

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว๗๐๔

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดระยอง (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๗๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งจังหวัดระยองที่ ๑๗๖๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. กรอบระยะเวลาการดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีมอบหมายภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๕. เอกสารประชาสัมพันธ์การตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่ง โดยกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการประเมิน ITA ของจังหวัดจะดำเนินการในภาพรวมการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคภายในจังหวัด ซึ่งจังหวัดระยองได้จัดให้มีการประชุมซักซ้อมแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน ตลอดจนมอบหมายภารกิจ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง นั้น

การประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดระยอง (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

๑. หมวดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อที่ไม่ได้คะแนนเพียงข้อเดียว คือ O๒๐ ทำให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓๙.๗๖ คะแนน เป็น ๙๘.๕๗ คะแนน ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มอบหมายภารกิจหน่วยงานในการนำเข้าข้อมูล และปรับปรุงการนำเข้าข้อมูลในหมวด O๒๐

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๐.๘๑ คะแนน เป็น ๘๘.๘๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติในระดับที่สูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมาอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะงานด้านบริการ และ E-Service ดังนั้น จึงควรส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และมาตฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อเพิ่มคะแนนในหมวดนี้

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปรากฏว่า คะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๗ คะแนน ได้คะแนนรวม ๘๒.๘๒ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการ การจัดหาพัสดุ และผู้บริหารจะต้องเพิ่มการแสดงออกที่สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสและวัฒนธรรมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนั้น จึงควรขอความร่วมมือผู้บริหารของทุกส่วนราชการในการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหน่วยงานตามประเด็นข้อแนะนำจากผลการประเมิน

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดระยองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเร่งรัดปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดระยอง และขอความร่วมมือท่านดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ประชุมข้างต้น และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑. นำเข้าข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามบัญชีมอบหมายภารกิจ และจัดส่งลิงค์พร้อมไฟล์เอกสารให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๒. แจ้งบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และประชาสัมพันธ์ให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(พิรุณ เหมะรักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐
โทรสาร ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๖๐
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com

สิ่งที่ส่งมาด้วย