ และ E-Service อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณาผลจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปรากฏว่า คะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๗ คะแนน ได้คะแนนรวม ๘๒.๘๒ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการ การจัดหาพัสดุ และผู้บิหารจะต้องเพิ่มการแสดงออกที่สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและวัฒนธรรมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ผลจากแบบวัด IIT และแบบวัด EIT เป็นเรื่องของความคิดเห็น และมุมมอง ไม่ได้หมายความว่าองค์กรไม่ดีหรือทุจริตแต่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้สึกและการรับรู้ถึงคนในองค์กร ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ผู้บริหารองค์กรจะต้องสร้างการรับรู้เพิ่มขึ้น ดังนั้น แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มระดับคะแนน ITA จึงควรให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และตั้งเป้าที่จะเพิ่มระดับคะแนนในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. มีบัญชีมอบหมายภารกิจการนำเข้าข้อมูล โดยแยกเป็นสี่ส่วนหลัก ได้แก่

๑.๑ ทุกส่วนราชการ นำเข้าข้อมูล O๑๓-O๑๗, O๒๑-O๒๔

๑.๒ สำนักงานจังหวัดระยอง นำเข้าข้อมูล O๑-O๔๓

๑.๓ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง นำเข้ามูล O๑๕-O๑๖

๑.๔ สำนักงานคลังจังหวัดระยอง นำเข้าข้อมูล O๑๘-O๒๐, O๓๖-O๓๗

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และมาตฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ขอความร่วมมือผู้บริหารของทุกส่วนราชการในการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานตามประเด็นข้อแนะนำจากผลการแประเมิน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นการประเมิน	การดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กำหนดเวลา
๑. ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	สนจ.รย.รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ส่งข้อมูลให้ สนจ.รย.)	๑ ม.ค.-๒๘ ก.พ. ๖๕
๒. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	สนจ.รย./ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค	๑ มี.ค.-๓๑ พ.ค. ๖๕
๓. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกโดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด	สนจ.รย./ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค	๑ มี.ค.-๓๑ พ.ค. ๖๕
๔. การเก็บแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	สนจ.รย.รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด (ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคนำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีมอบหมายงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	๑ มี.ค.-๓๐ เม.ย. ๖๕
๕. ชี้แจงเพิ่มเติม	กรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งข้อชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด	สนจ.รย. รับผิดชอบการดำเนินการในภาพรวมของจังหวัด	๑-๑๕ มิ.ย. ๖๕

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดะยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลฯ : ปฏิทินการทำงานจะแบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ช่วงแรก วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คือ การจัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขอให้ทุกหน่วยงานนำส่งให้สำนักงานจังหวัดเป็นไฟล์ Excel ซึ่งทางสำนักงานจังหวัดจะได้นำขึ้นระบบต่อไป

ช่วงที่สอง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ คือ การนำเข้าข้อมูลสาธารณะ ขอให้ทุกหน่วยงานนำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามบัญชีมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบฯ บนเว็บไซต์ของทุกส่วนราชการ และจัดส่ง Link / ไฟล์เอกสารแนบ ให้สำนักงานจังหวัดระยอง

ช่วงที่สาม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ คือ การตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ขอให้ทุกส่วนราชการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานตอบคำถามในแบบสำรวจที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง : ขออนุญาตเน้นย้ำเรื่องการอัพเดทข้อมูลหน้าเวปไซต์หลักของหน่วยงาน ต้องอัพเดทข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และหมั่นตรวจสอบสถานะของเวปไซต์หลักของหน่วยงานว่ายังใช้งานได้ตามปกติหรือไม่ ส่วนประเด็นคำถามในเรื่อง ปี พ.ศ. นับอย่างไรนั้น ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลางชี้แจงว่า การประเมิน ITA มีหน่วยงานที่เข้ารับการตรวจประเมินทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนบางองค์กรที่เป็นองค์กรขนาดใหญ่ ให้ดูระบบการทำงานของหน่วยงานว่ายึดปี พ.ศ. หรือปีงบประมาณ เป็นหลักในการทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ประธาน : ผู้เข้าประชุมท่านใดมีเรื่องจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ทิราภรณ์

(นางสาวทิราภรณ์ คงประสิทธิ์)
เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรม
ผู้จดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวเมธินี นิชรัตน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม